

**LIAISONS
SOCIALES**

JEUDI 5 AVRIL 2012

De 9h00 à 12h30

Salons Étoile Wagram,
16 avenue de Wagram,
Paris 8^{ème}

ES/ER

Conférence
d'actualité

12

Épargne salariale/Épargne retraite

comment adapter ses pratiques à l'environnement
juridique et économique ?

En partenariat avec :



BNP PARIBAS
ÉPARGNE & RETRAITE ENTREPRISES

Épargne salariale/Épargne retraite comment adapter ses pratiques à l'environnement juridique et économique ?

La multitude des réformes affectant les dispositifs d'épargne salariale et d'épargne retraite ces dernières années et le contexte économique rendent de plus en plus complexe leur gestion par les entreprises. Pourtant, bien intégrés dans la politique de rémunération, ils restent des outils de motivation et de fidélisation indispensables. Bien utilisés, ils permettent une rationalisation des coûts non négligeable. **Comment mettre en œuvre et optimiser les différents dispositifs ? Quelles nouvelles obligations pour l'entreprise ? Comment bénéficier des incitations sociales et fiscales mises en place ? Quelle stratégie adopter dans le contexte actuel ? Depuis la loi de 2003 (Fillon 1), presque 10 années de réformes ont-elles permis de donner un nouveau dynamisme à l'épargne entreprise ?**

Liaisons sociales vous propose à l'occasion de cette matinée de répondre à ces différentes questions, **et de vous apporter des solutions pratiques pour gérer au mieux vos dispositifs.**

AVEC LES INTERVENTIONS DE :

Patrice DISCHAMPS, responsable de la Section Épargne Salariale, bureau de la durée et des revenus du travail, Direction générale du travail, Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé

Juliana KOVAC, avocat à la Cour, Flichy Grangé Avocats

Patrick LAMY, directeur des affaires juridiques et fiscales, BNP Paribas Epargne & Retraite Entreprises

LA MATINÉE SERA ANIMÉE PAR :

Rachel BRUNET, rédactrice en chef adjointe du Quotidien Liaisons sociales

Judi 5 avril 2012 · de 9h00 à 12h30 · **Accueil café dès 8h30**
SALONS ÉTOILE WAGRAM · 16 AVENUE DE WAGRAM · PARIS 8^{ÈME}

PROGRAMME :

L'ÉPARGNE ENTREPRISE : COMMENT S'ADAPTER À L'ÉVOLUTION CONSTANTE DE LA LÉGISLATION ?

- **L'évolution du cadre réglementaire depuis 2006, son impact sur les pratiques**
- **Participation : un dispositif obligatoire fréquemment modifié**
 - Les derniers apports de la jurisprudence
 - Le rescrit fiscal du 24 mai 2011 sur la déductibilité des déficits
 - Déblocage anticipé de la participation : dans quels cas ? Quelles conséquences sur la gestion de la participation ?
 - Affectation par défaut de 50% de la participation au Perco : quel impact ? quelles nouvelles obligations pour l'entreprise ?
- **Intéressement : des mesures pour favoriser son développement ?**
 - L'évolution jurisprudentielle et réglementaire
 - Comment négocier les accords ? Les sécuriser ?
- **Supplément d'intéressement et de participation : comment faire ? Quels retours ?**

LES PLANS D'ÉPARGNE RETRAITE : OPPORTUNITÉS ET CONTRAINTES DEPUIS LA RÉFORME DE 2010

- **Les nouvelles modalités d'alimentation**
 - Comment gérer l'affectation par défaut de 50% de la participation dans un Perco existant ?
 - Nouvelles règles d'affectation des jours de congés non pris : contraintes ou avantages pour l'entreprise ?
 - Incitation à des versements facultatifs des salariés : quelles responsabilités pour l'entreprise ?
- **Information des assurés : un devoir renforcé pour l'entreprise**
 - Les dernières jurisprudences
 - Les modalités pratiques de mise en place et de gestion
- **Article 83 à versements volontaires et Perco : les outils d'avenir**

LE RÉGIME SOCIAL ET FISCAL : SES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS

- **Le point sur les règles en vigueur**
- **La hausse du forfait social remet-elle en cause les choix et pratiques des entreprises ?**

QUELLE STRATÉGIE ADOPTER POUR L'ÉPARGNE D'ENTREPRISE ?
