

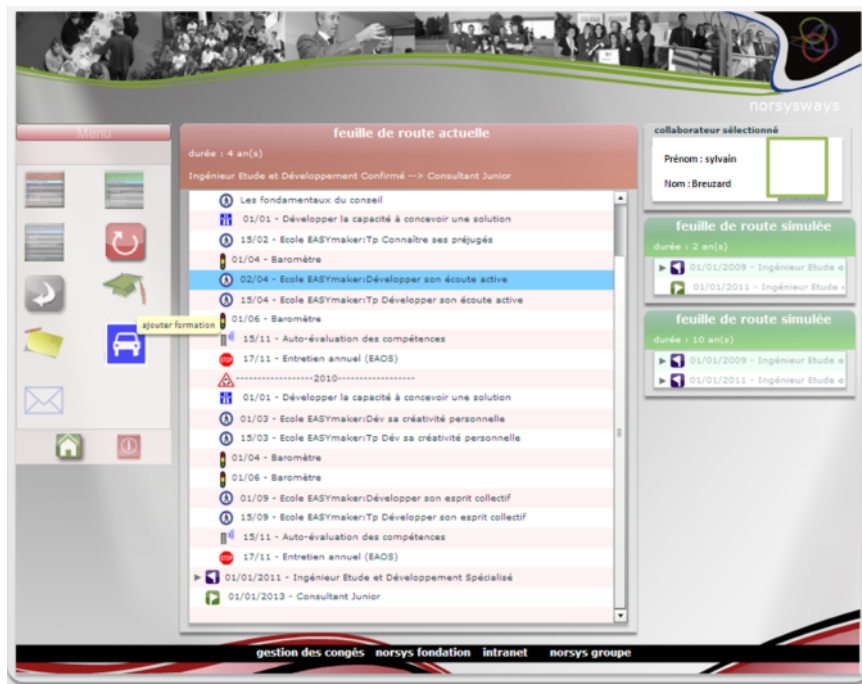
norsys
Conseil et service en informatique
CA 2008 : 17,5 Millions d'€
185 collaborateurs en France

« norsysways »
Intranet E-rh & Management

- Idées fortes :**
- Elaborer des parcours de mobilité individualisés pour et avec les collaborateurs
 - Faciliter leur suivi par les managers et les ressources humaines
 - Garantir l'objectivité et l'égalité de traitement des salariés

Cible : 185 collaborateurs répartis sur 3 sites

- Les + :**
- Simulation de différents parcours
 - Fonctionnement sur le mode collaboratif
 - Ergonomie et navigation intuitive et ludique



Objectifs

- Mettre en place une gestion des ressources humaines et un management notamment adaptés aux jeunes diplômés : nécessité d'engagement de la part de l'entreprise avec repères dans le temps
- Assurer une gestion de carrière personnalisée pour chaque salarié
- Conserver un management de proximité tout en passant le cap des 200 salariés
- Garantir une cohérence et une égalité de traitement des salariés et des managers
- Assurer le pilotage de la Gestion Prévisionnelle des Compétences et de la formation des RH

Mesures d'accompagnement :

- Annonce comme projet phare de la stratégie d'entreprise
- Présentation régulière des avancements lors de réunions d'entreprise
- Formation de tous les managers (3 séances de 2h30)
- Formation des nouveaux salariés dans le cadre du process d'intégration + salariés au moment du lancement de l'outil
- Création d'une hotline pour l'ensemble des utilisateurs

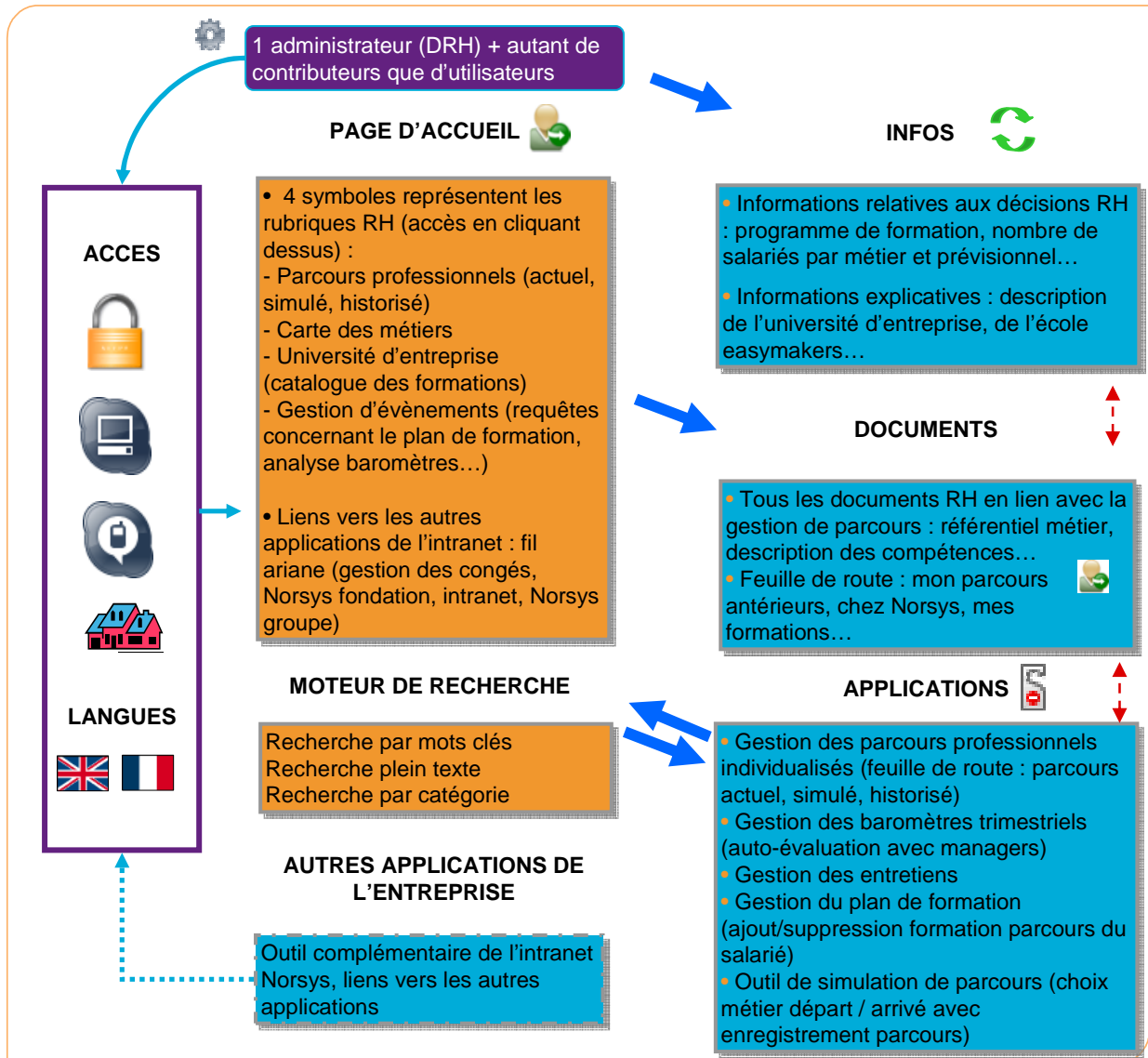
Délai de réalisation : 1 an

Date de mise en ligne : décembre 2008

Budget : 300 K€

• Achat matériel : 30 K€ / Dépenses internes : 270 K€
(maîtrise ouvrage : 20 %, développement : 50 %, test : 15 %, formation interne : 10 %, intégration intranet : 5 %)

Fonctionnalités



MESURES D'IMPACT

- Mise en ligne d'outil décisionnels : gain de 10 jours pour les RH
- Réduction des charges liées à l'organisation de l'ensemble des entretiens : gain 3 jours
- Saisie en ligne des entretiens d'évaluation : gain ½ journée par manager, soit 12 jours pour le Groupe
- Réduction par 2 du temps passé sur l'étude des possibilités de parcours : gain 1 jour par manager
- Augmentation mobilité interne : 19 % évolution dans un métier (passage du niveau junior à qualifié, 18 % changement de métier)

TECHNIQUES

- Technologie flex et J2EE
- Méthode Agile

PERSPECTIVES

- Mise en place d'alertes pour les managers et ressources humaines
- Modifications ergonomiques pour aboutir à une interface de type iphone
- Déployer l'outil dans la filiale marocaine du Groupe