

**LIAISONS  
SOCIALES**

**JEUDI 9 FÉVRIER 2012**

De 9h00 à 16h00

Hôtel Intercontinental Paris - Le Grand,  
2, rue Scribe,  
Paris 9<sup>ème</sup>



Conférence  
d'actualité

12

**6<sup>ème</sup> Edition**

# **Cybersurveillance, réseaux sociaux, communication syndicale**

Le rendez-vous annuel de l'actualité des TIC

# Cybersurveillance, réseaux sociaux, communication syndicale

Le rendez-vous annuel de l'actualité des TIC

*Sous la présidence de **Jean-Emmanuel RAY**,  
professeur à l'université Paris I-Sorbonne et à Sciences Po*

AVEC LES INTERVENTIONS DE :

**Eric BARBRY**, avocat, directeur du Pôle Communications  
électroniques & Droit, Cabinet Alain Bensoussan

**Anne-Marie GRIVEL**, conseiller référendaire à la chambre  
sociale de la Cour de cassation

**Jean-Emmanuel RAY**, professeur à l'université Paris I-Sorbonne  
et à Sciences Po

jeudi 9 février 2012 · de 9h00 à 16h00 · Accueil café dès 8h30  
HÔTEL INTERCONTINENTAL PARIS - LE GRAND · 2, RUE SCRIBE · PARIS 9<sup>ÈME</sup>

# PROGRAMME :

## MATINÉE :

### **Actualités du droit des TIC**

---

#### • **CYBERSURVEILLANCE : ENTRE POUVOIR DE CONTRÔLE ET RESPECT DES LIBERTÉS INDIVIDUELLES**

---

- **Messagerie, dossiers et accès à Internet : une ligne jurisprudentielle clarifiée**  
Titrage « Privé » ou non/hors ou pendant temps et lieu de travail : l'employeur peut-il prendre connaissance de courriels et dossiers ? Quelle utilisation possible devant la justice ? Dans quels cas le salarié se met-il en tort ? Que faire en cas de circonstances exceptionnelles ? Limitations techniques, interdiction : que choisir ? Comment procéder ?

#### - **Vidéoprotection, géolocalisation**

Le point sur les évolutions légales et jurisprudentielles (CS 3.11.2011)

#### - **Réseaux sociaux : quel équilibre entre intérêt de l'entreprise, liberté d'expression et respect de la vie privée du salarié ?**

Réseaux sociaux externes : un conflit de logique. Une surveillance est-elle possible ? Peut-on licencier pour une discussion sur Facebook, fait de vie privée ? Réseau social interne : avantages, cadrage à prévoir pour éviter tout dérapage. Que faire en cas de difficultés ?

#### - **Obligation de sécurité et TIC : points de vigilance à ne pas omettre**

#### • **LA MONTÉE EN PUISSANCE DU TÉLÉTRAVAIL**

---

- **Loi récente et jurisprudence : un cadre juridique plus clair**

#### - **Négocier le télétravail en entreprise : les points essentiels à envisager**

Eligibilité, prise en charge financière, durée du travail, réversibilité...

#### • **TIC ET RAPPORTS COLLECTIFS DE TRAVAIL**

---

#### - **Campagne électorale, vote électronique : les précisions apportées**

Quelles sont les règles d'utilisation de l'intranet pour la campagne électorale ?  
Vote électronique : l'incontournable protocole d'accord préélectoral .

#### - **Utilisation de l'intranet et de la messagerie interne par les syndicats et le comité d'entreprise**

Quelles sont les conditions propres à l'utilisation de la messagerie, de l'intranet ?  
Que faire si un syndicat l'utilise hors accord collectif ? Syndicat représentatif ou non : qui a droit à quoi ? Usage abusif : que faire ?

#### - **Syndicats sur Internet et les réseaux sociaux externes : que faire en cas de dérapage ?**

## **APRÈS-MIDI : MISE EN PRATIQUE Construire des outils de régulation et de contrôle**

---

#### • **OUTILS DE CONTRÔLE À DISPOSITION : QUEL RÉGIME JURIDIQUE ?**

---

#### - **Comment réguler l'utilisation des TIC en entreprise ?**

Chartes, règlement intérieur, accord collectif, contrat de travail : que choisir ?  
Comment les articuler ? Quelles procédures de mise en place ? Avantages et limites pour chacun de ces outils.

#### - **Dispositifs d'alerte professionnelle : Les exigences de la Cnil**

## **CAS PRATIQUE : COMMENT ÉLABORER UNE CHARTE INFORMATIQUE ?**

---

#### - **Le contenu**

Portée, opposabilité, informations personnelles, modalités de contrôle : éléments essentiels

#### - **Comment assurer sa conformité ?**

#### - **Comment la faire vivre ? Evoluer ?**

