

Notre temps

Les Seniors dans l'entreprise Baromètre Entreprise et Carrières 7^{ème} vague : 2^{ème} semestre 2008

Direction de la Recherche et des Etudes
Evelyne Ducarroir - Novembre 2008 - n° 2682

Sommaire

I – Note méthodologique	p. 4
--------------------------------------	------

2 – Résultats détaillés

Profil des répondants

Répartition par sexe.....	p. 7
Répartition par âge.....	p. 7
CSP individu.....	p. 8
Statut de leur entreprise	p. 8
Secteur professionnel.....	p. 9
Nombre de salariés dans l'entreprise	p. 10

Quel âge pour la retraite ?

Age auxquels ils obtiendront une retraite à taux plein	p. 12
Age auquel ils auraient souhaité prendre leur retraite.....	p. 19
Quelle adhésion à leur âge de retraite ?	p. 20

Quelle progression de carrière ?

Ont bénéficié d'une formation au cours des 3 dernières années	p. 27
Temps consacré à la formation	p. 30
Bilan, rendez-vous de carrière, aide à l'orientation	p. 33
Promotion, changement de poste, affectation à un projet.....	p. 36
Augmentation de salaire.....	p. 41

Quelles conditions de travail ?

Satisfaction globale.....	p. 43
Sentiment de harcèlement en raison de leur âge.....	p. 46
Opinion sur le nouveau plan emploi seniors	p. 49

3 – Annexe

Le questionnaire utilisé.....	p. 54
-------------------------------	-------

1 - Note méthodologique

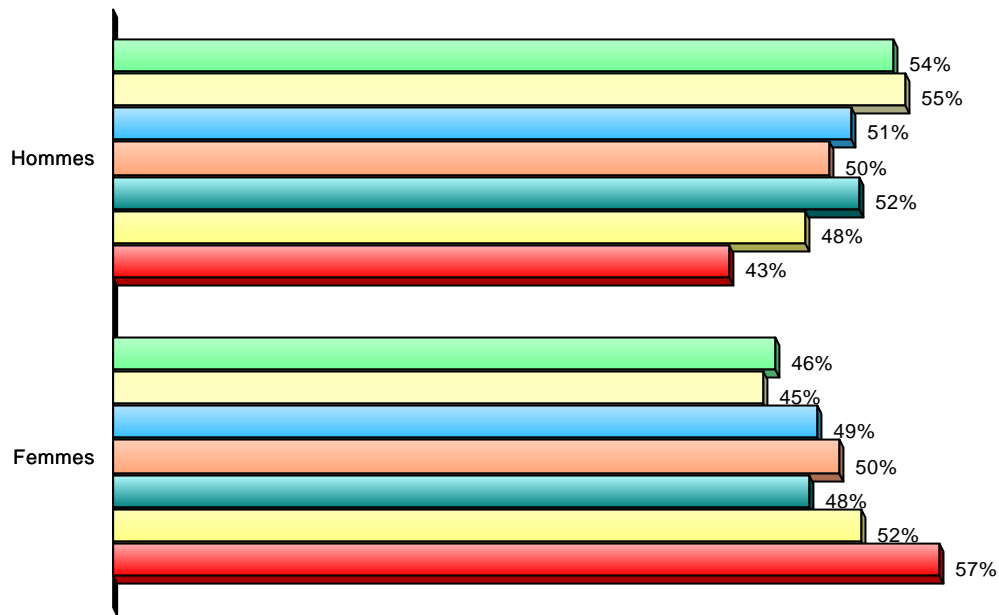
Méthodologie

- Baromètre semestriel consacré aux Seniors dans l'entreprise : les résultats sont destinés au magazine Entreprise et Carrières pour exploitation rédactionnelle.
- Questionnaire (voir en annexe) envoyé aux abonnés de la Newsletter de notretemps.com le 10 octobre 2008
- La totalité des réponses exploitables, soit 947, ont fait l'objet d'un traitement informatique.
- Rappel du nombre de réponses des vagues précédentes :
 - 2^{ème} semestre 2005 : 1 537
 - 1^{er} semestre 2006 : 1 080
 - 2^{ème} semestre 2006 : 2 532
 - 1^{er} semestre 2007 : 1 795
 - 2^{ème} semestre 2007 : 1 744
 - 1^{er} semestre 2008 : 1 392
- Les résultats sont présentés tout d'abord pour l'ensemble des répondants puis en fonction des différents types de répondants (par sexe, âge, CSP, statut de l'entreprise, CSP et taille de l'entreprise).
- La taille de l'échantillon total autorise des marges d'erreur variant de 1,4 à 3,2 en fonction des pourcentages obtenus

2 - Résultats détaillés

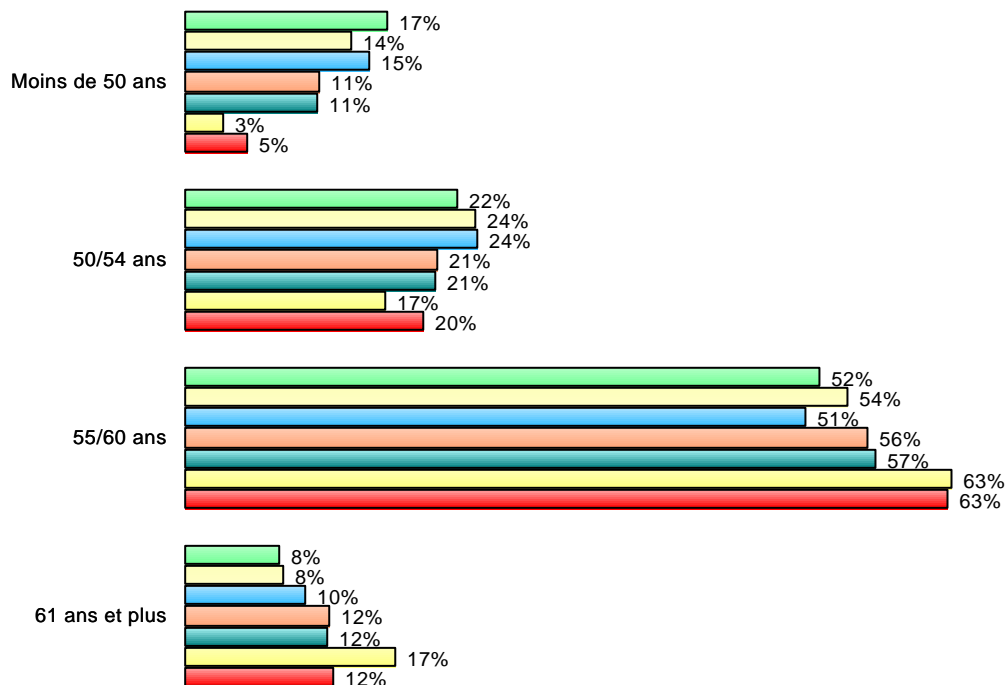
Profil des répondants

Sexe



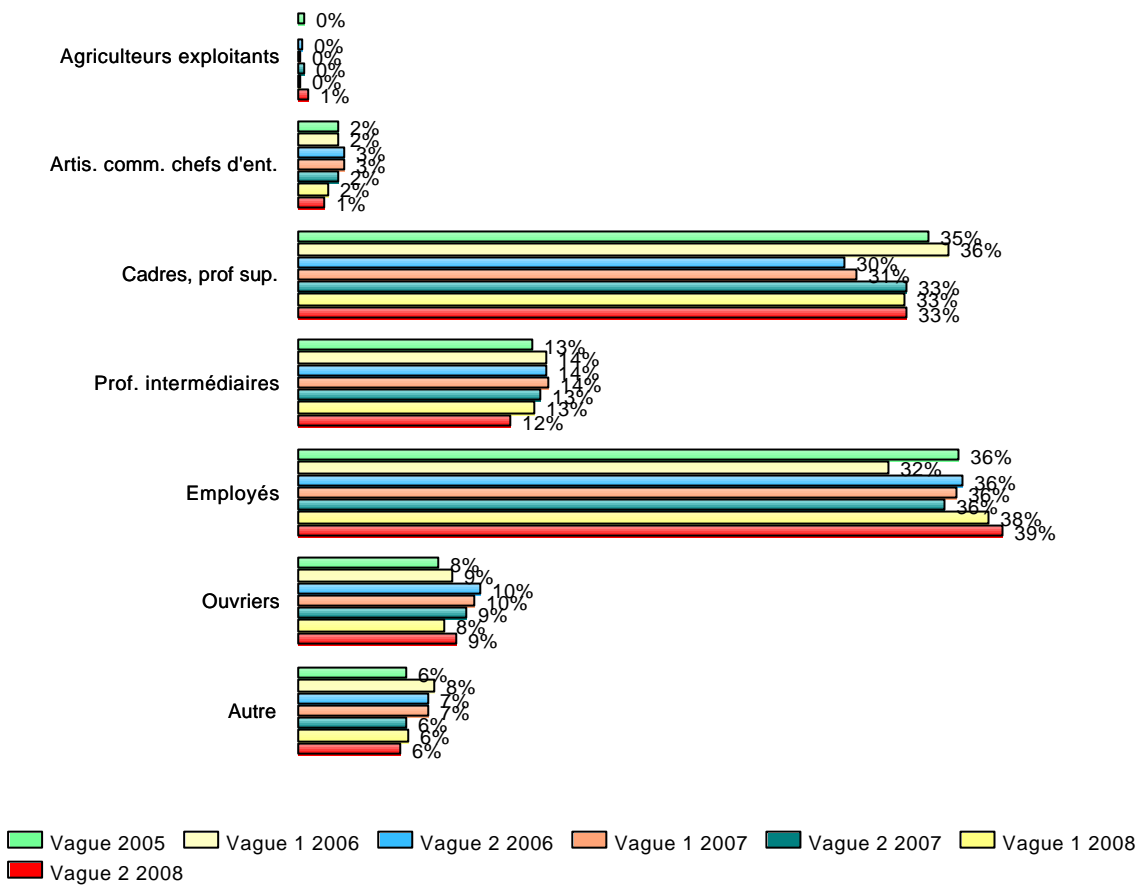
■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Age

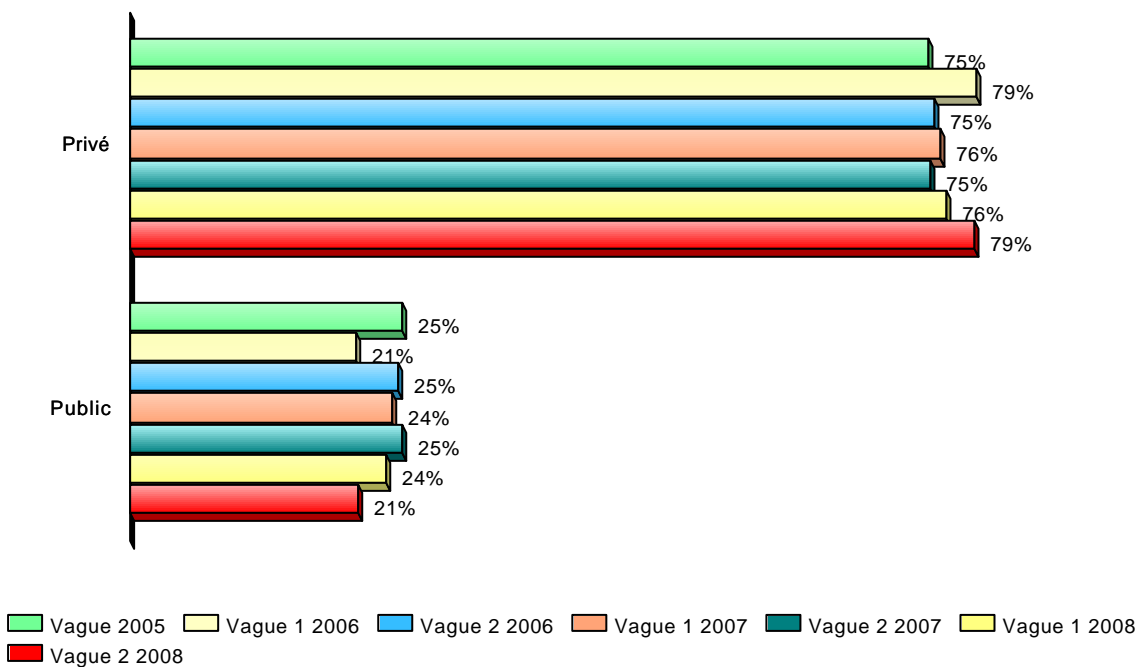


■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

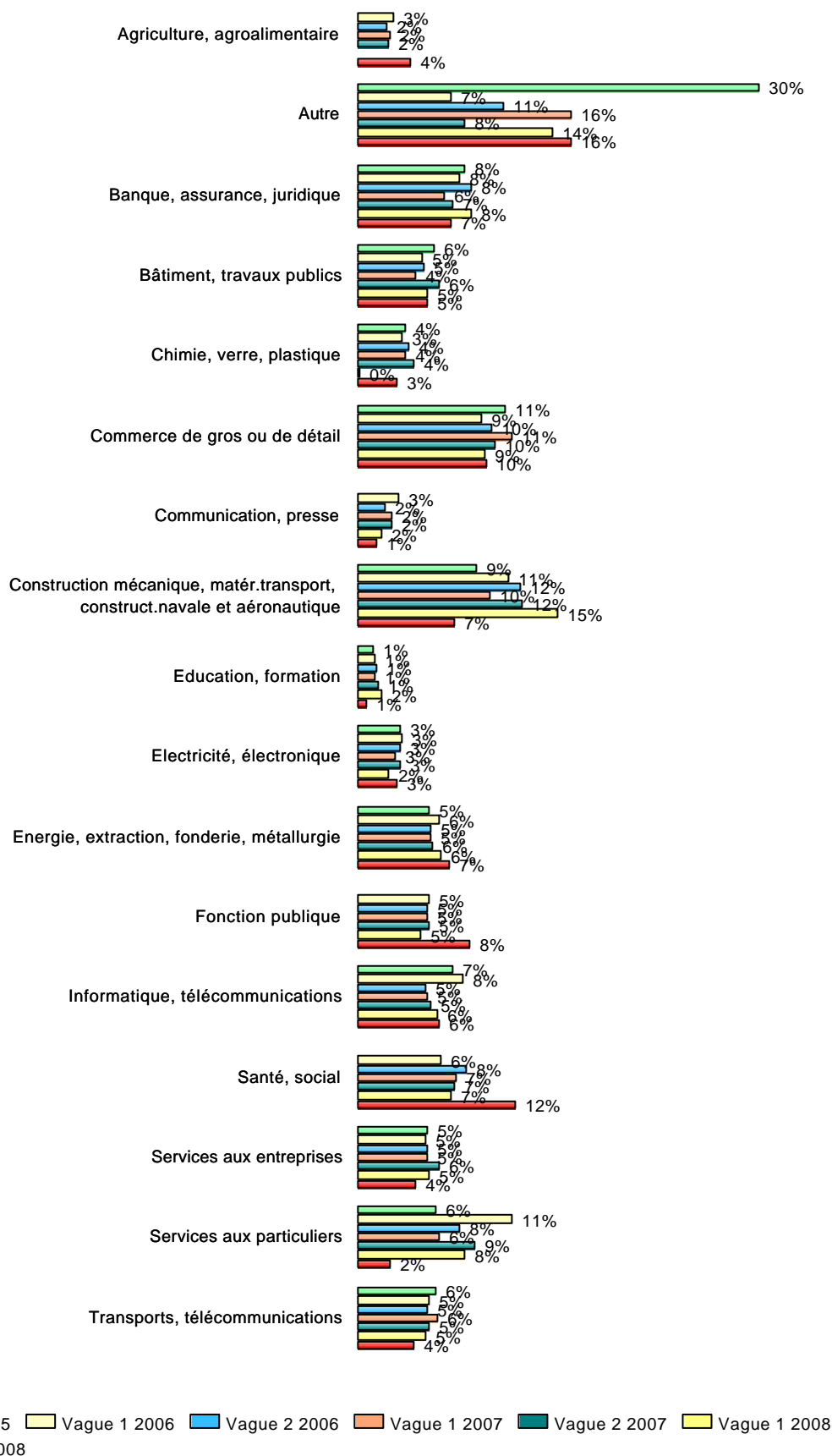
CSP individu



Statut de leur entreprise

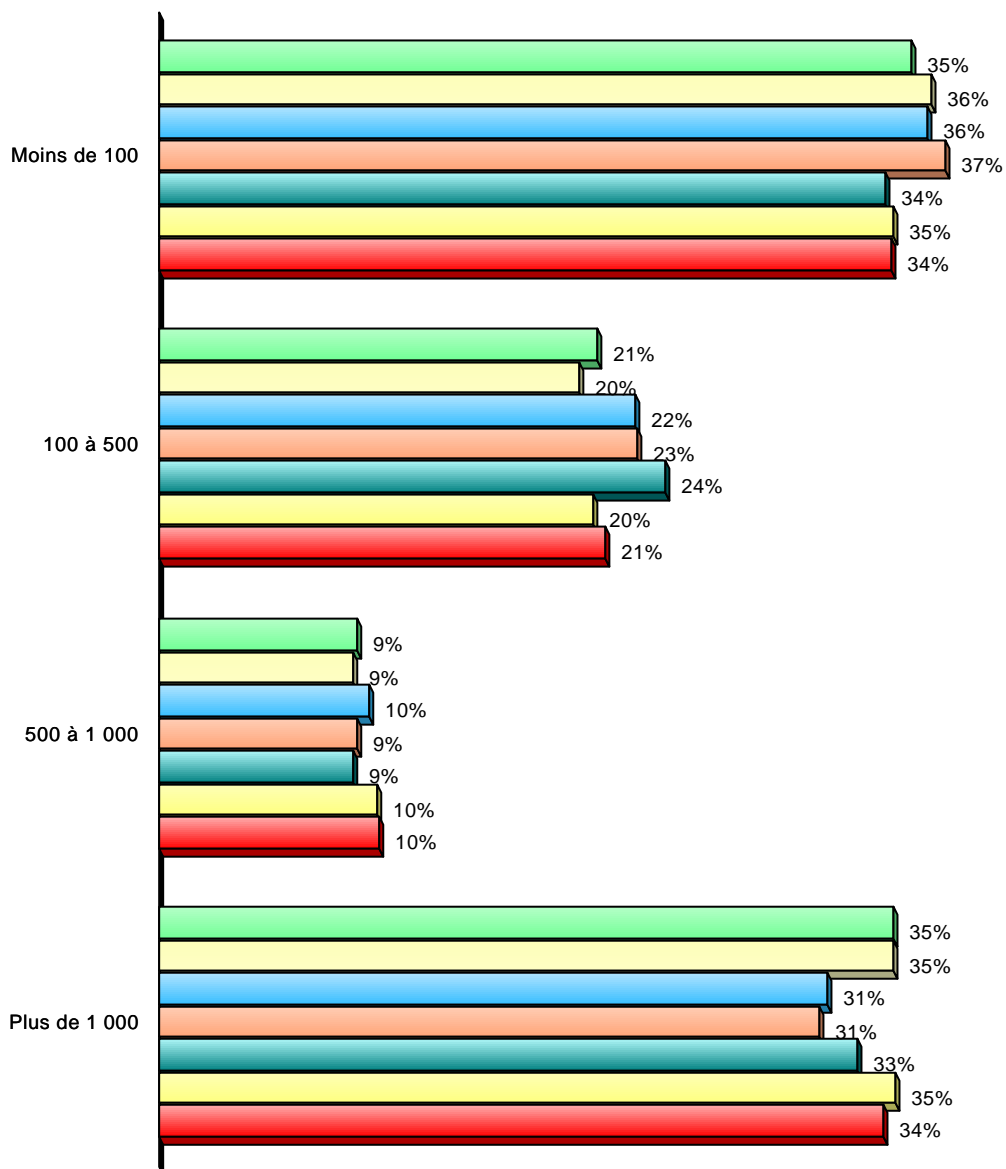


Secteur professionnel



■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

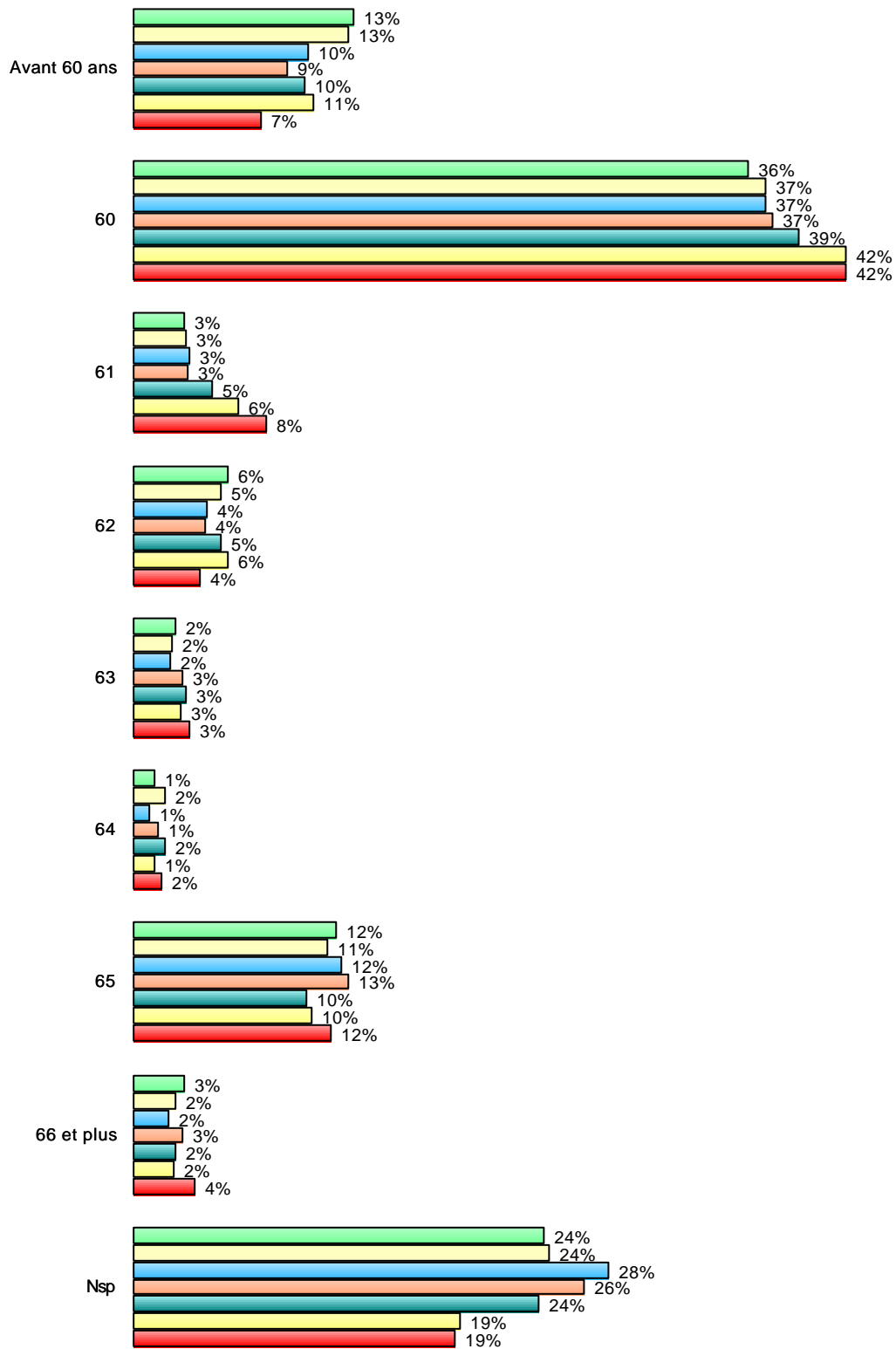
Nombre de salariés dans l'entreprise



■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

**Jusqu'à quel âge doivent-ils travailler pour
obtenir une retraite à taux plein ?**

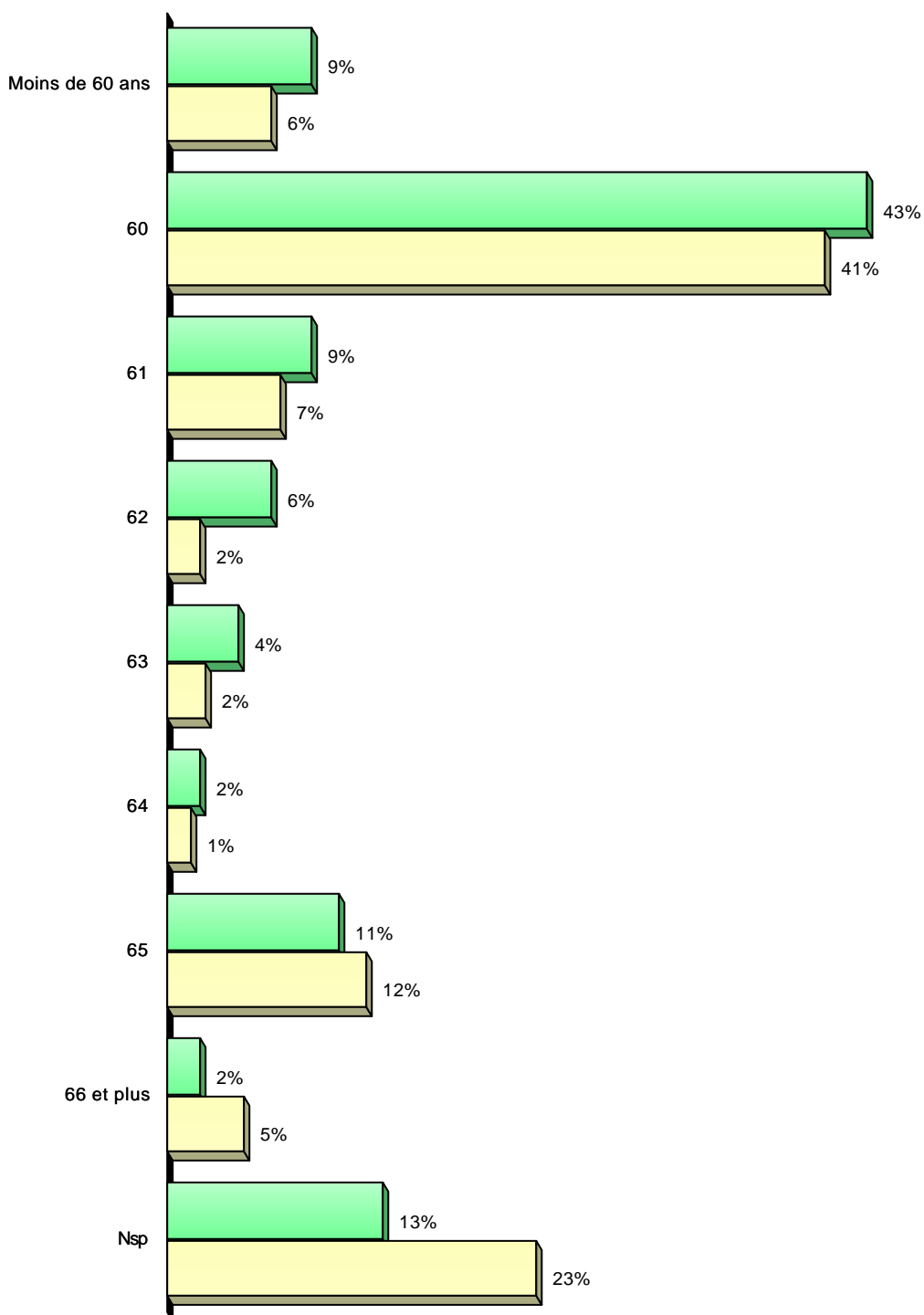
Age pour obtenir une retraite à taux plein



■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

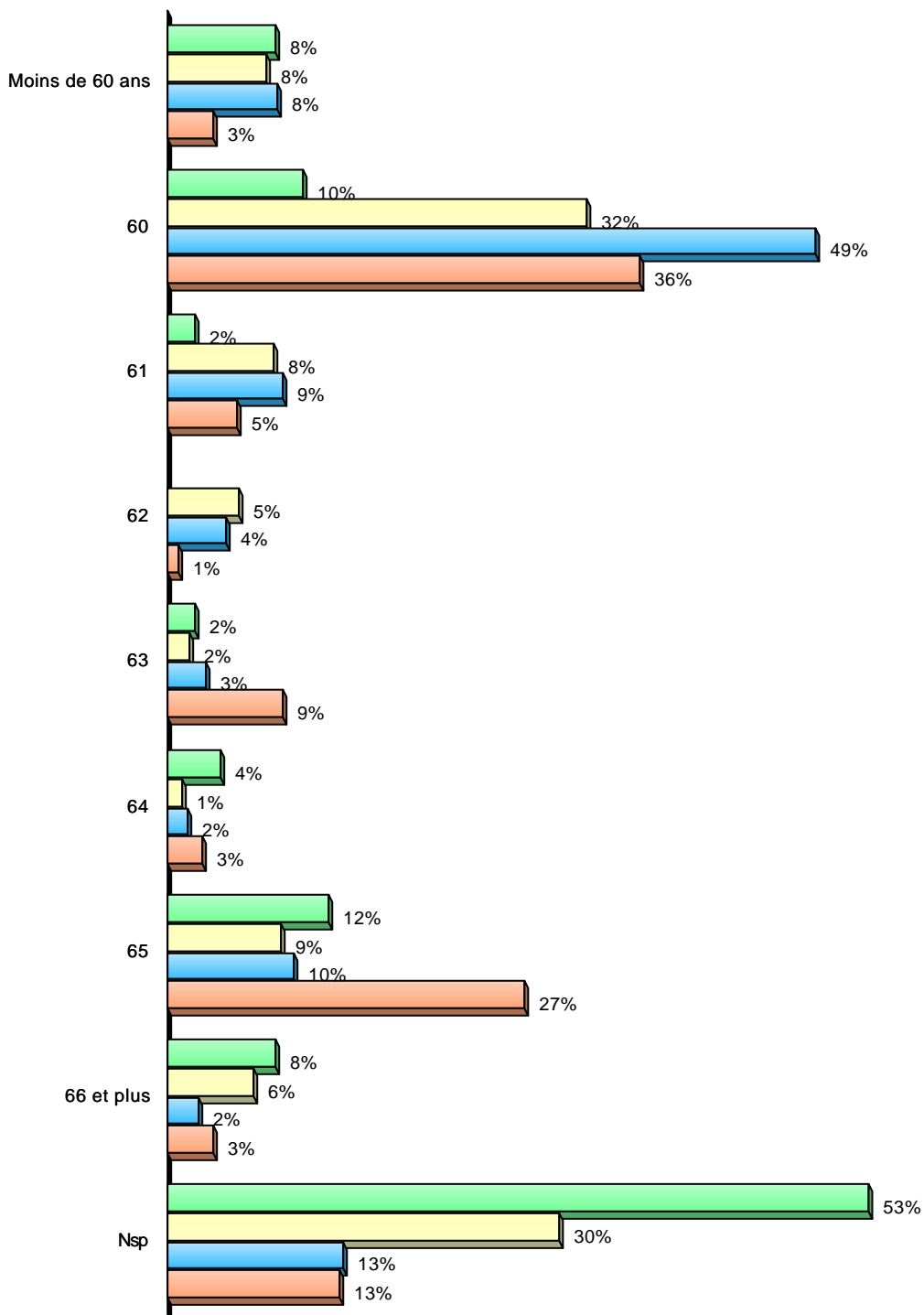
En fonction du sexe



■ Hommes ■ Femmes

Baromètre 2eme semestre 2008

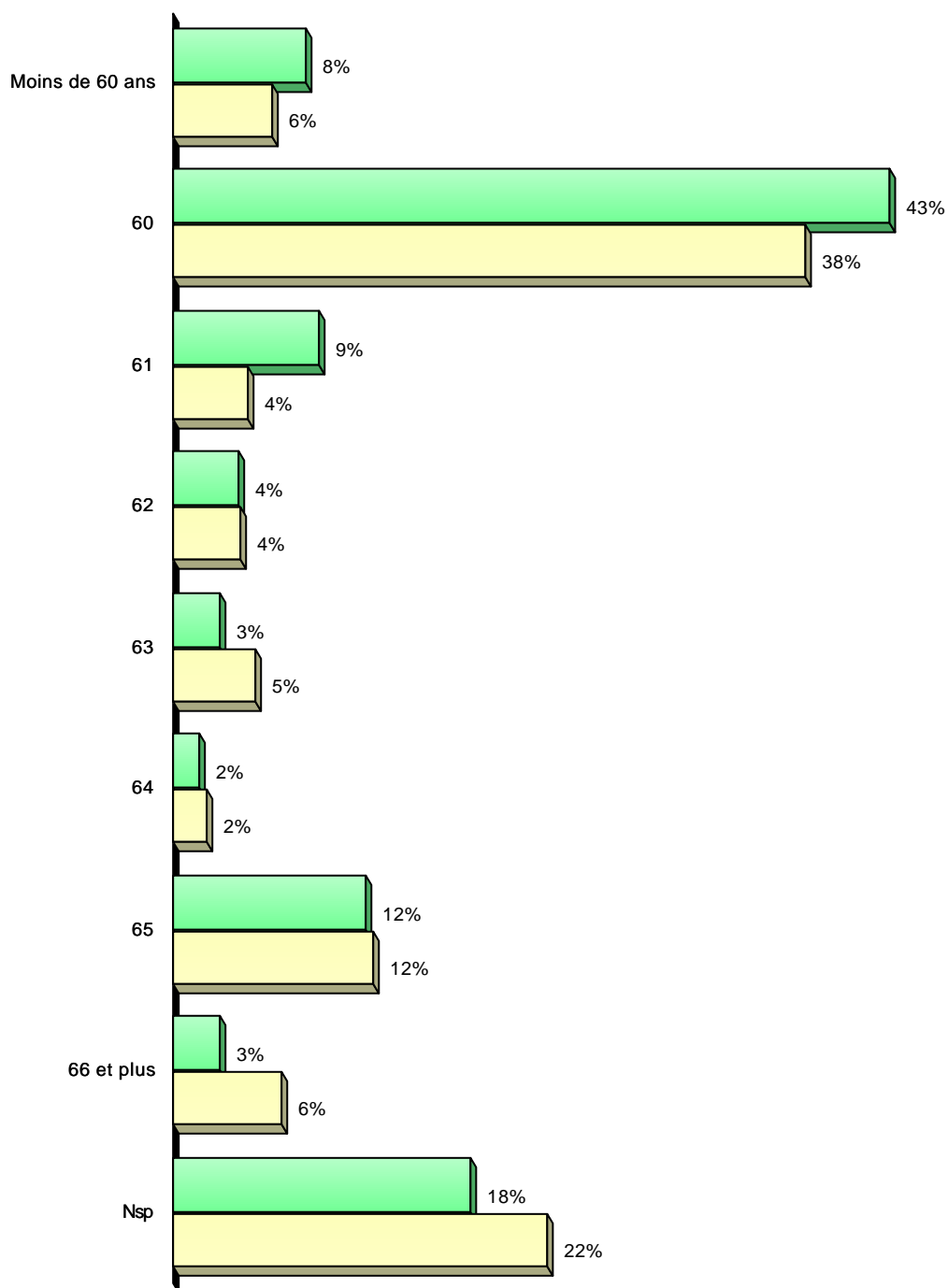
En fonction de l'âge



Moins de 50 ans 50/54 ans 55/60 ans 61 ans et plus

Baromètre 2eme semestre 2008

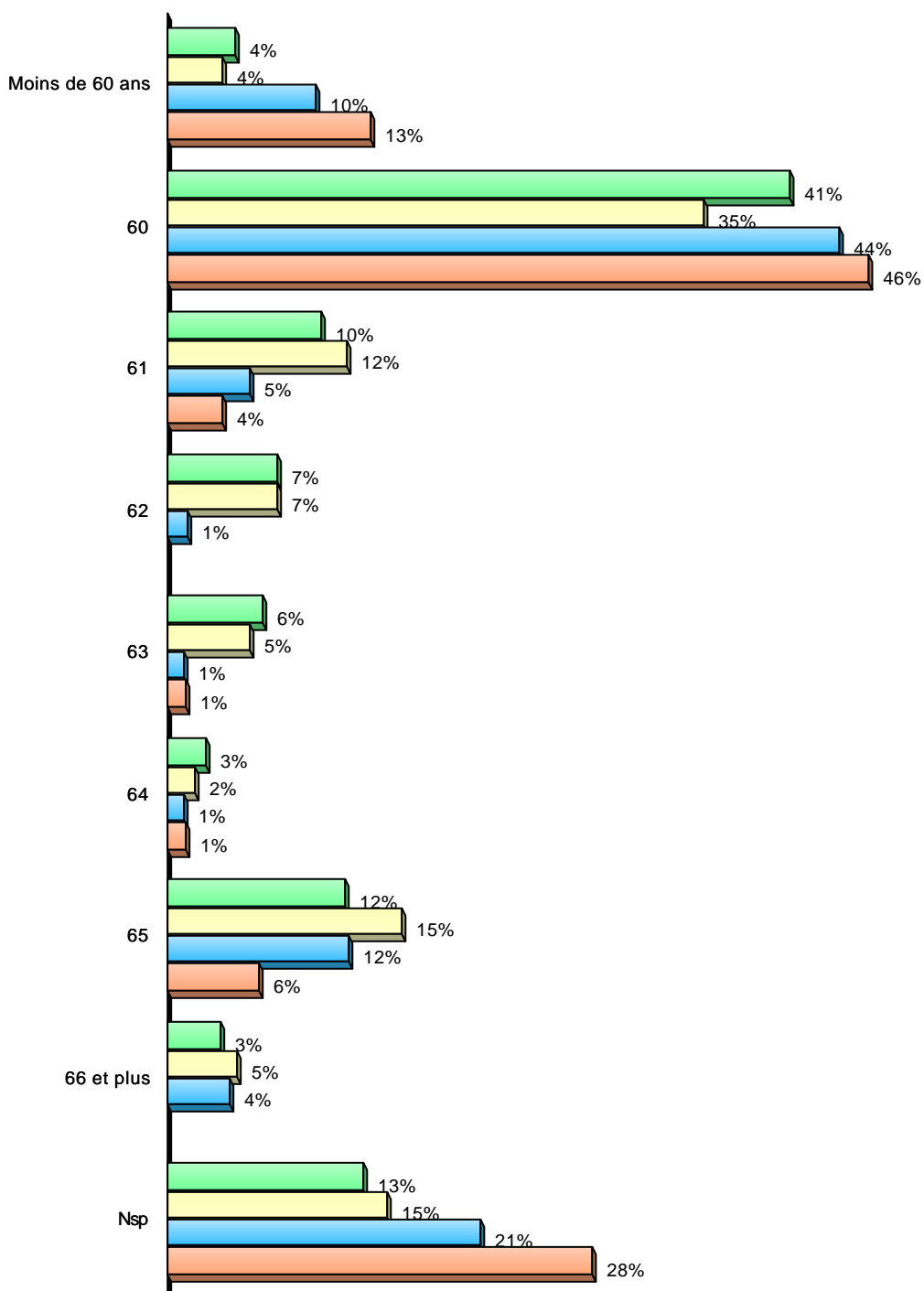
En fonction du statut de l'entreprise



■ Privé ■ Public

Baromètre 2eme semestre 2008

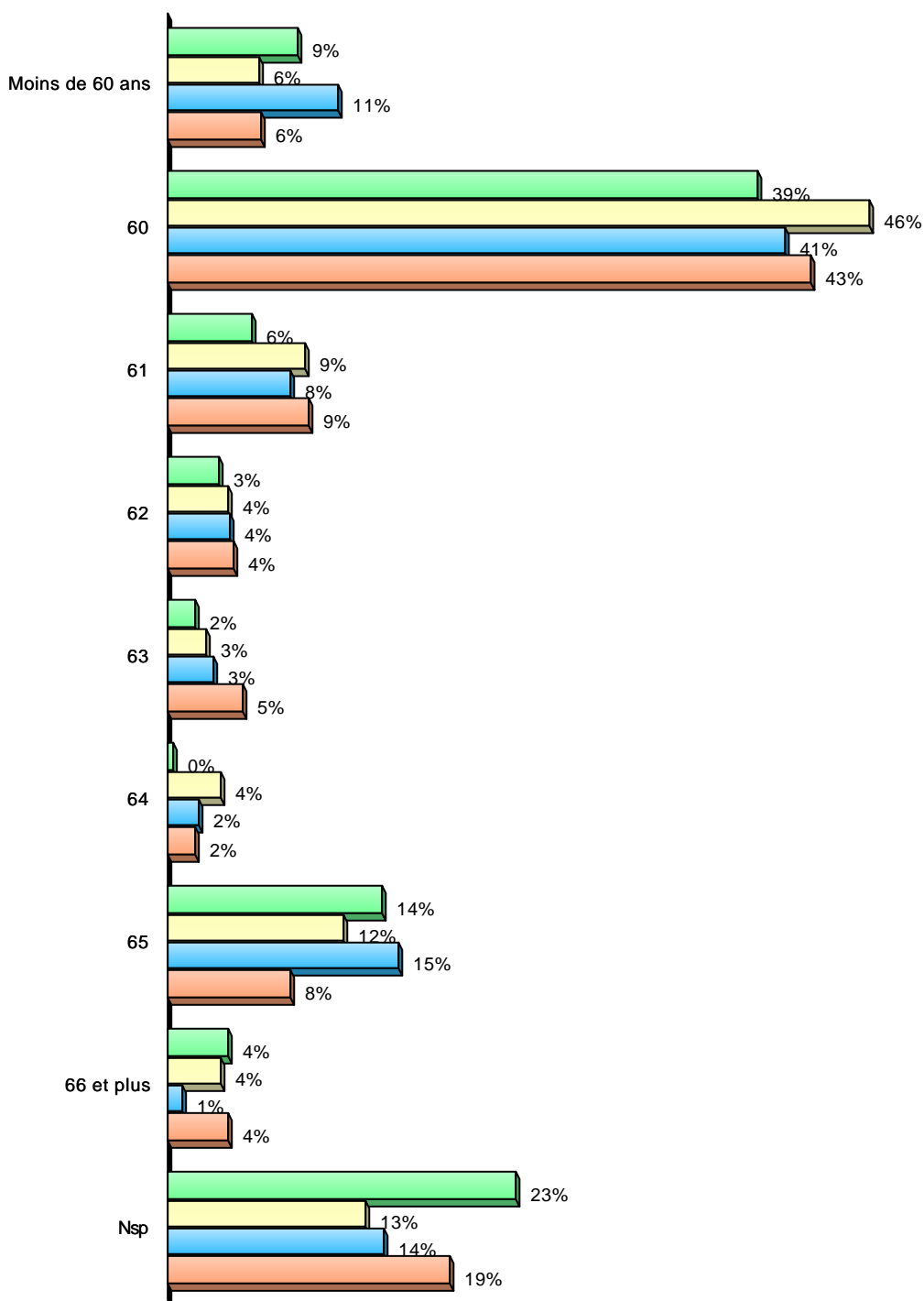
En fonction de la CSP du répondant



Cadres, prof sup. Prof. intermédiaires Employés Ouvriers

Baromètre 2eme semestre 2008

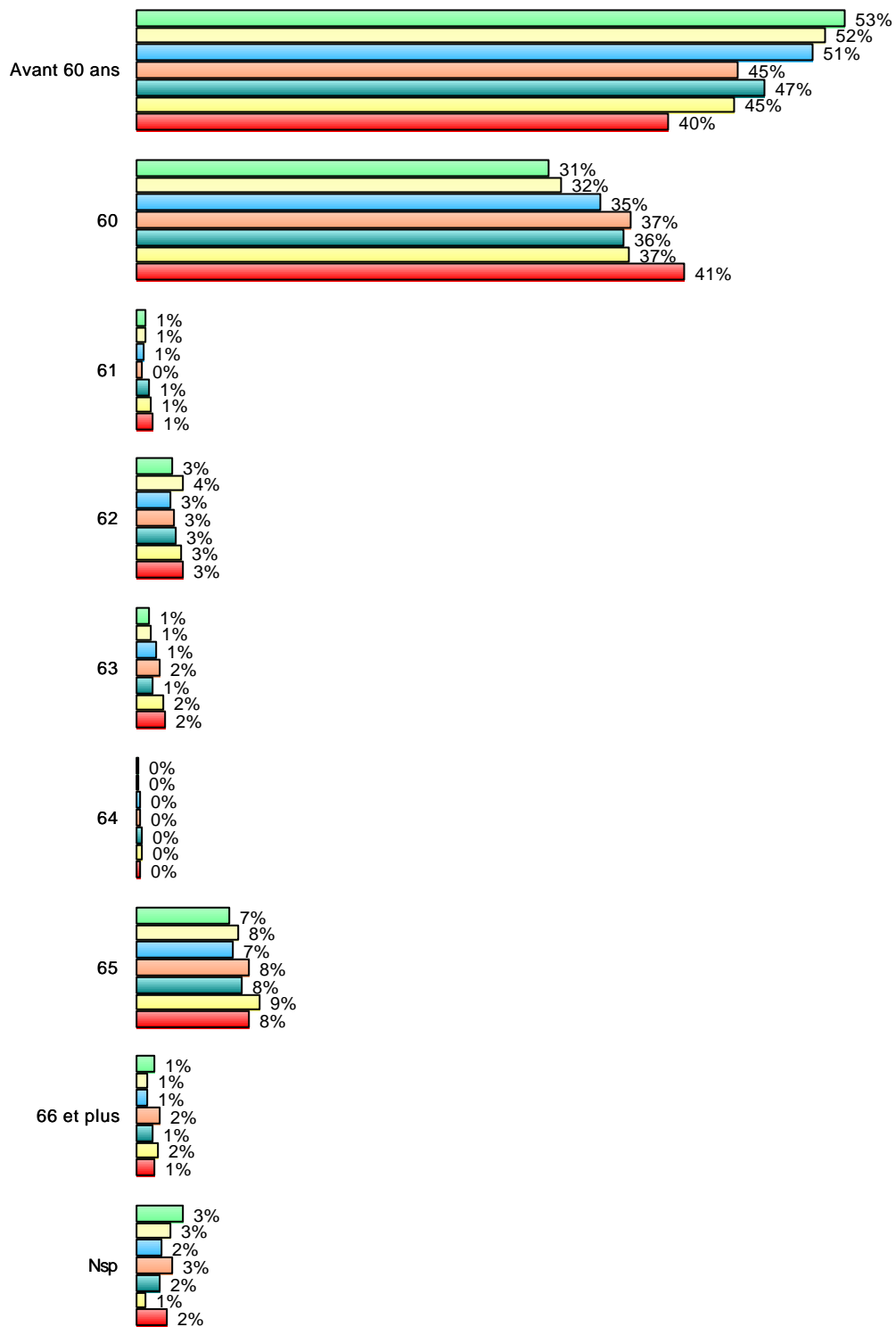
En fonction de la taille de l'entreprise



Moins de 100 100 à 500 500 à 1 000 Plus de 1 000

Age qu'ils auraient souhaité pour leur retraite

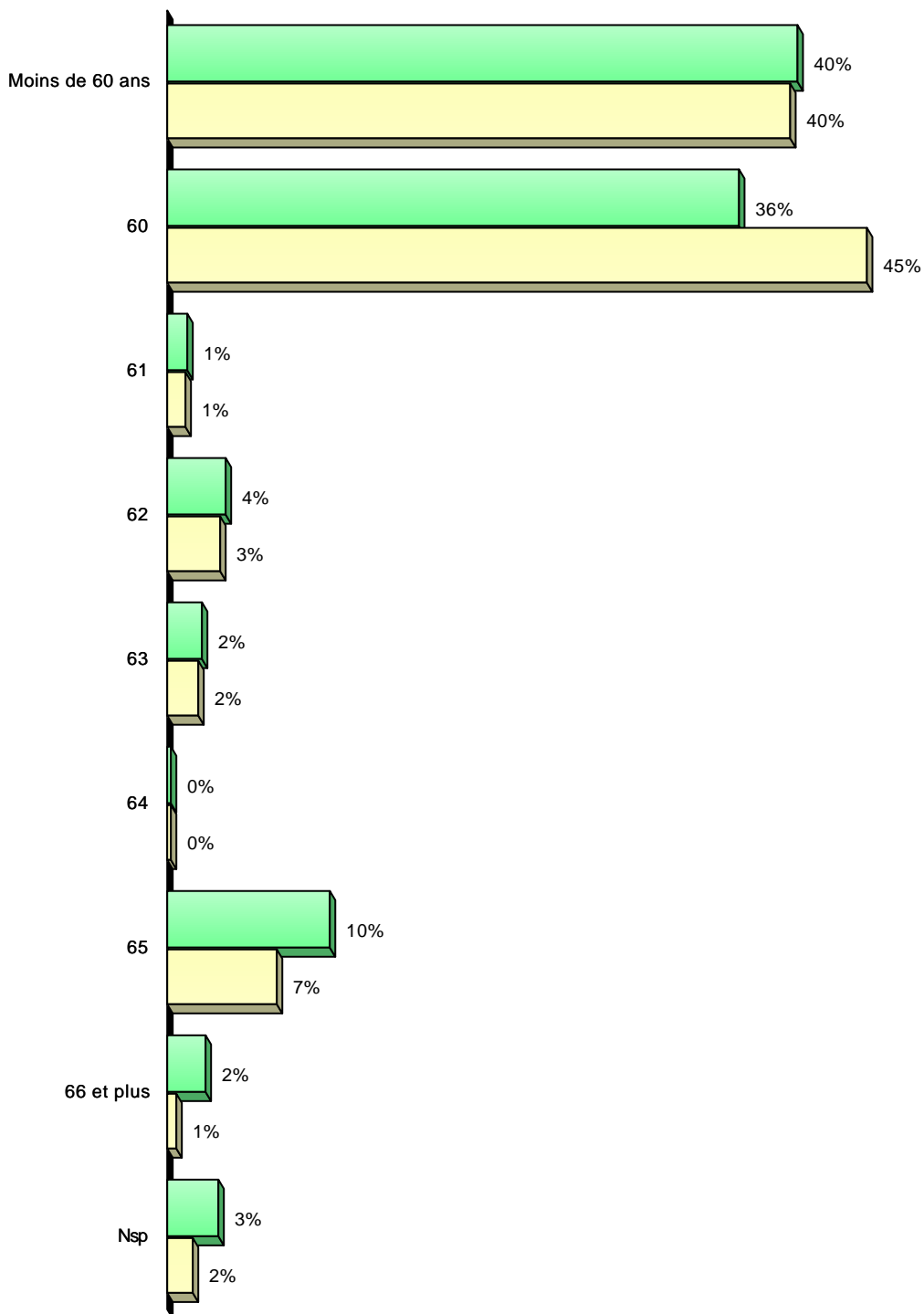
Age souhaité pour leur retraite



■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

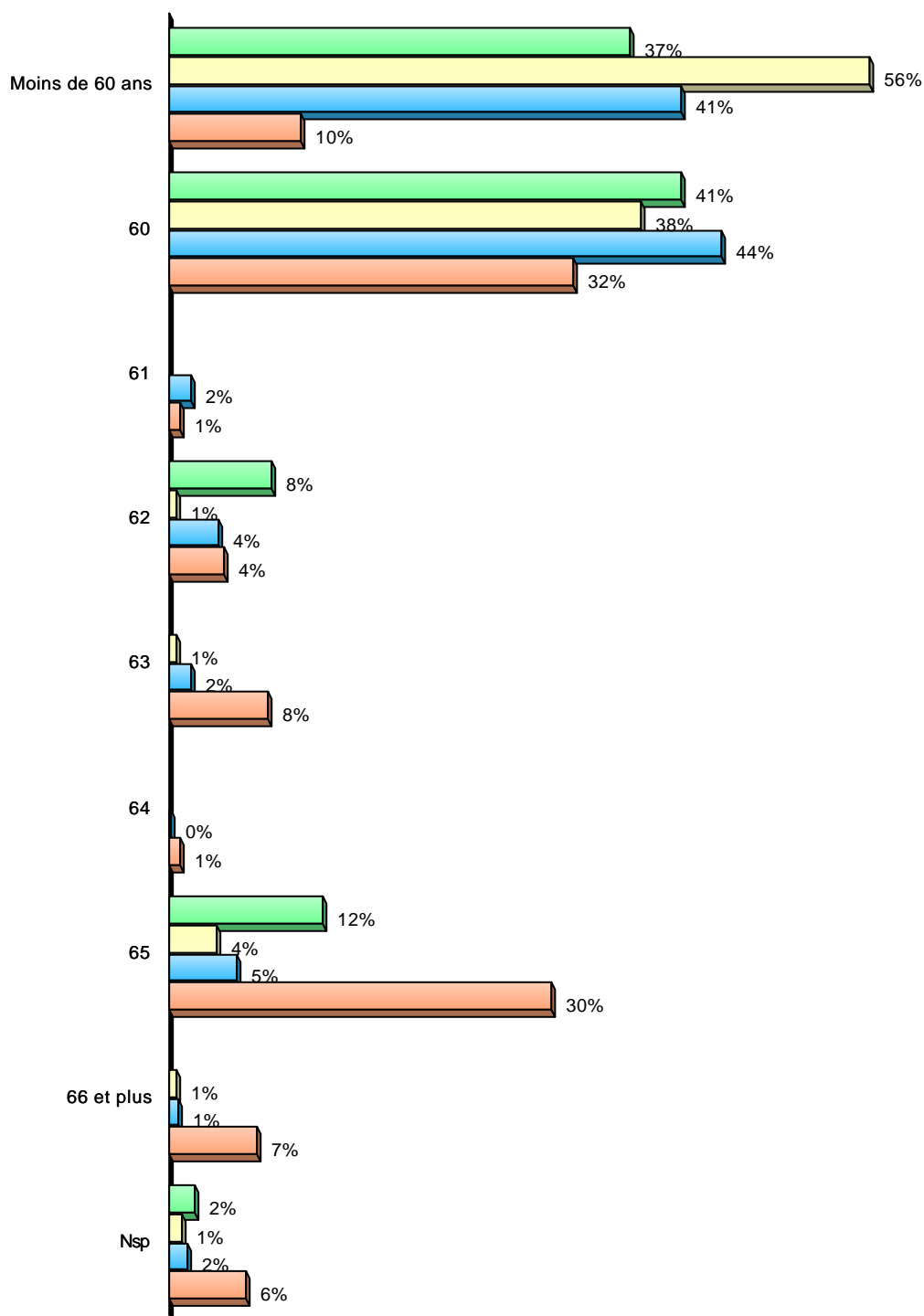
En fonction du sexe



■ Hommes ■ Femmes

Baromètre 2eme semestre 2008

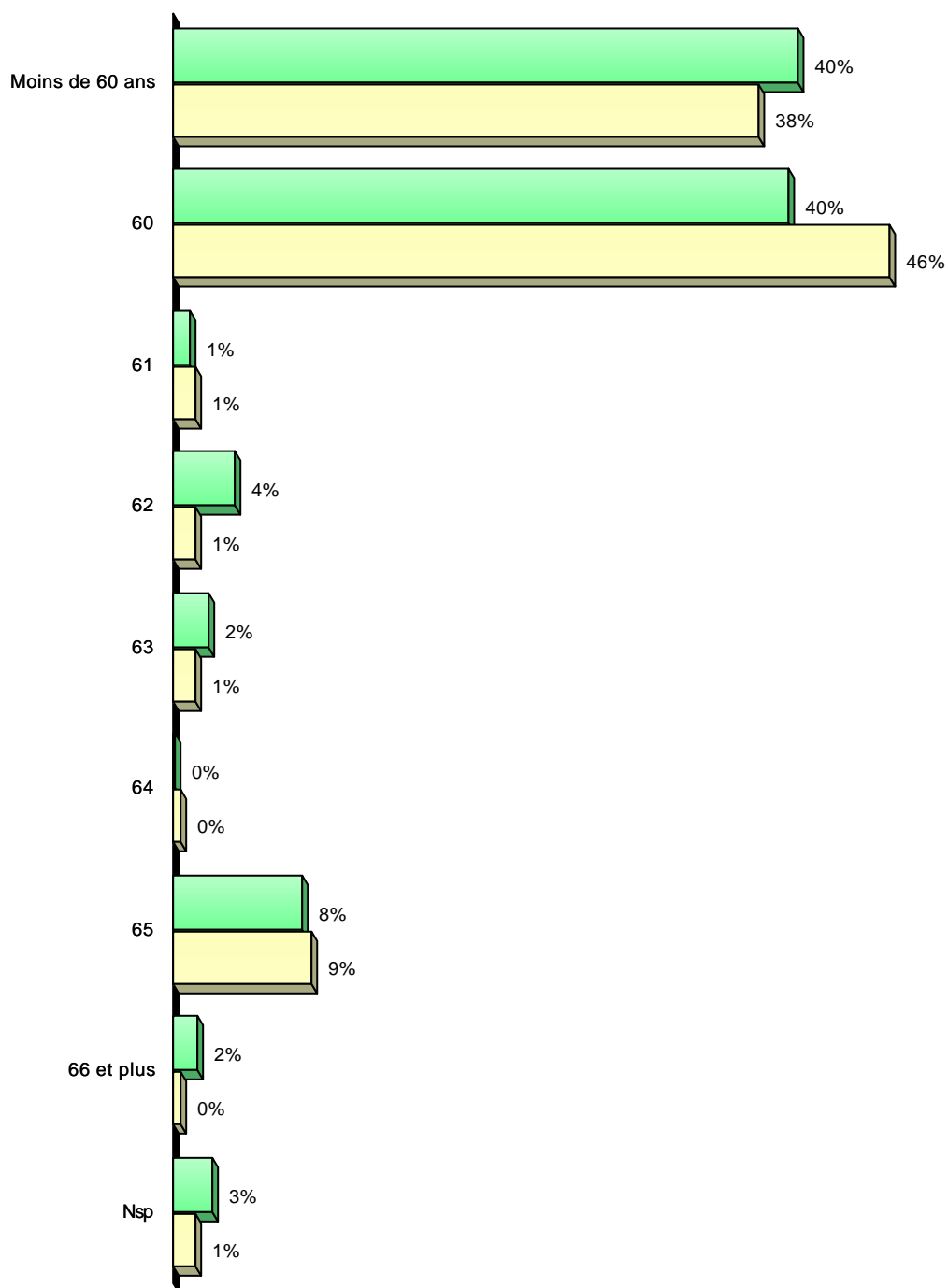
En fonction de l'âge



Moins de 50 ans 50/54 ans 55/60 ans 61 ans et plus

Baromètre 2eme semestre 2008

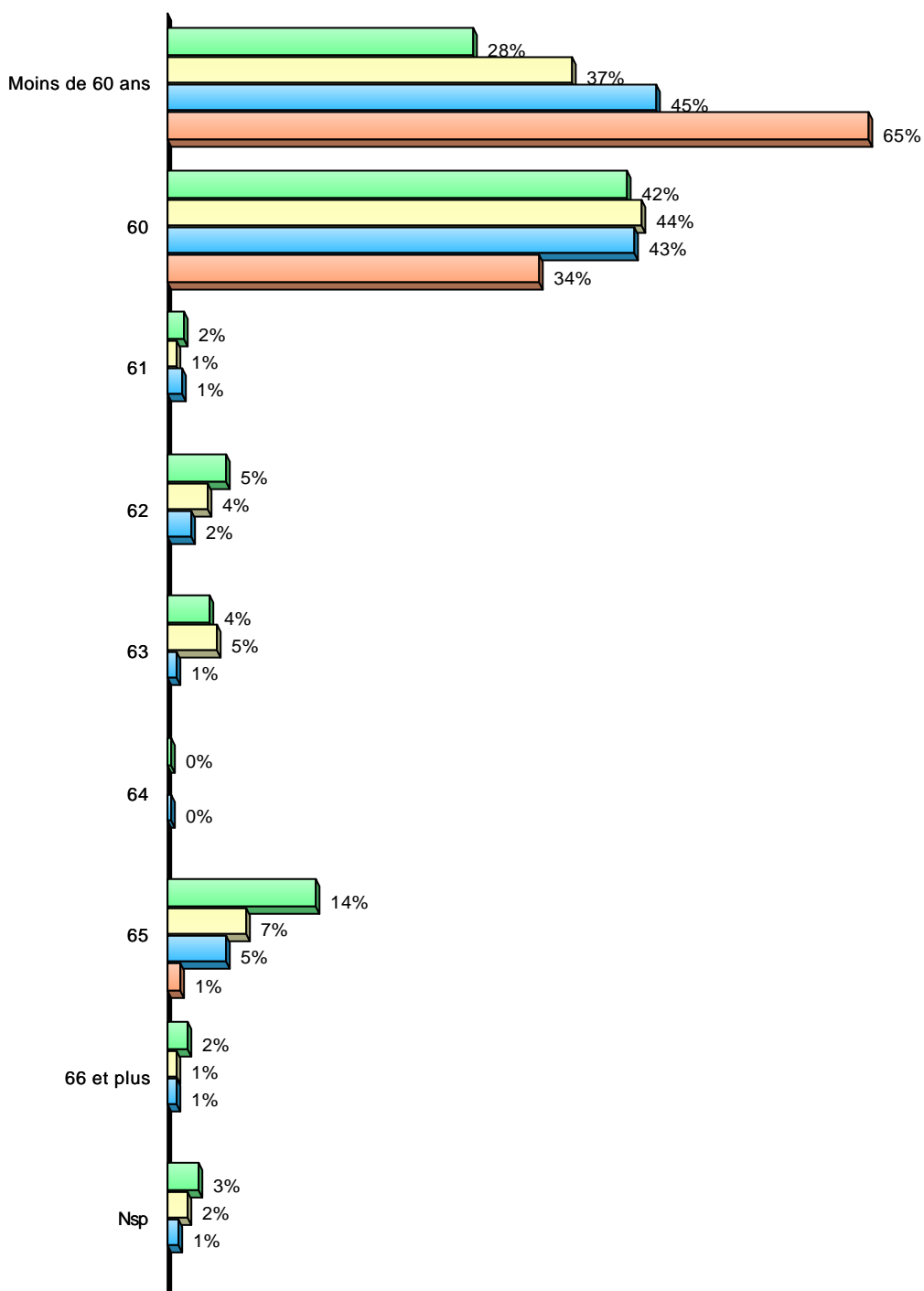
En fonction du statut de l'entreprise



■ Privé ■ Public

Baromètre 2eme semestre 2008

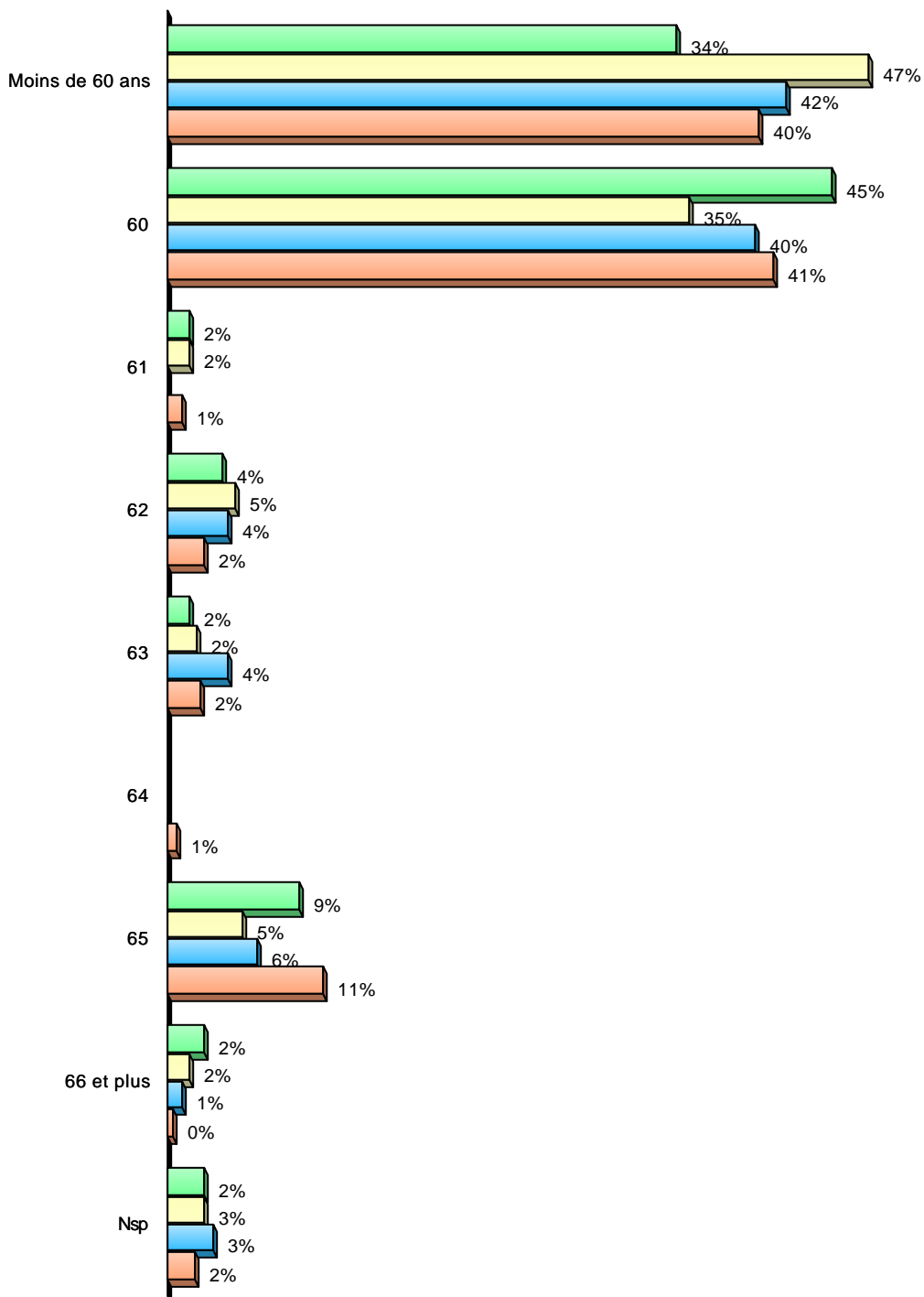
En fonction de la CSP du répondant



Cadres, prof. sup. Prof. intermédiaires Employés Ouvriers

Baromètre 2eme semestre 2008

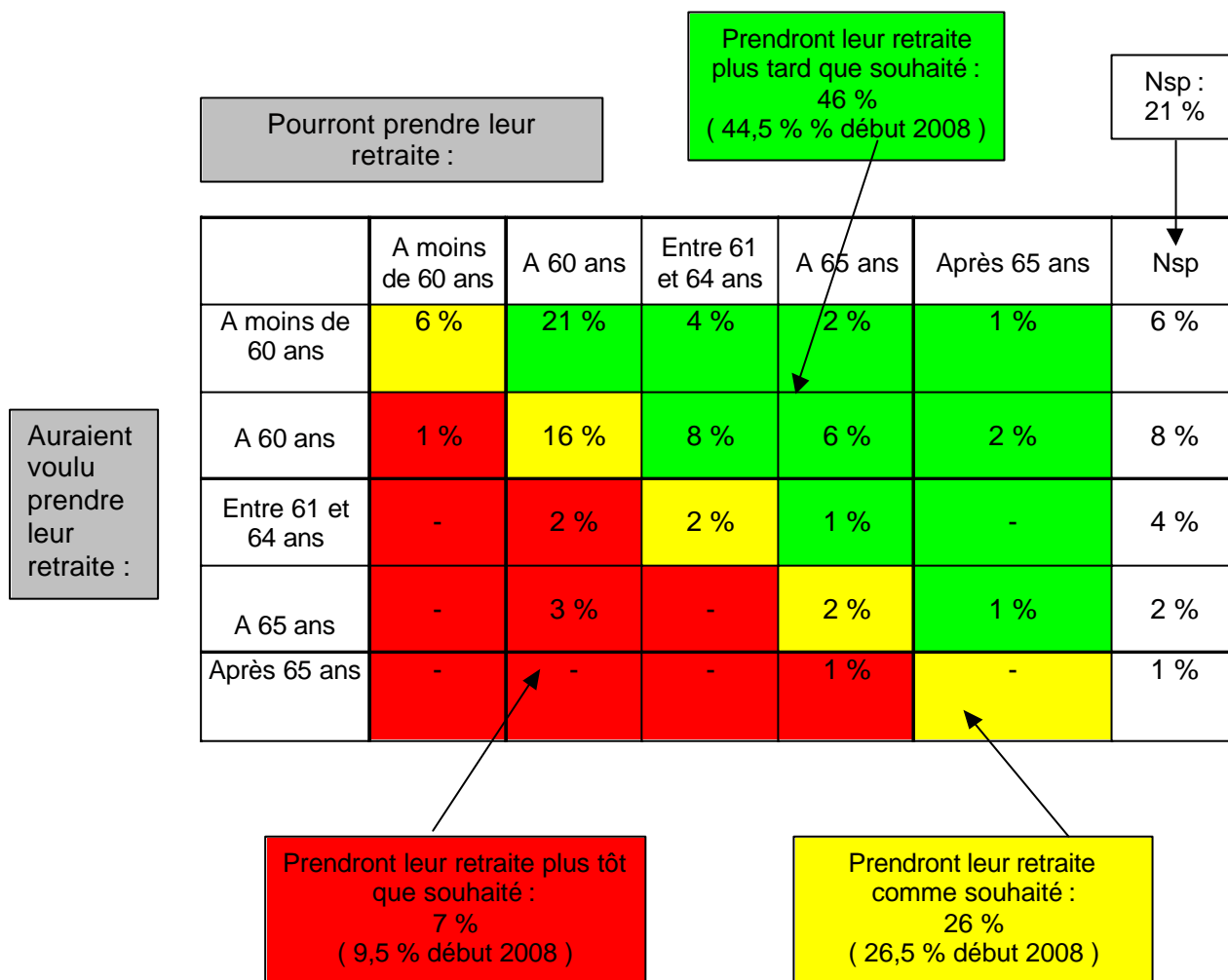
En fonction de la taille de l'entreprise



Moins de 100 100 à 500 500 à 1 000 Plus de 1 000

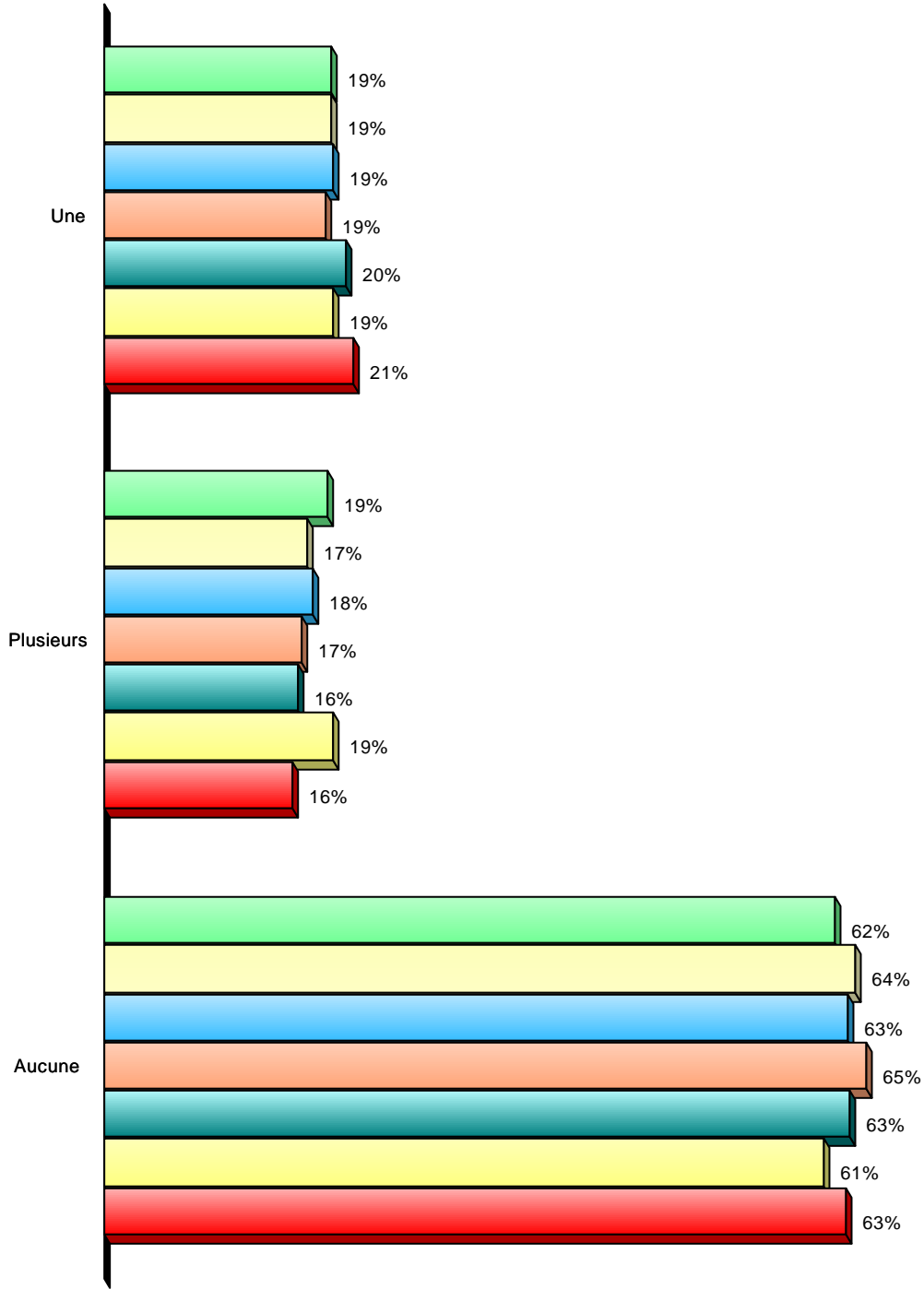
Quelle adhésion à leur âge de retraite ?

Croisement entre l'âge souhaité pour la retraite et l'âge auquel elle peut être prise Résultats 2ème semestre 2008



Quelle progression de carrière ?

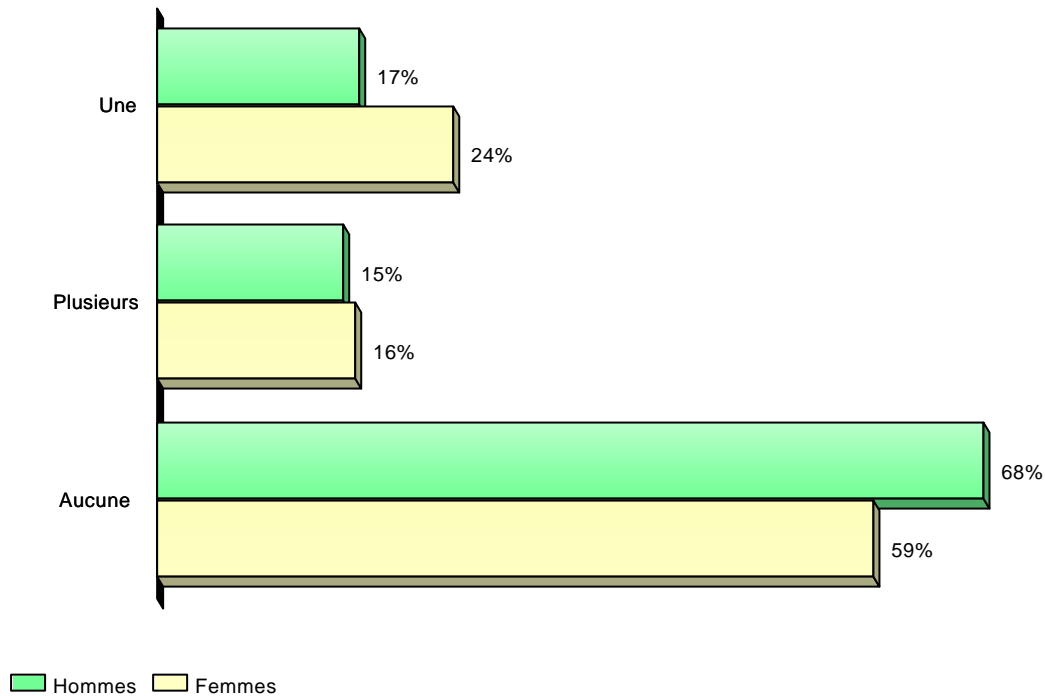
Ont bénéficié d'une formation depuis 3 ans



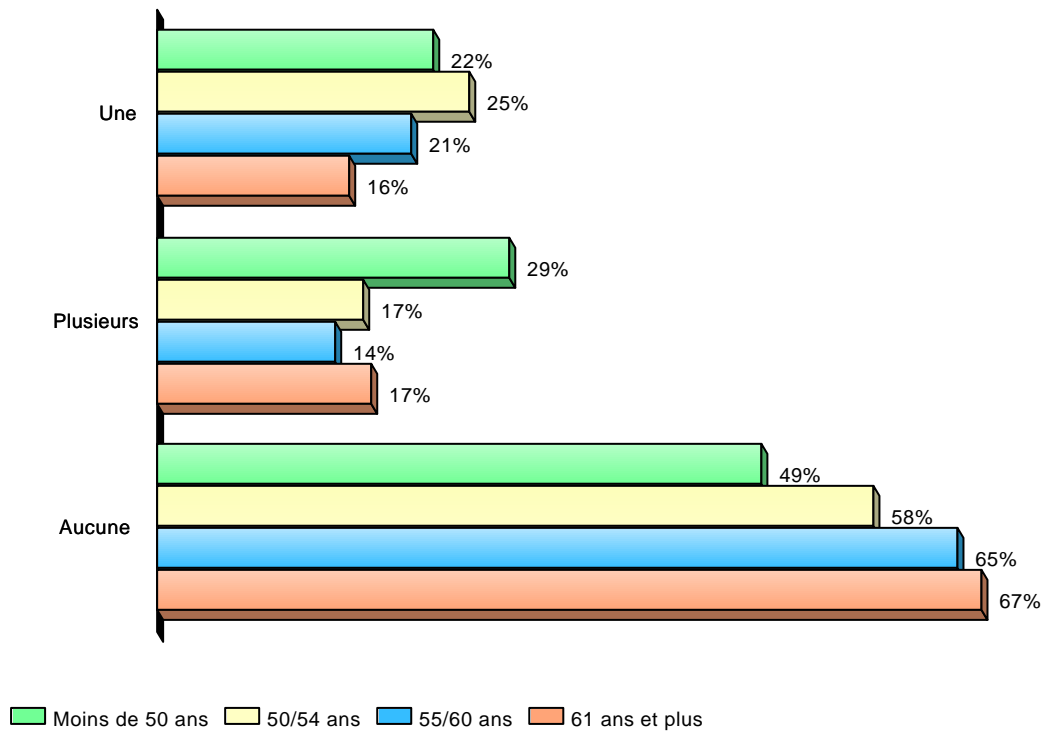
■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

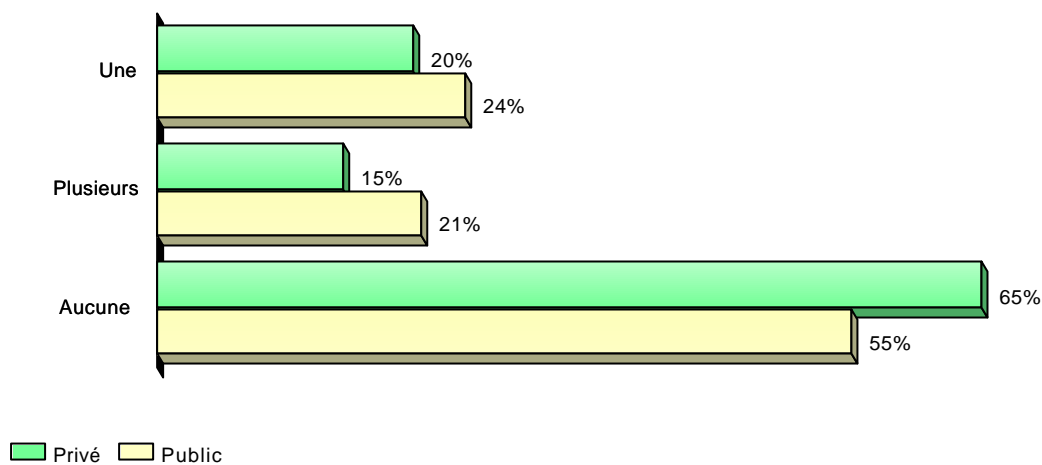


En fonction de l'âge

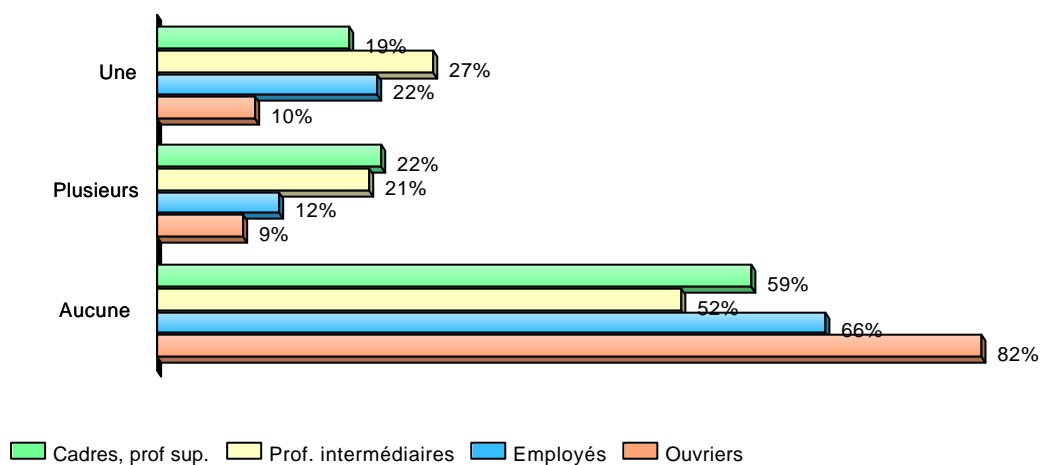


Baromètre 2eme semestre 2008

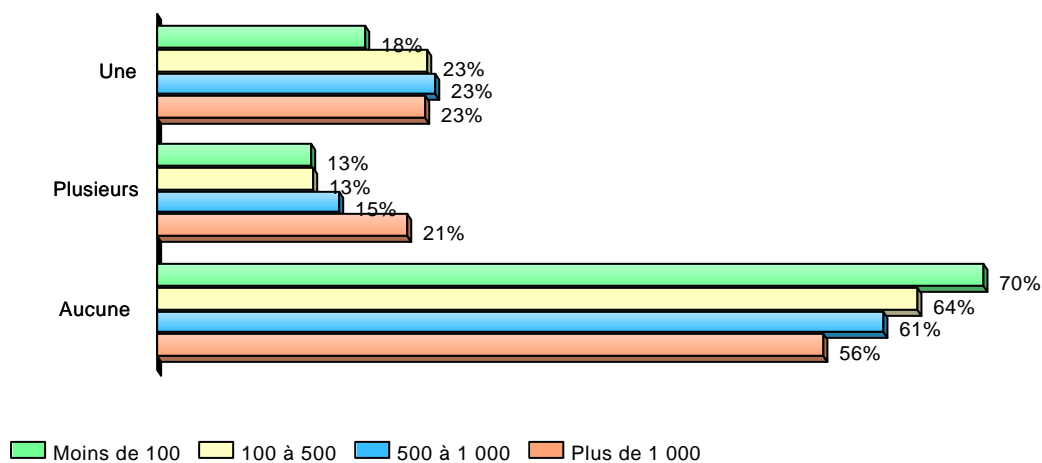
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP

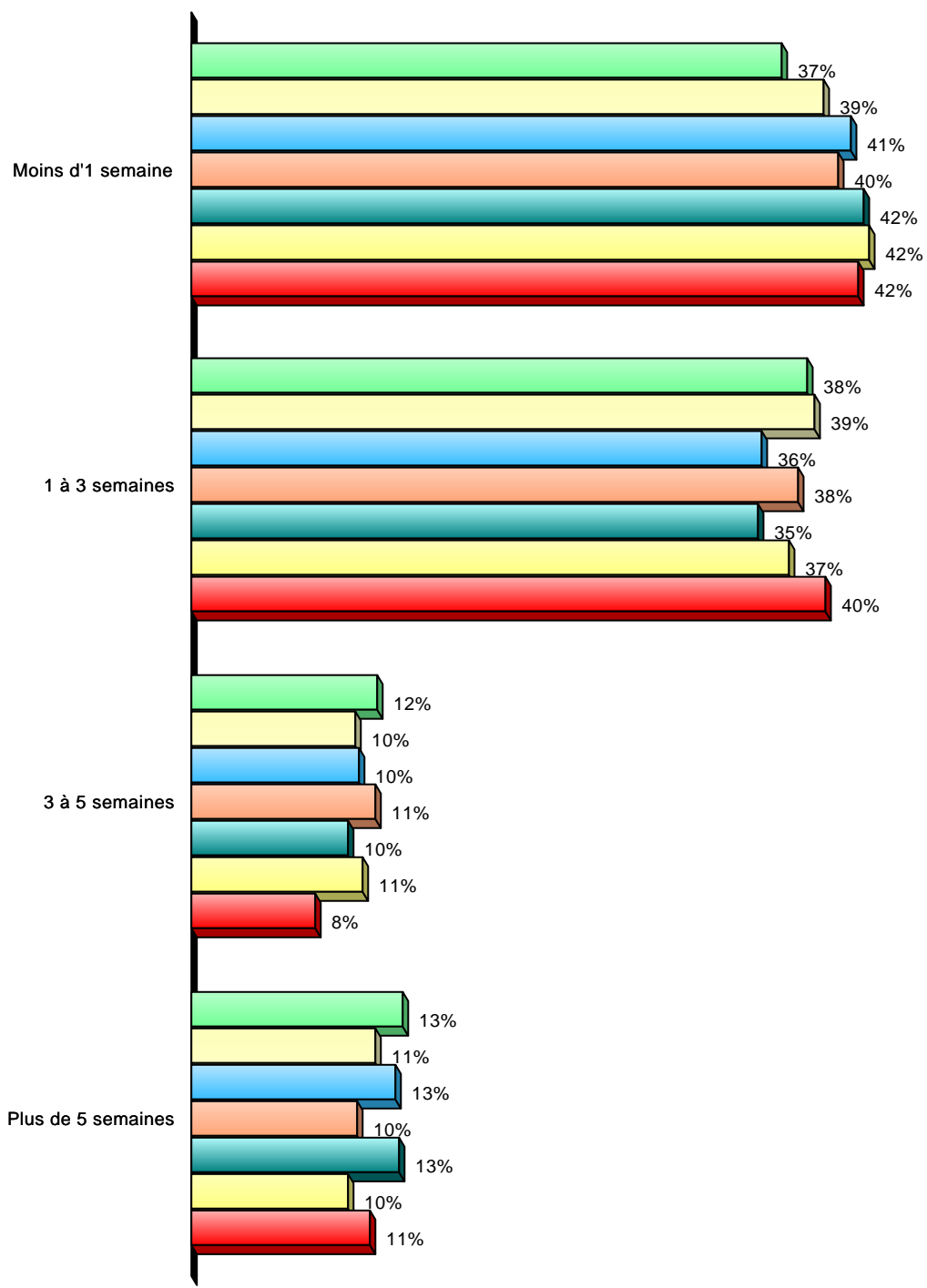


En fonction du nombre de salariés



Temps total de formation depuis 3 ans

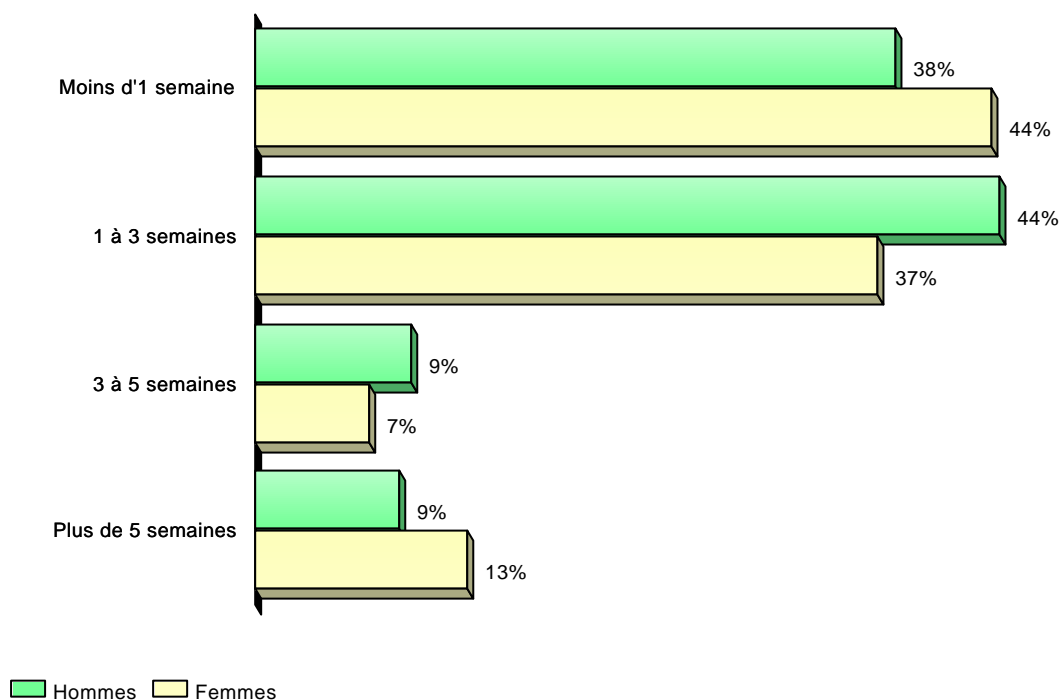
Sur 100 personnes ayant suivi une formation



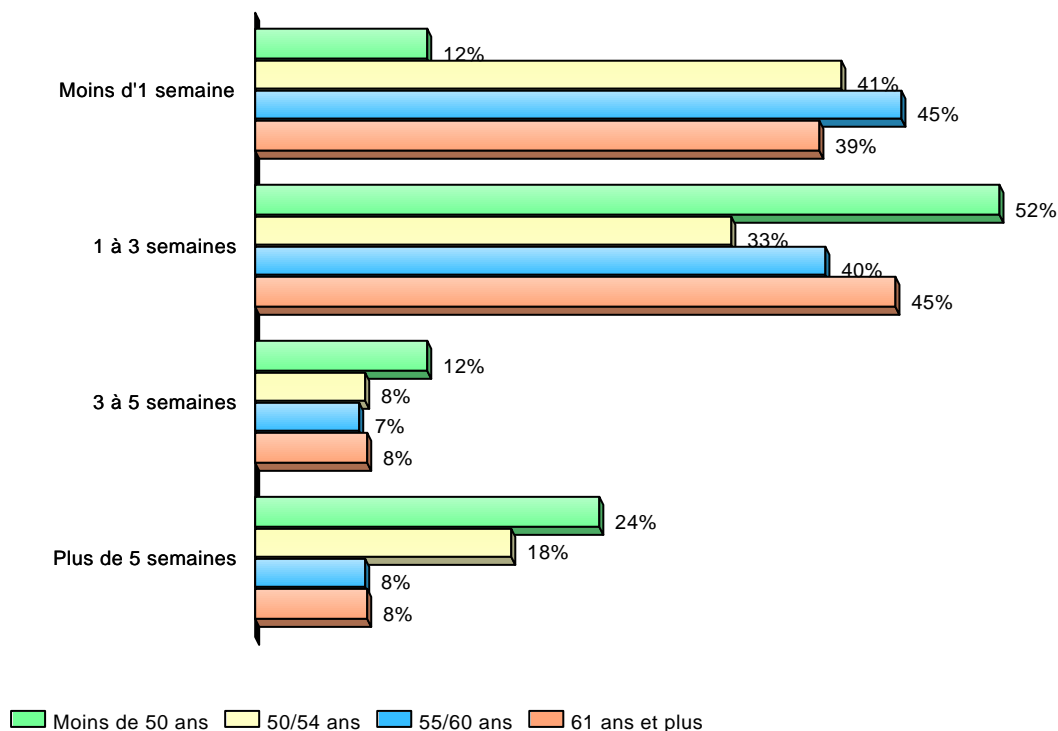
■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

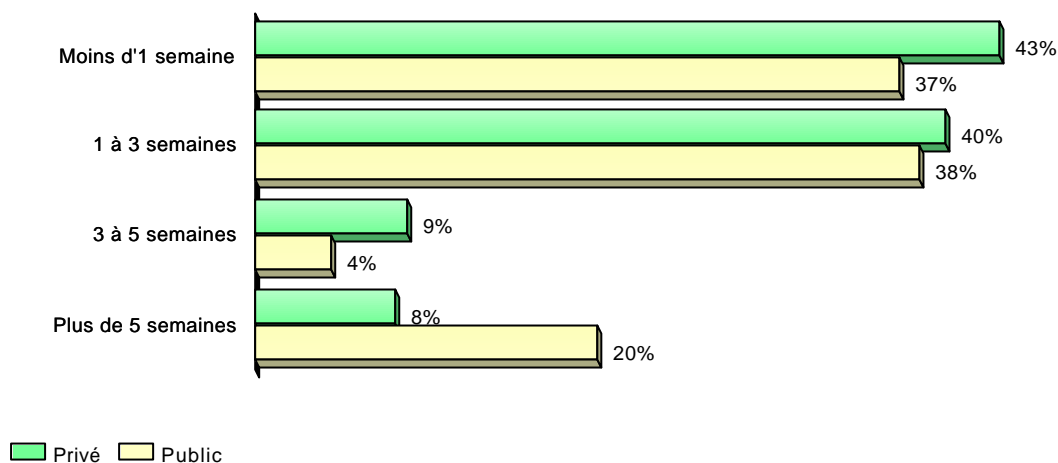


En fonction de l'âge

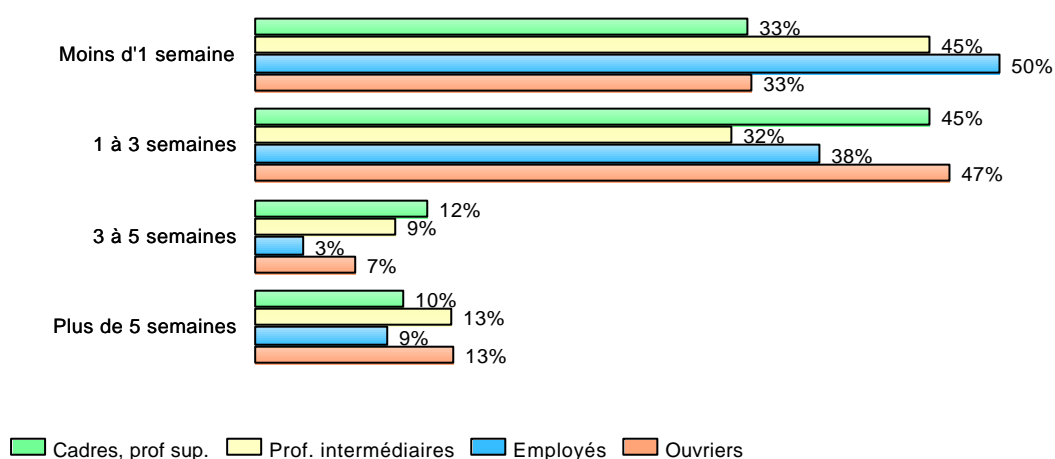


Baromètre 2eme semestre 2008

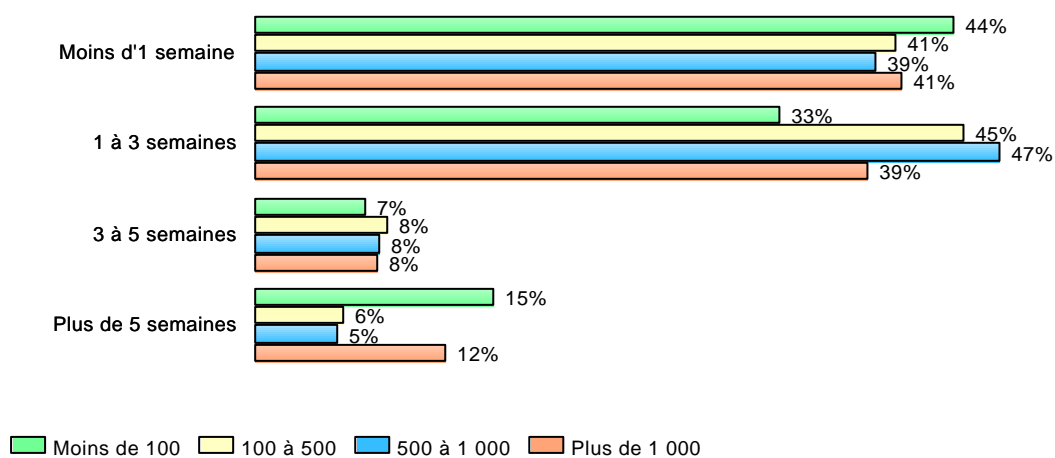
En fonction du type d'entreprise



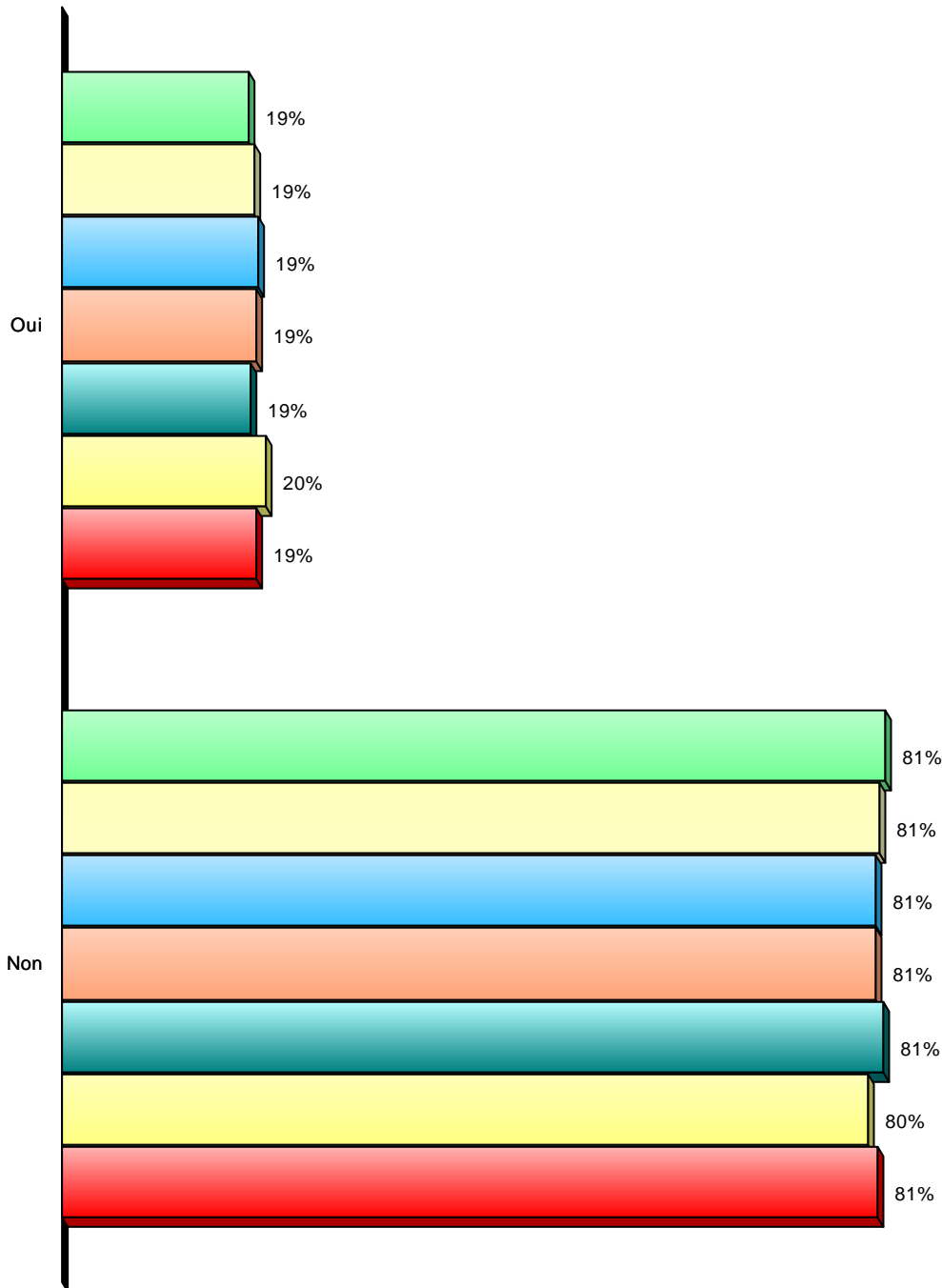
En fonction de la CSP



En fonction du nombre de salariés



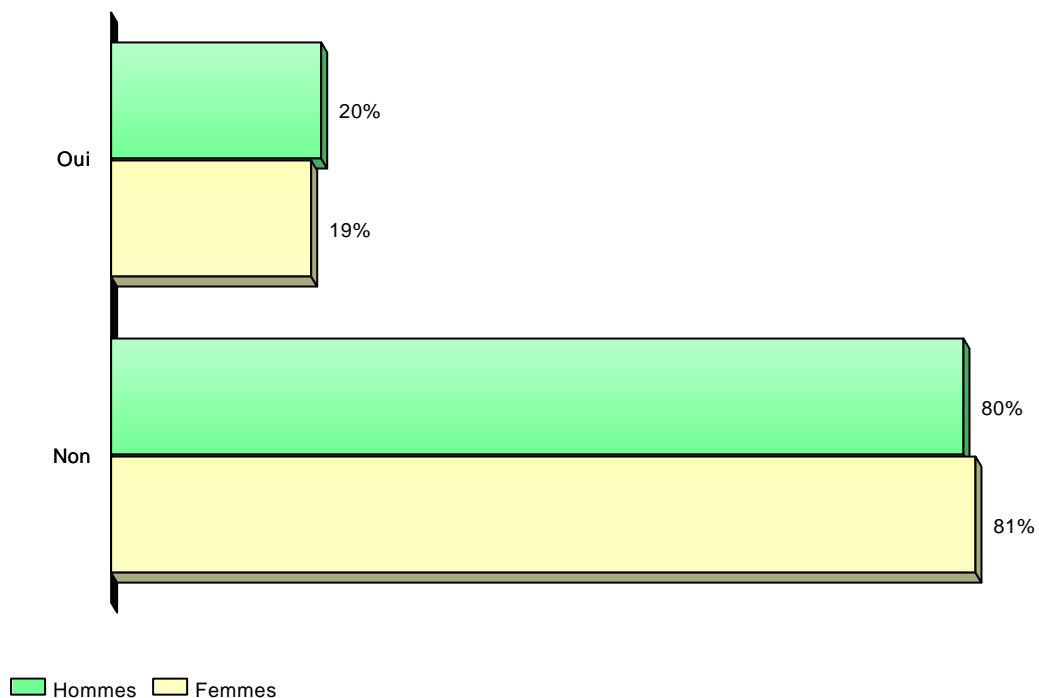
Bilan, rendez-vous de carrière ou aide à l'orientation au cours des 3 dernières années



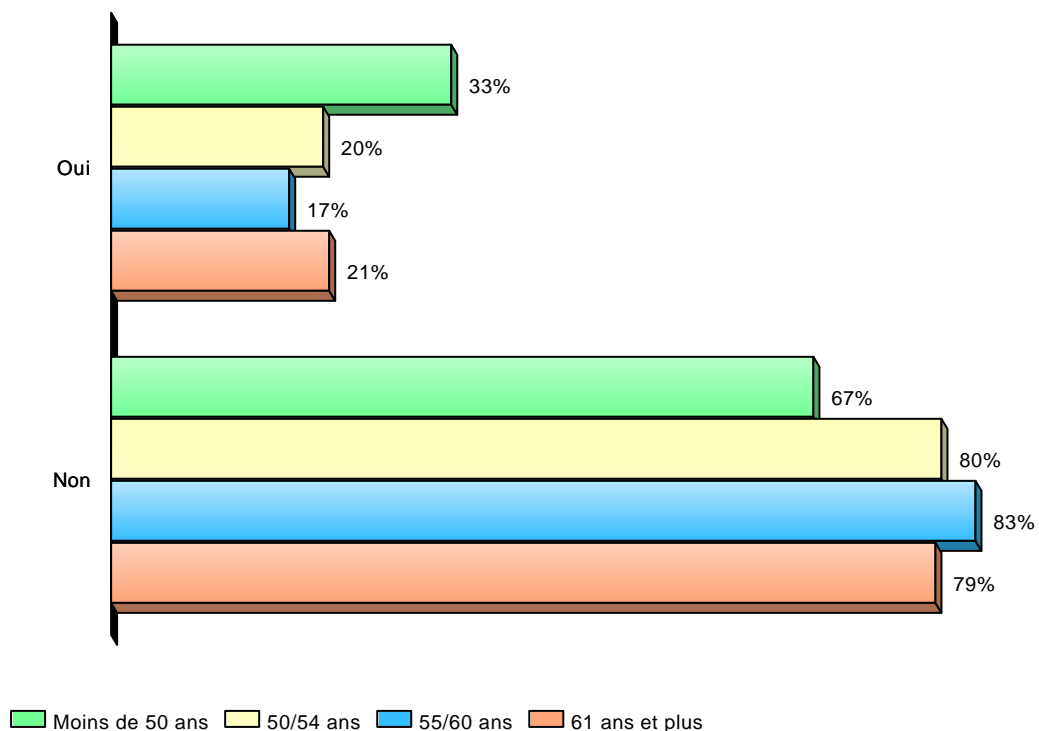
Vague 2005 Vague 1 2006 Vague 2 2006 Vague 1 2007 Vague 2 2007 Vague 1 2008
Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

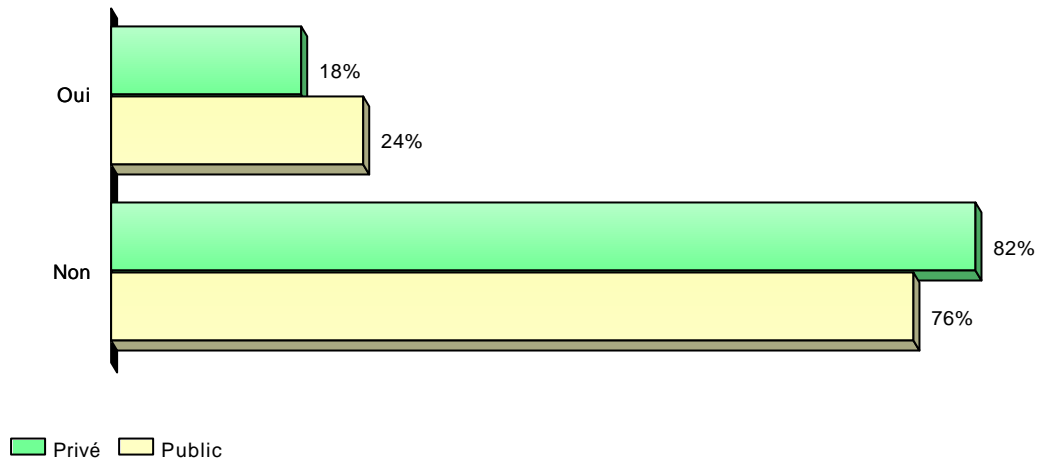


En fonction de l'âge

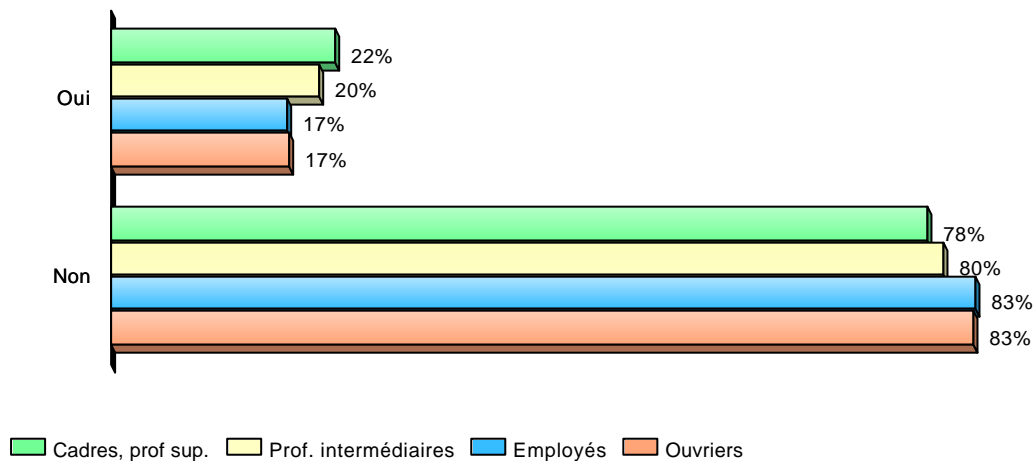


Baromètre 2eme semestre 2008

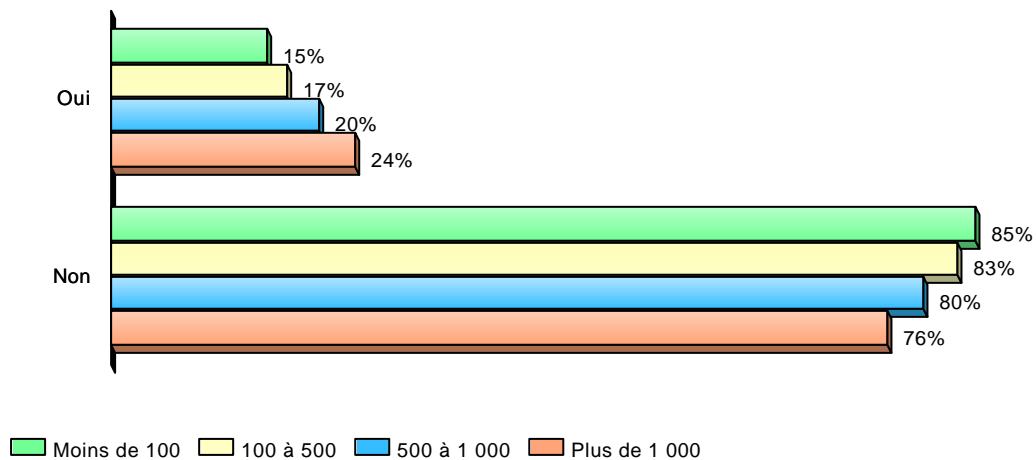
En fonction du type d'entreprise



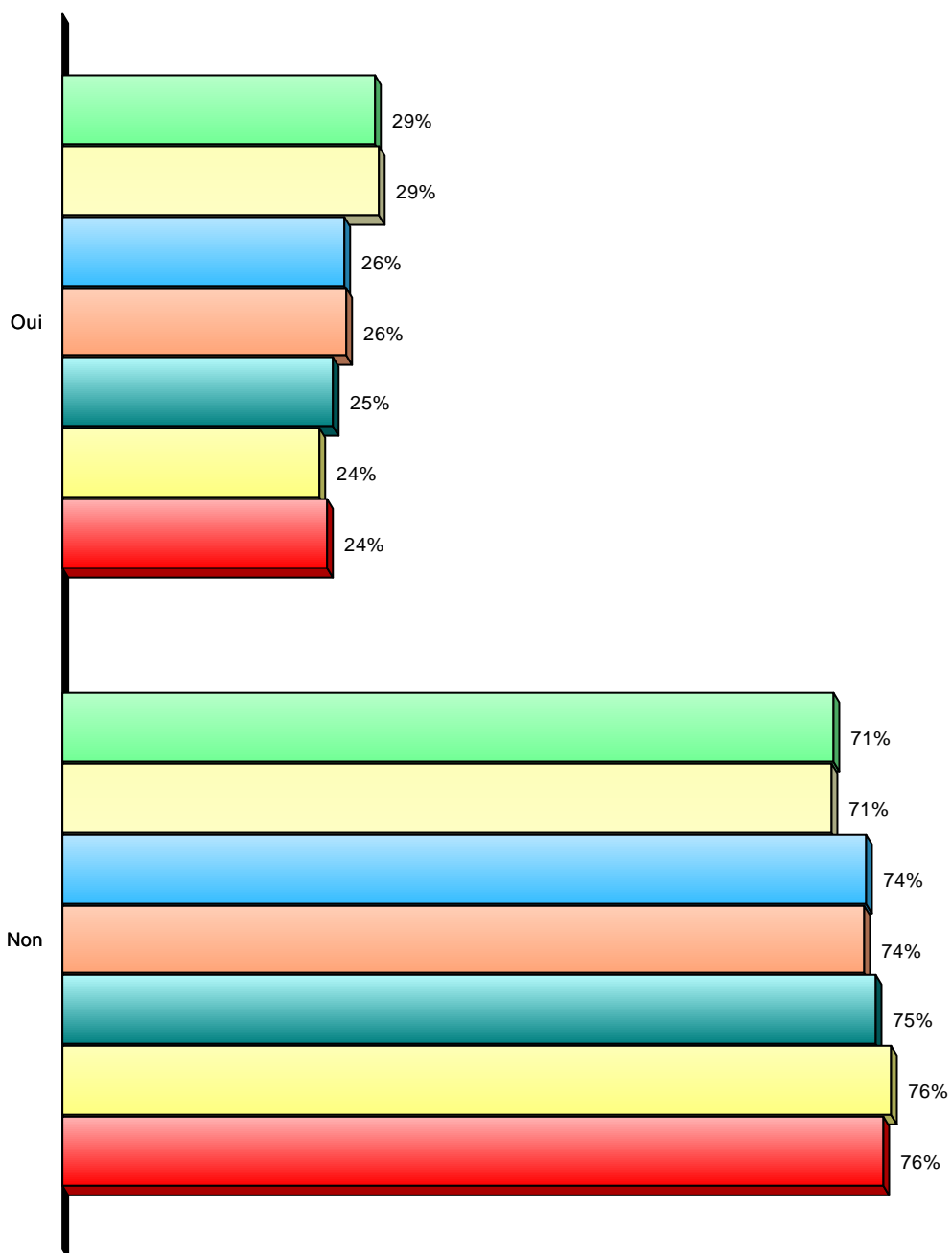
En fonction de la CSP



En fonction du nombre de salariés



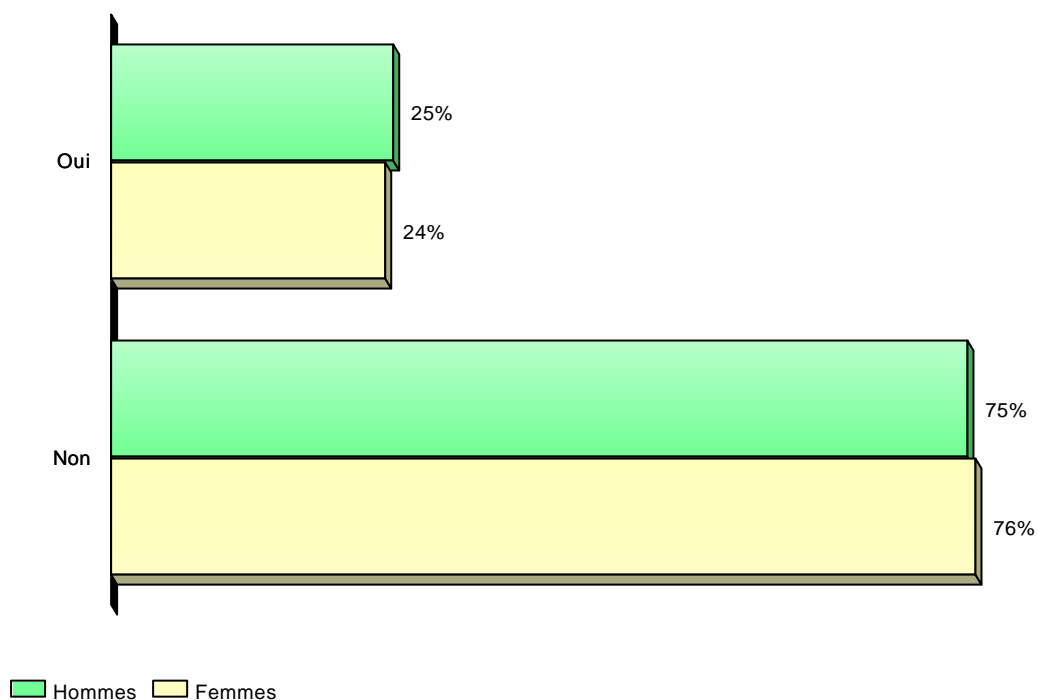
Ont bénéficié d'une promotion, d'un changement de poste ou d'une affectation sur un projet



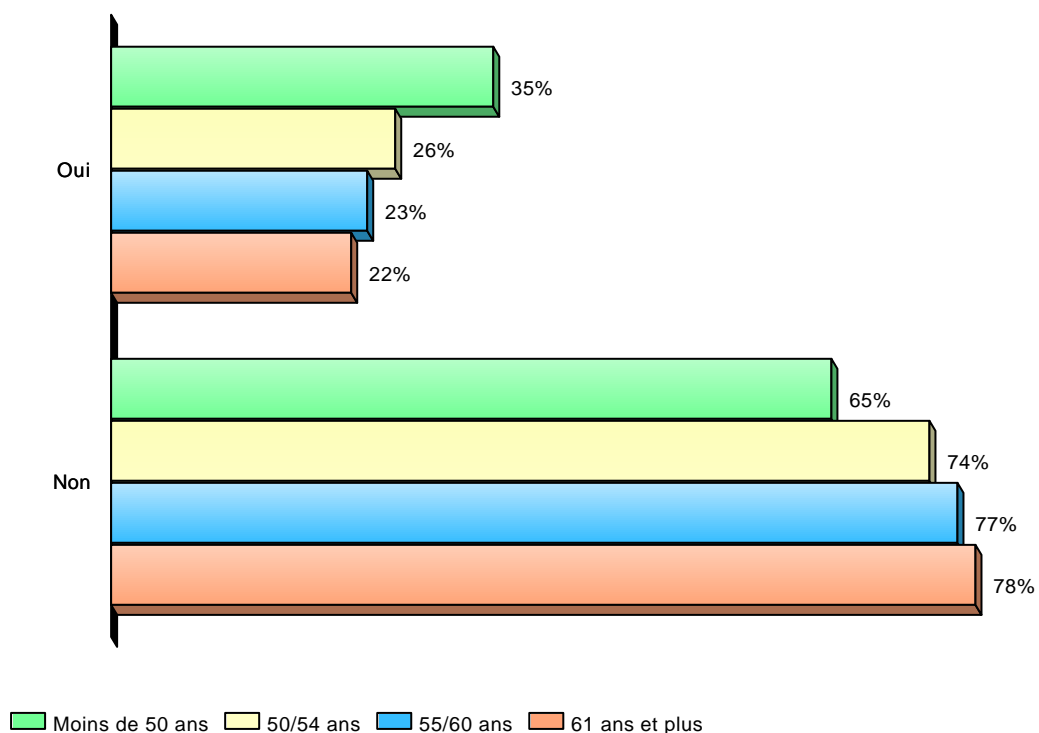
Vague 2005 Vague 1 2006 Vague 2 2006 Vague 1 2007 Vague 2 2007 Vague 1 2008 Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

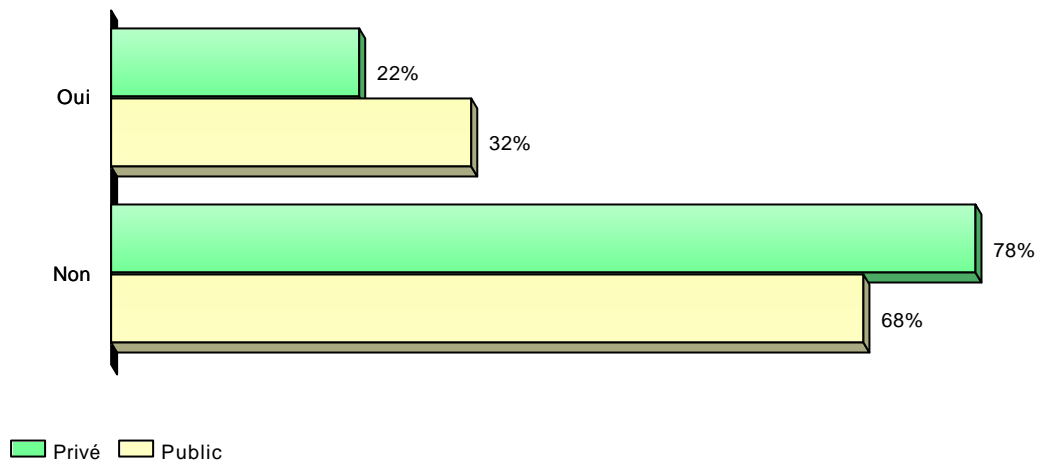


En fonction de l'âge

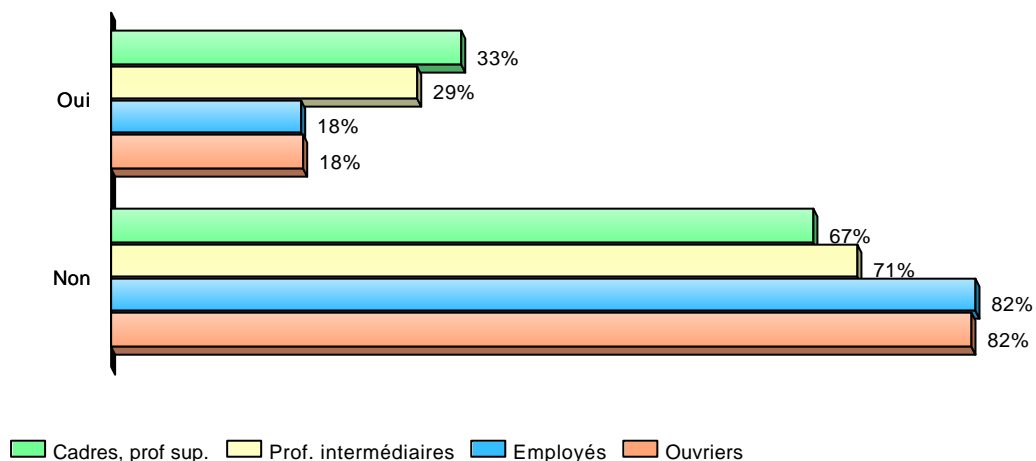


Baromètre 2eme semestre 2008

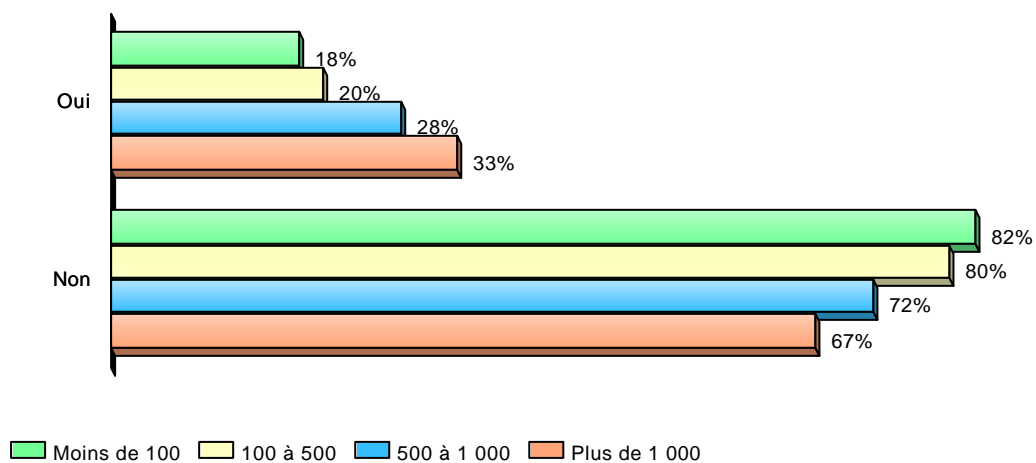
En fonction du type d'entreprise



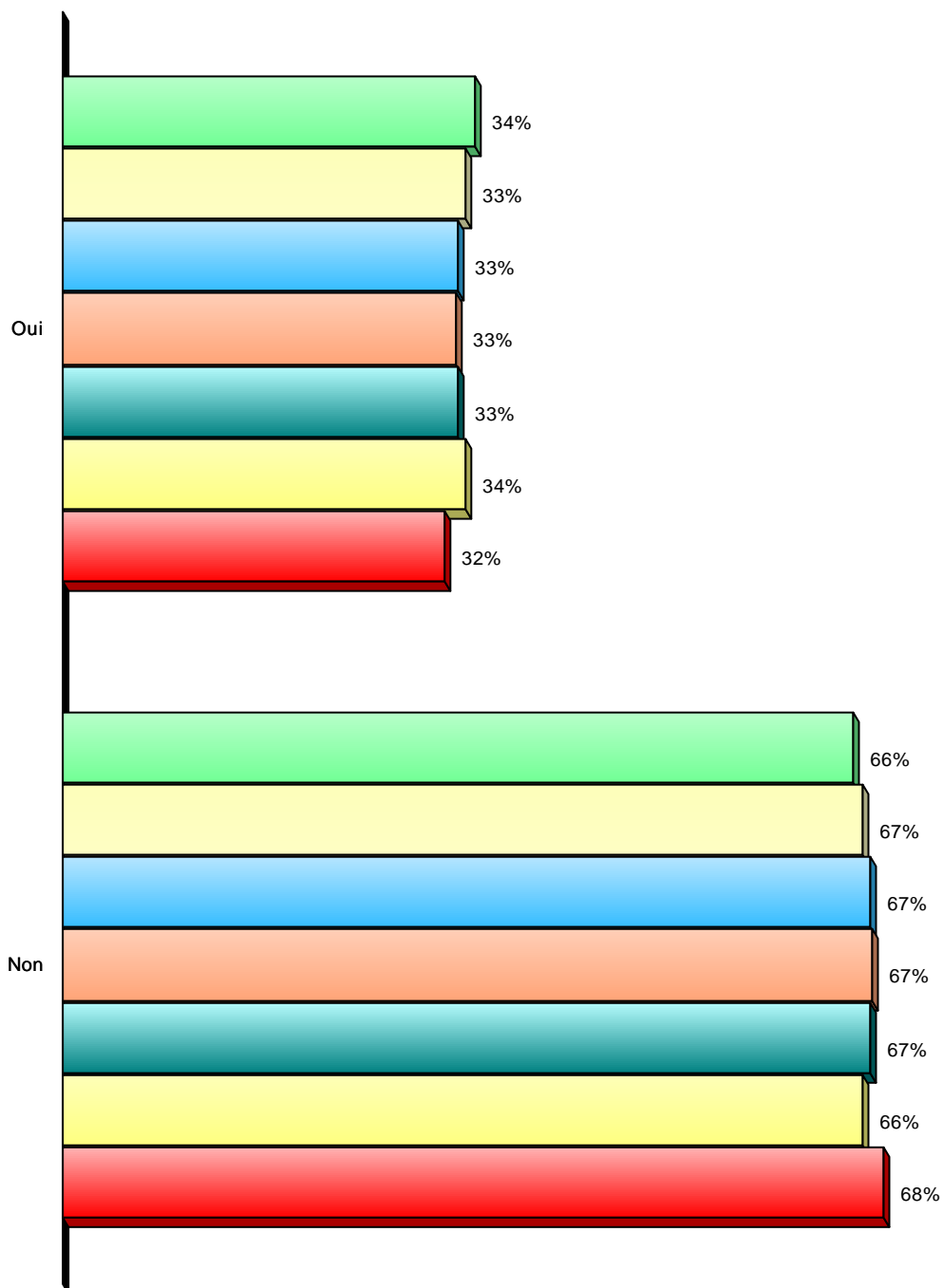
En fonction de la CSP



En fonction du nombre de salariés



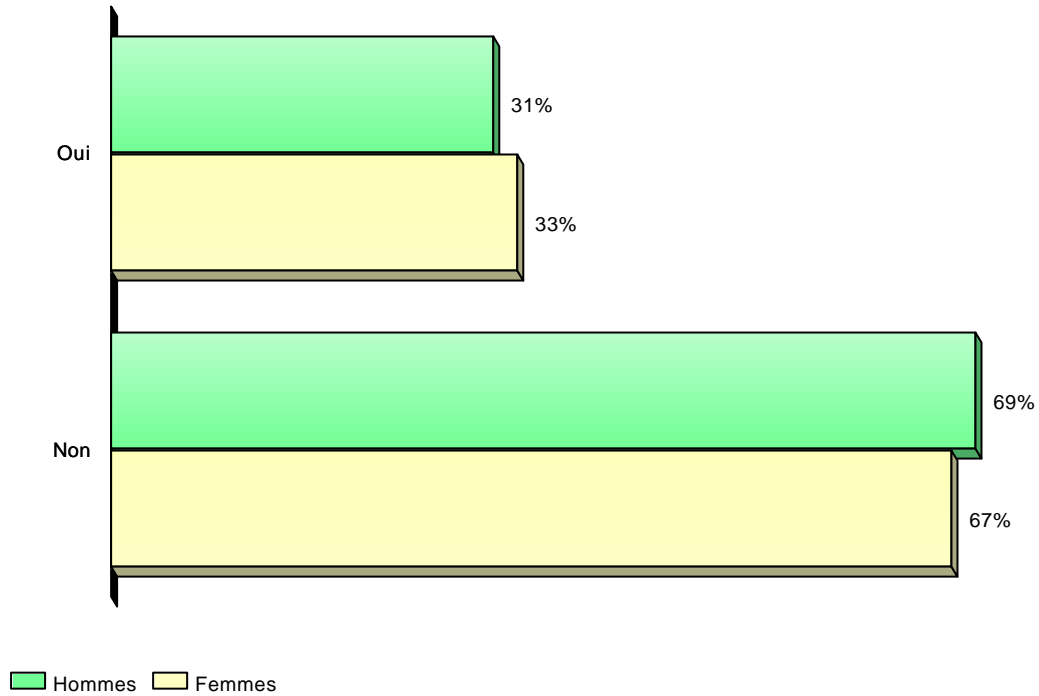
Augmentation de salaire depuis 3 ans



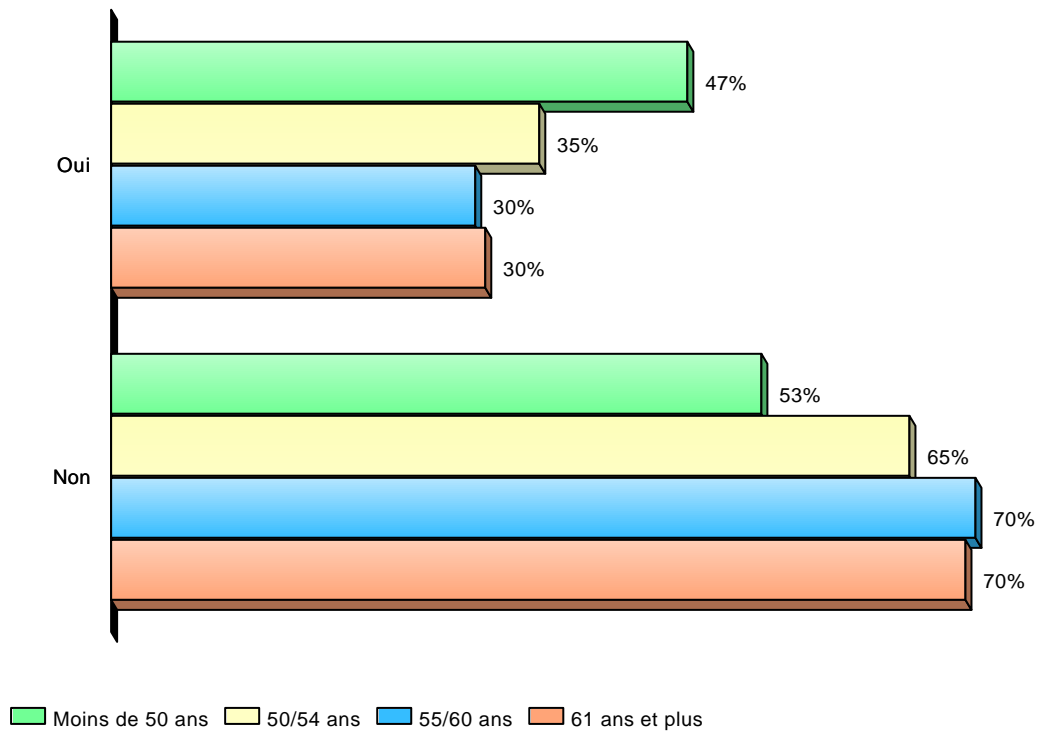
Vague 2005 Vague 1 2006 Vague 2 2006 Vague 1 2007 Vague 2 2007 Vague 1 2008
Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

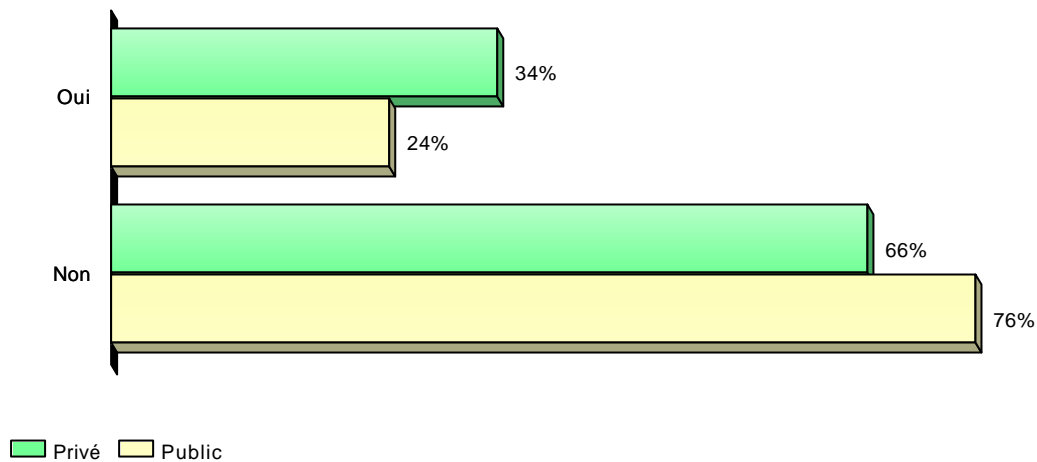


En fonction de l'âge

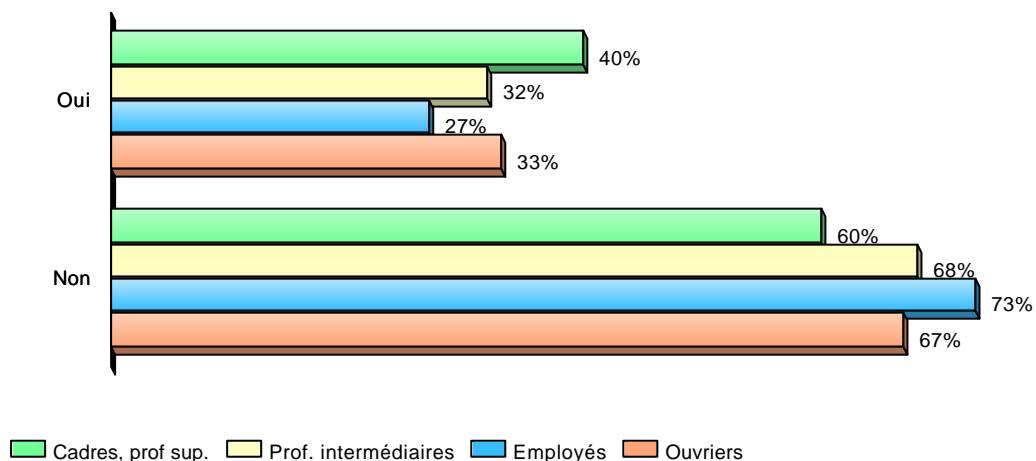


Baromètre 2eme semestre 2008

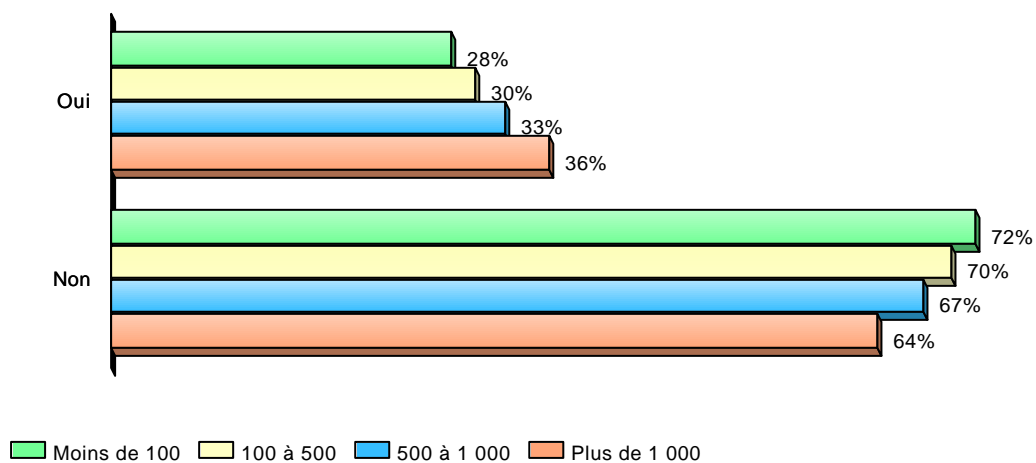
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP

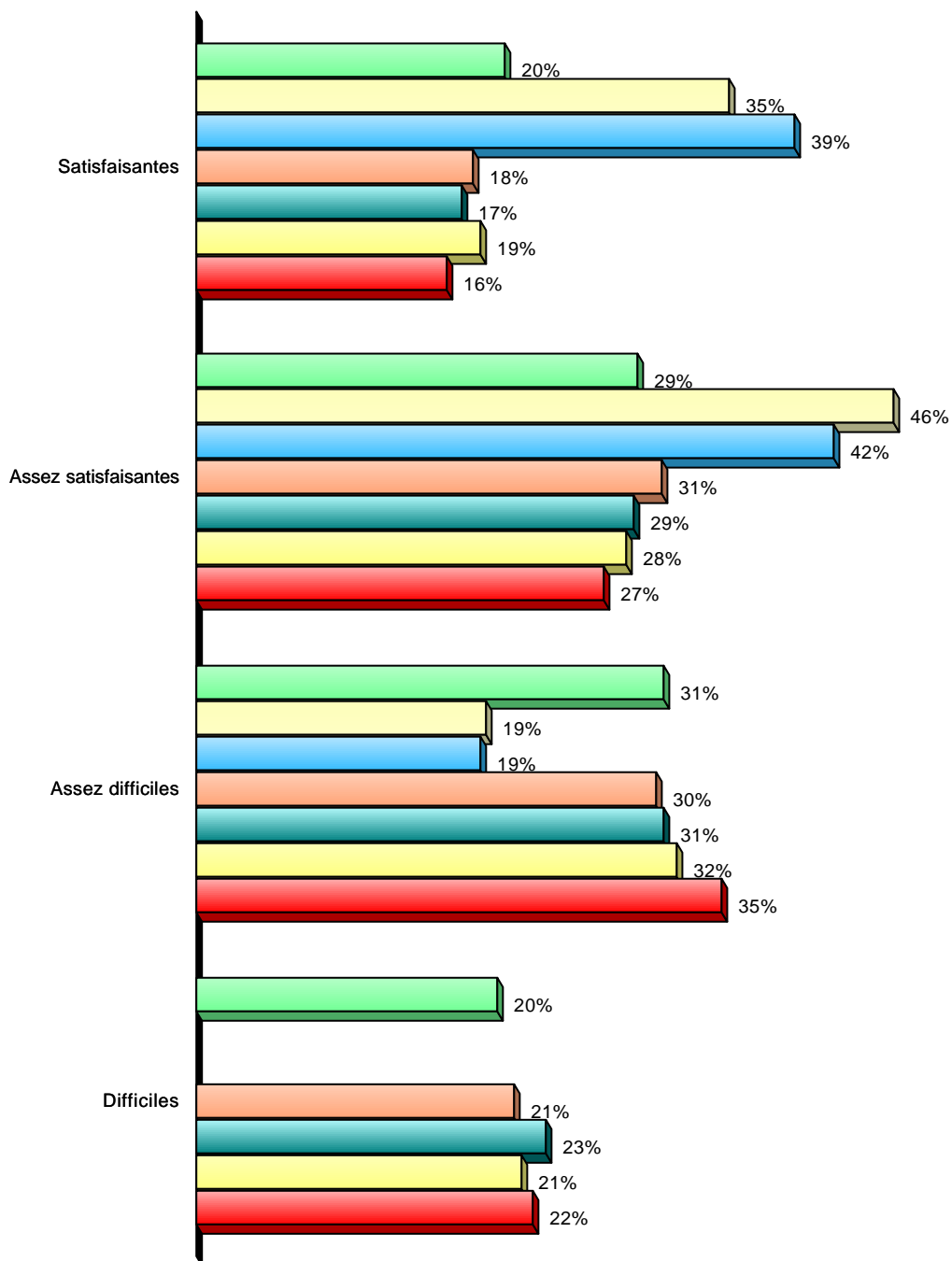


En fonction du nombre de salariés



Conditions de travail

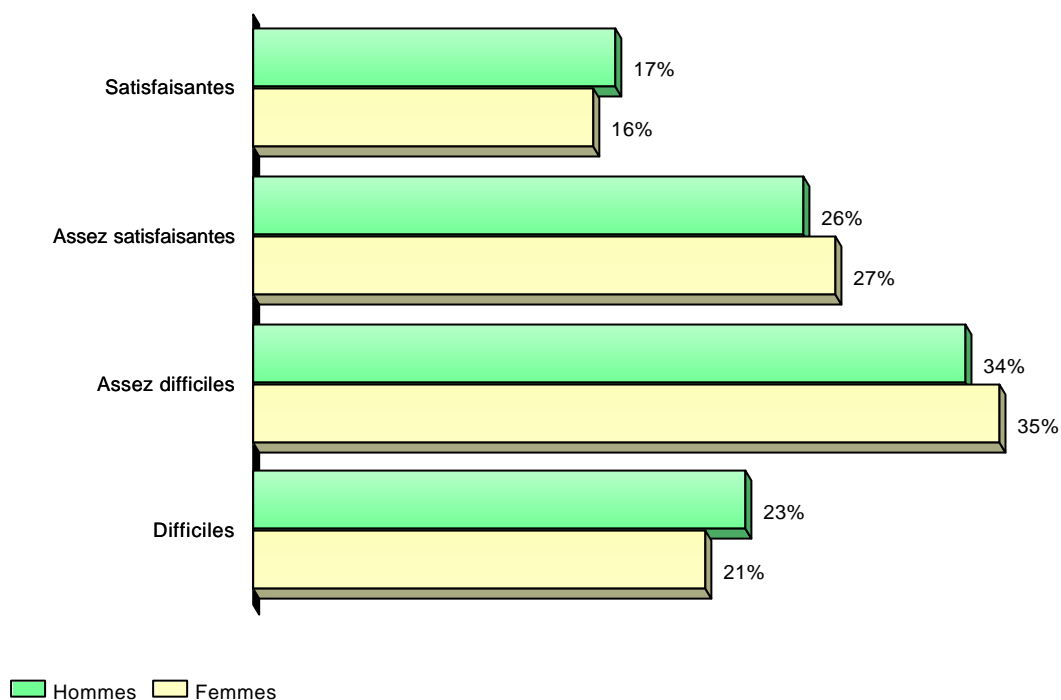
Satisfaction de leurs conditions de travail



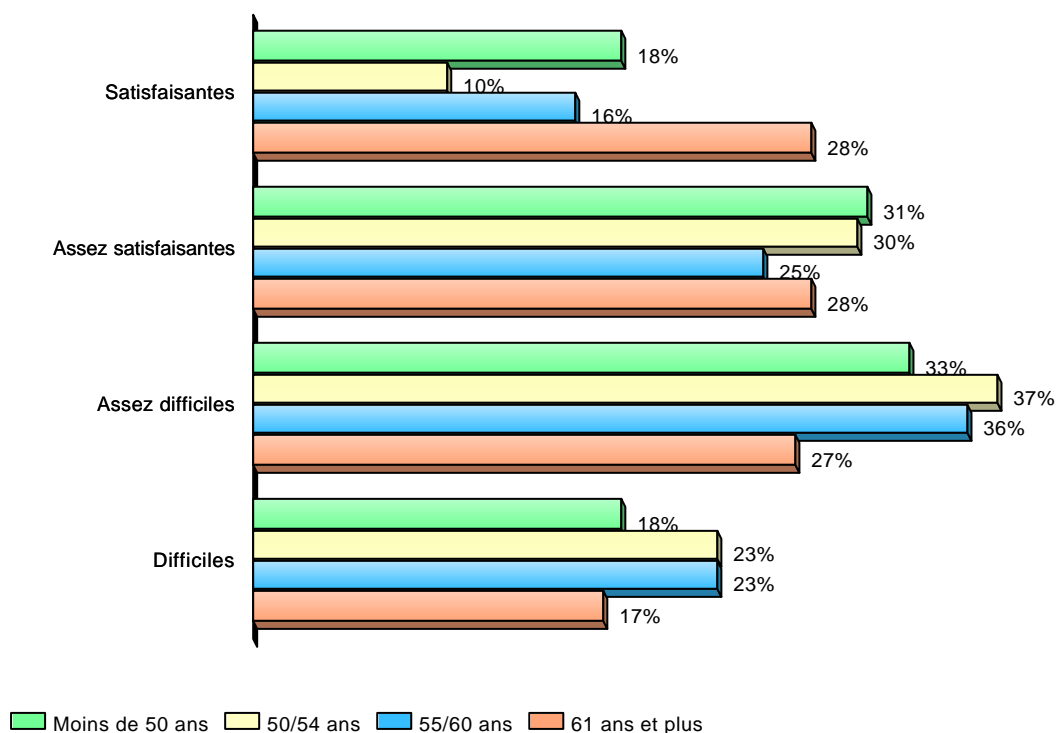
■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

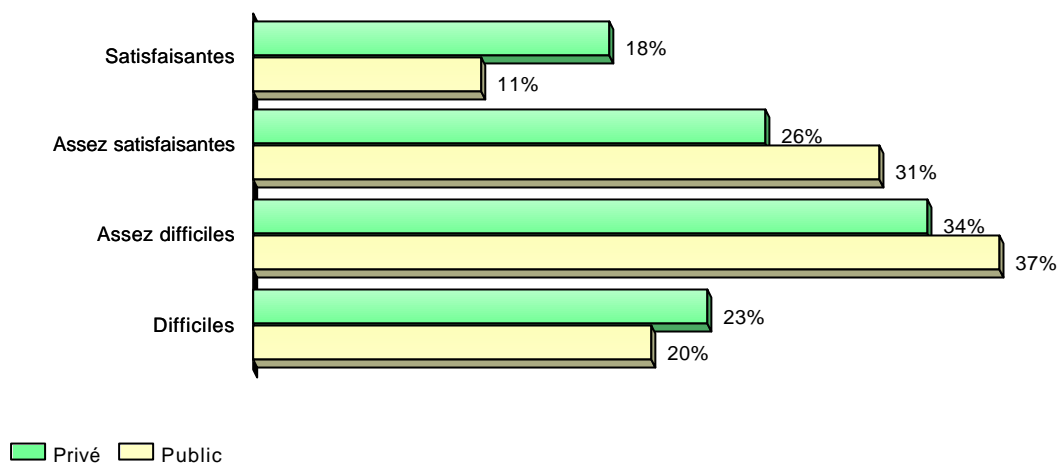


En fonction de l'âge

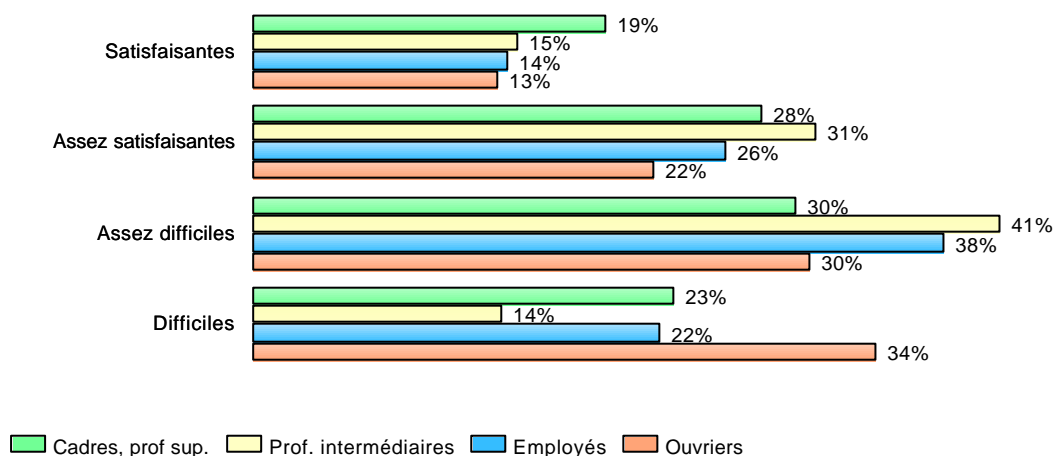


Baromètre 2eme semestre 2008

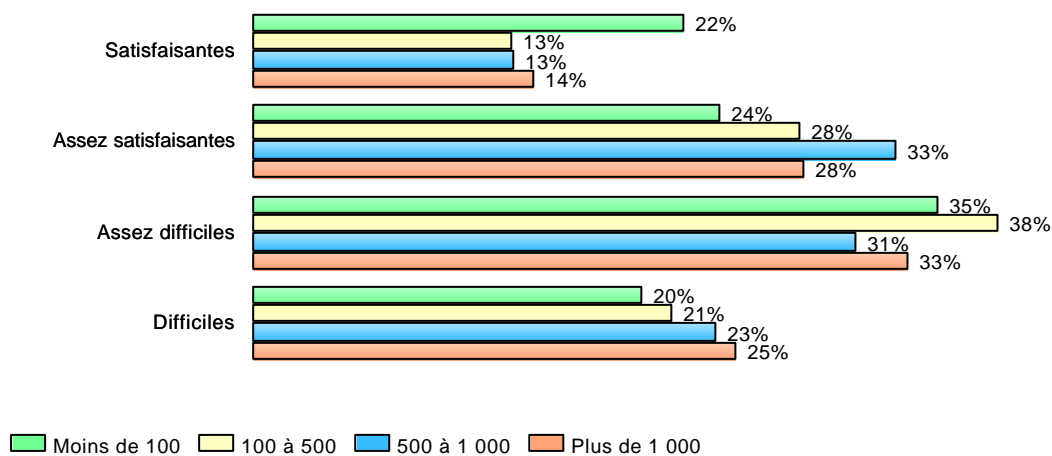
En fonction du type d'entreprise



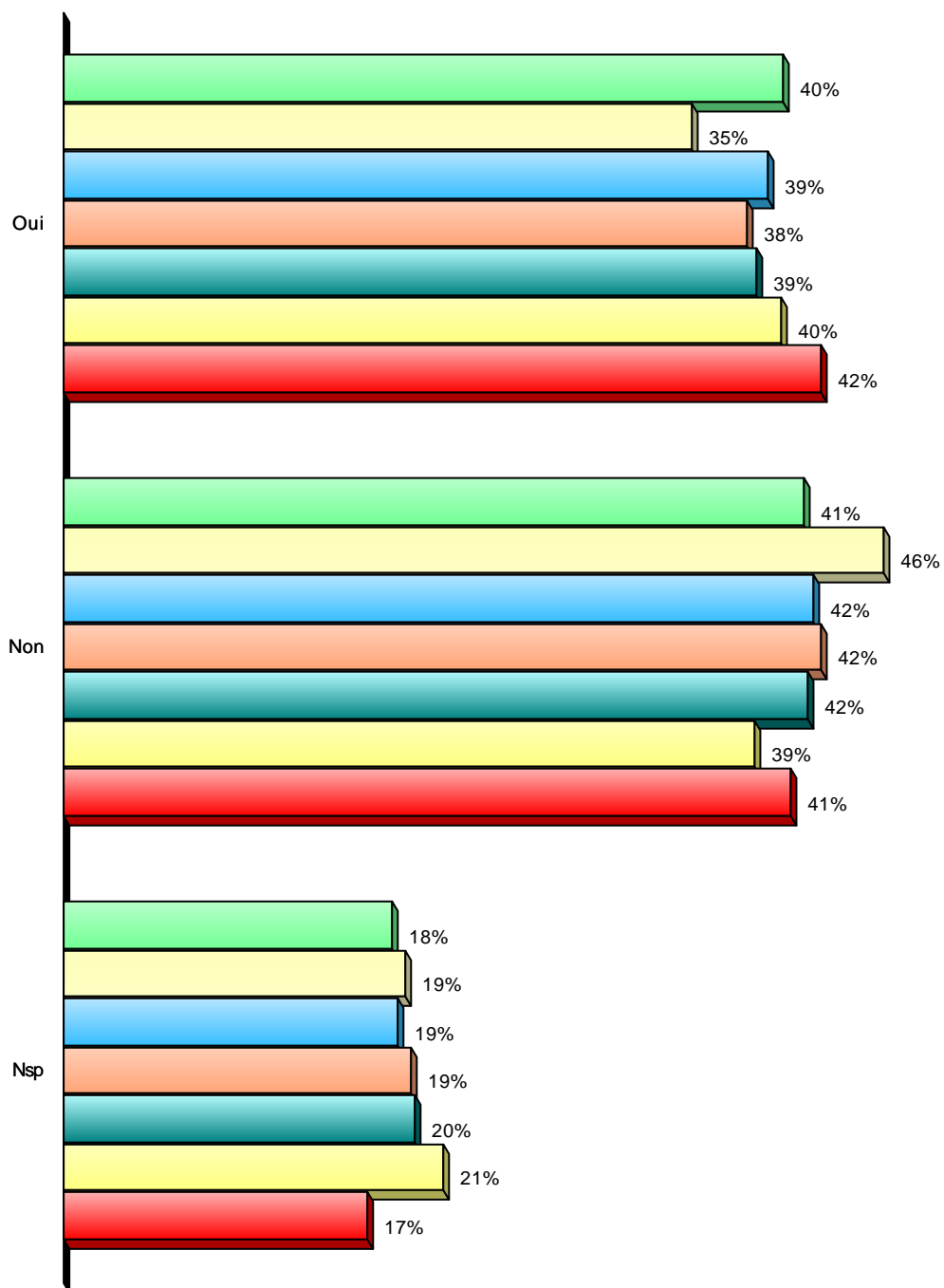
En fonction de la CSP



En fonction du nombre de salariés



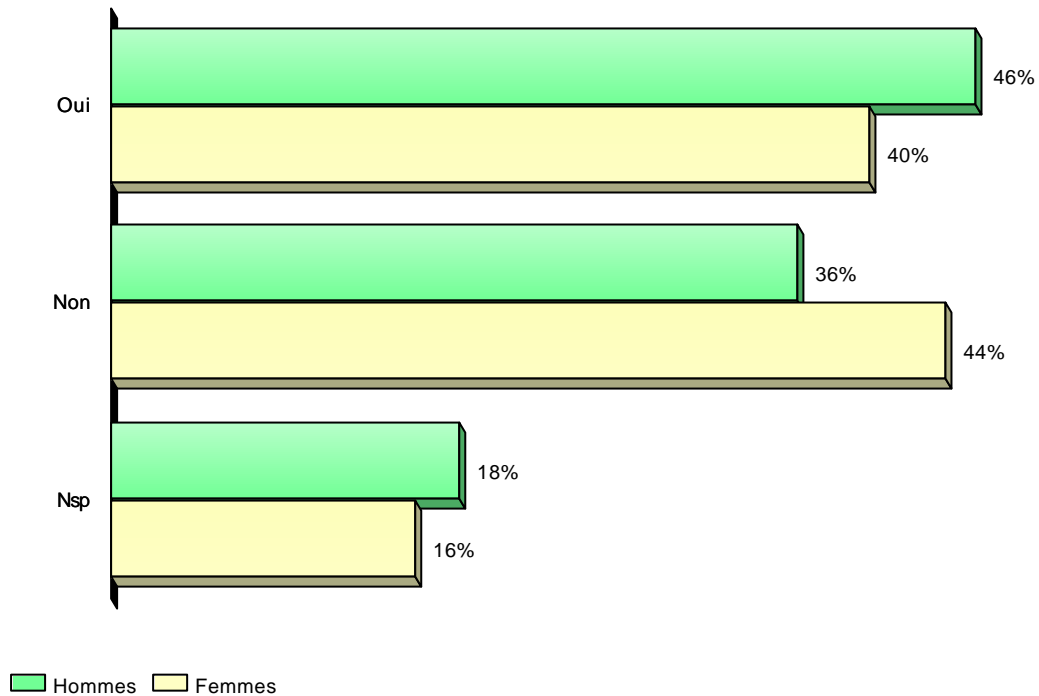
Sentiment de harcèlement dans leur entreprise en raison de leur âge



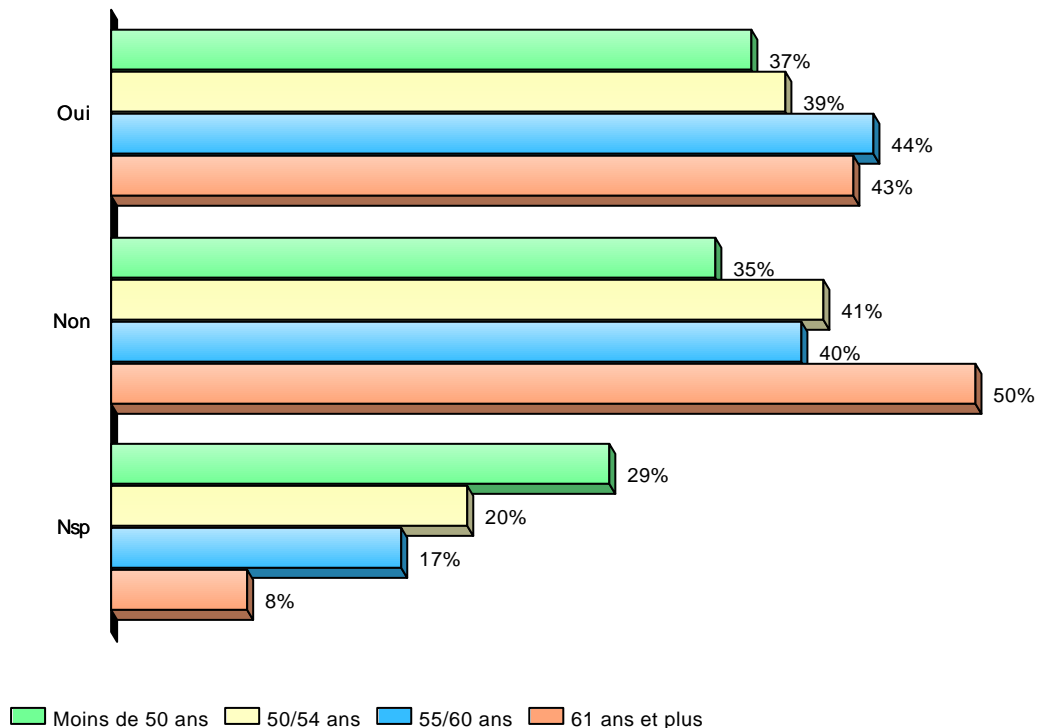
■ Vague 2005
 ■ Vague 1 2006
 ■ Vague 2 2006
 ■ Vague 1 2007
 ■ Vague 2 2007
 ■ Vague 1 2008
■ Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

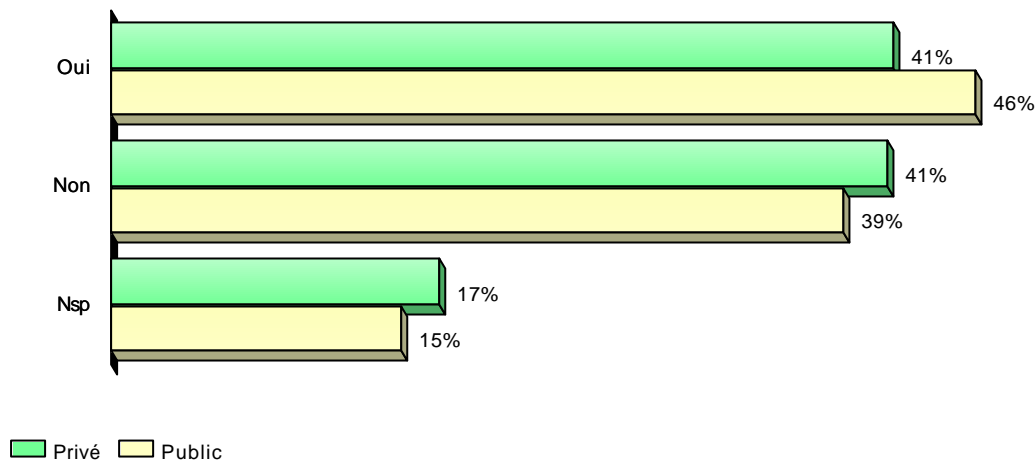


En fonction de l'âge

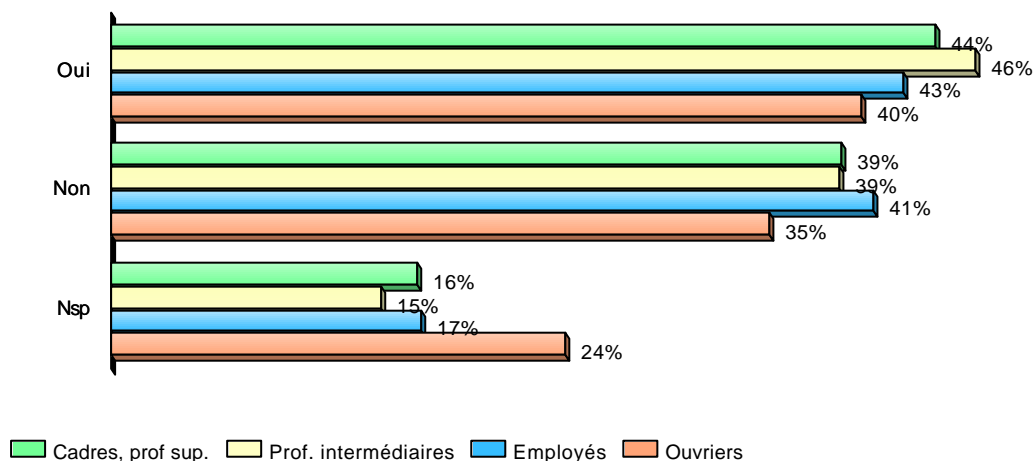


Baromètre 2eme semestre 2008

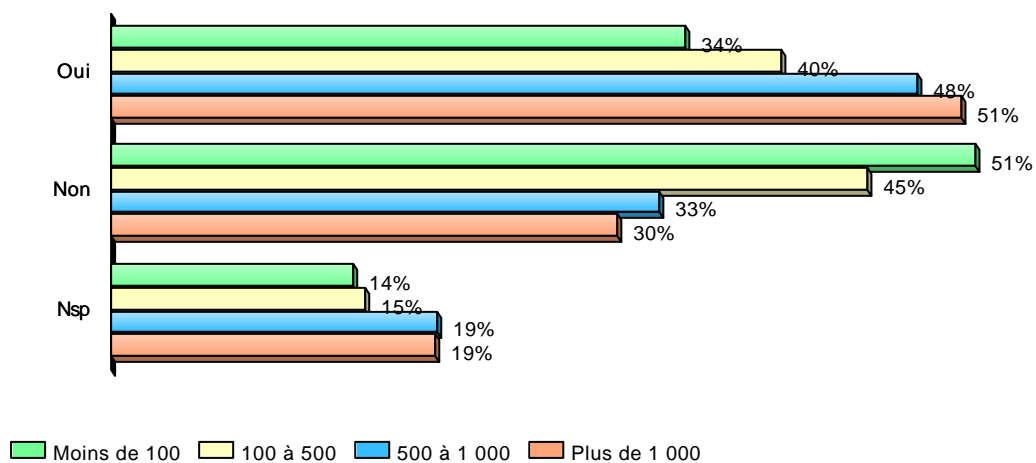
En fonction du type d'entreprise



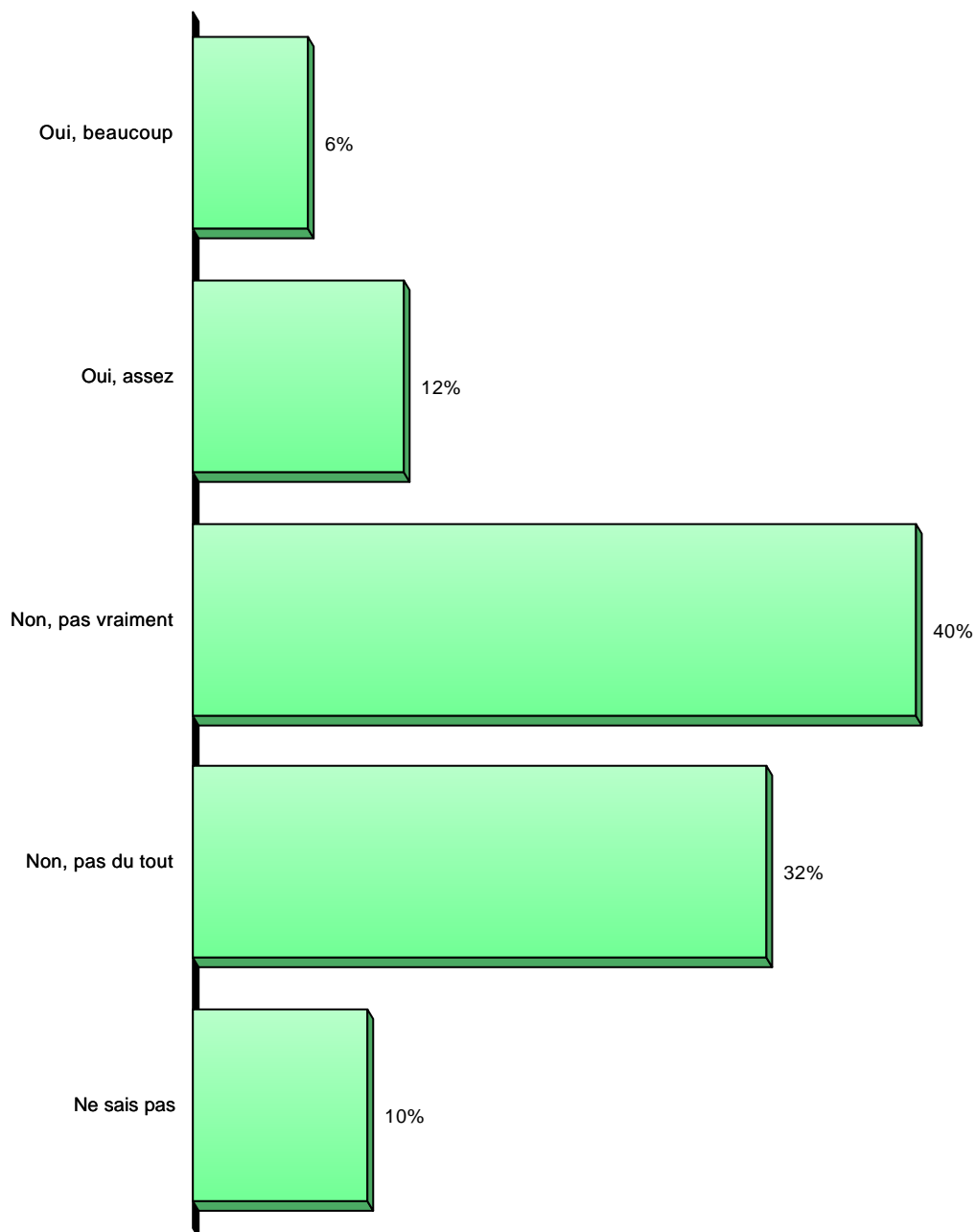
En fonction de la CSP




En fonction du nombre de salariés



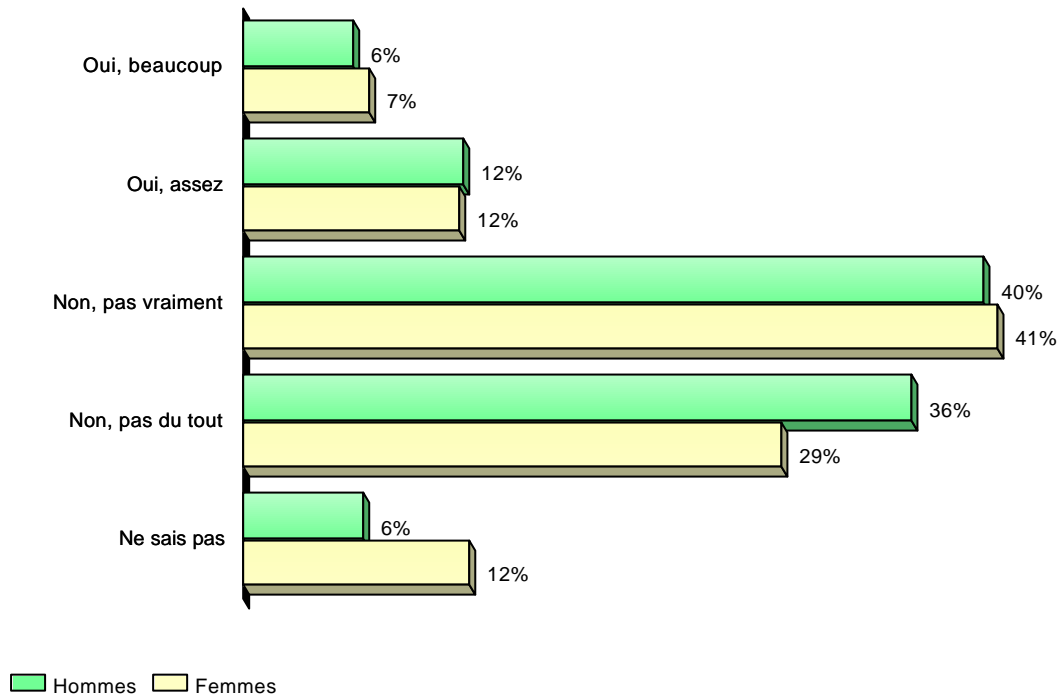
Le nouveau plan pour l'emploi des seniors impose aux entreprises et aux branches professionnelles de négocier et/ou de fixer des objectifs en matière d'emploi des seniors, sous peine de sanction financière. Dans votre entreprise, pensez-vous que cela puisse améliorer le management des salariés seniors ?



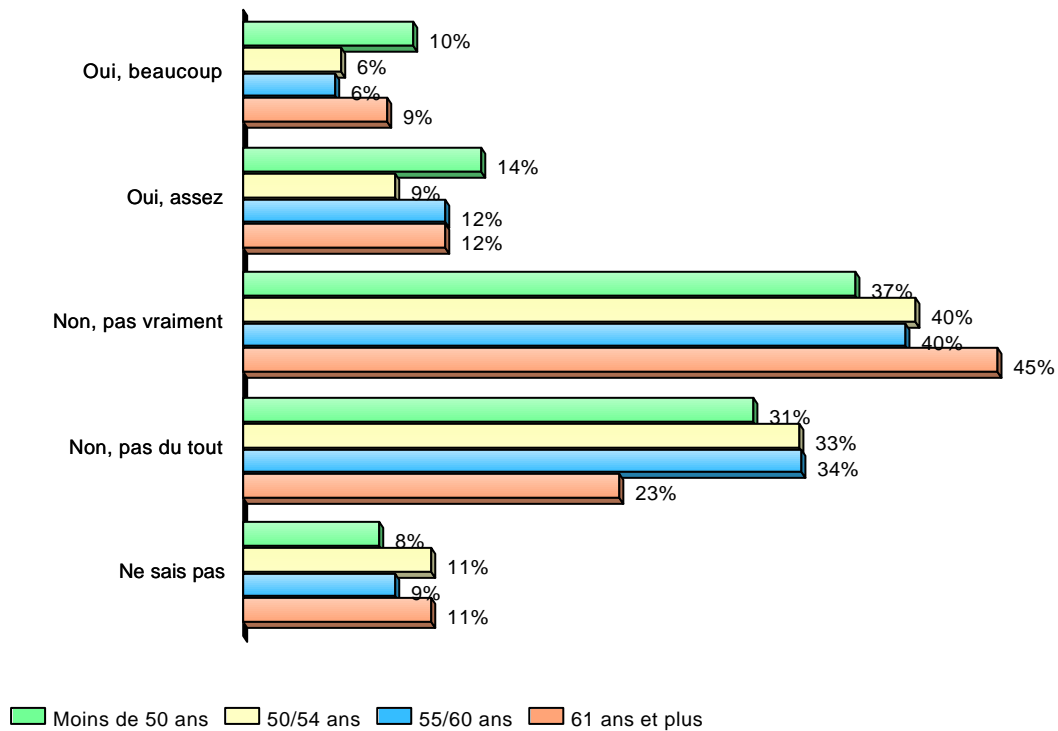
 Vague 2 2008

Baromètre 2eme semestre 2008

En fonction du sexe

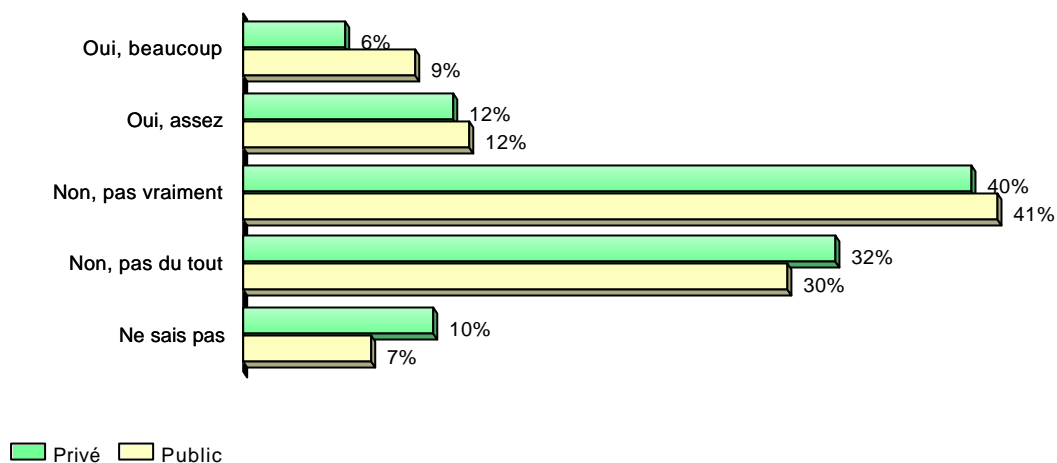


En fonction de l'âge

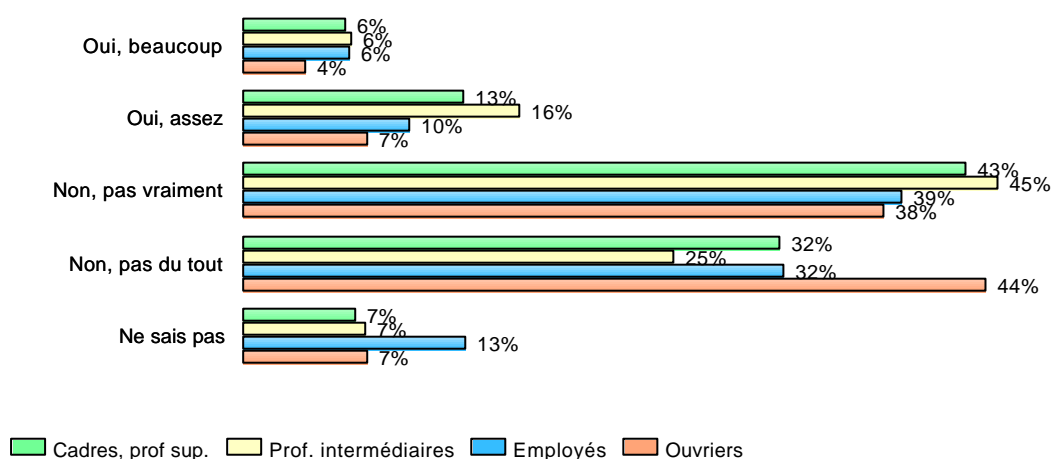


Baromètre 2eme semestre 2008

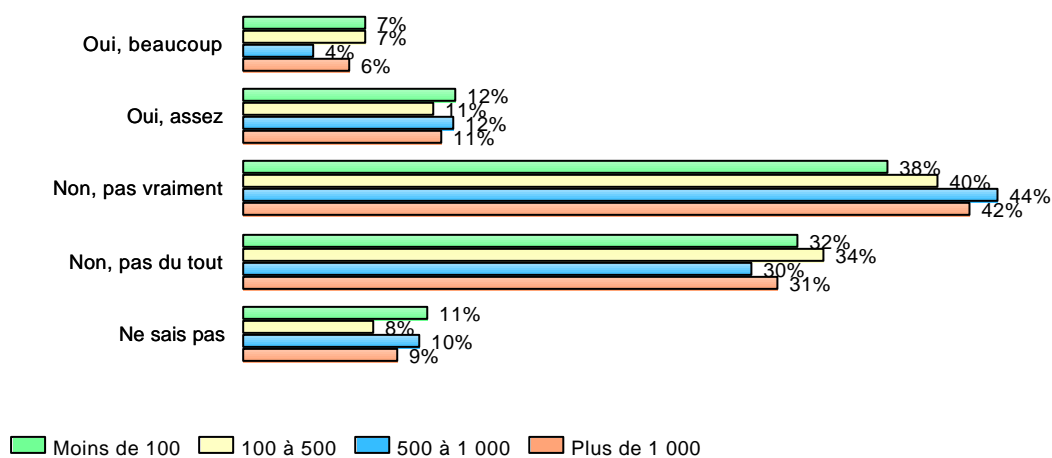
En fonction du type d'entreprise



En fonction de la CSP



En fonction du nombre de salariés



3 - Annexe

Le questionnaire utilisé

Fait-il bon être senior dans votre entreprise ?

1 - Jusqu'à quel âge devez-vous travailler pour obtenir une retraite à taux plein ? Tapez 00 si vous ne le savez pas encore.

2 - A quel âge auriez-vous souhaité prendre votre retraite ?



3 - Depuis trois ans, avez-vous bénéficié d'une formation ?

Oui, une Oui, plusieurs Non, aucune



**Ce cadre est seulement visible en mode aperçu.
Pour que cette question apparaisse, les critères suivants doivent être remplis.**
Depuis trois ans, avez-vous bénéficié d'une formation ? - Oui, plusieurs
ou
Depuis trois ans, avez-vous bénéficié d'une formation ? - Oui, une

4 - Combien de temps au total avez-vous passé en formation depuis ces trois dernières années ?

- Moins d'une semaine
 Une à trois semaines
 Trois à cinq semaines
 Plus de cinq semaines



5 - Toujours au cours des trois dernières années, avez-vous bénéficié d'un bilan ou rendez-vous de carrière ou d'une aide à l'orientation ?

Oui Non

6 - Sur la même période, avez-vous bénéficié d'une promotion, d'un changement de poste ou d'une affectation sur un projet ?

oui non

7 - Et depuis trois ans, avez-vous reçu une augmentation de salaire individuelle ?

oui non



8 - Vos conditions de travail vous semblent-elles :

Satisfaisantes

- Assez satisfaisantes
- Assez difficiles
- Difficiles



9 - Avez-vous le sentiment que vous-même ou des personnes de votre entreprise sont, ou ont été, victimes de harcèlement moral en raison de leur âge ?

- Oui
- Non
- Ne sais pas



10 - Le nouveau plan pour l'emploi des seniors impose aux entreprises et aux branches professionnelles de négocier et/ou de fixer des objectifs en matière d'emploi des seniors, sous peine de sanction financière. Dans votre entreprise, pensez-vous que cela puisse améliorer le management des salariés seniors ?

- Oui, beaucoup
- Oui, assez
- Non, pas vraiment
- Non, pas du tout
- Ne sais pas



Pour nous permettre de mieux analyser vos réponses, merci de nous communiquer les renseignements suivants :

11 - Vous êtes :

- Un homme
- Une femme

12 - Quel est votre âge ?

13 - Quelle est votre catégorie socio-professionnelle ?

- Agriculteurs exploitants
- Artisans, commerçants, chefs d'entreprise
- Cadres, professions
- intellectuelles supérieures
- Professions intermédiaires
- Employés
- Ouvriers
- Autre



14 - Vous travaillez dans :

- Le privé
- Le public

15 - Dans quel secteur ?

- Energie, extraction, fonderie, métallurgie
- Chimie, verre, plastique
- Construction mécanique, matériel de transport, construction navale et aéronautique
- Electricité, électronique
- Agriculture, agro-alimentaire
- Communication, presse
- Fonction publique
- Informatique, télécommunications
- Bâtiments, travaux publics
- Commerce de gros ou de détail
- Transports, télécommunications
- Santé, social
- Services aux entreprises
- Services aux particuliers
- Banque, assurance, juridique
- Education, formation
- Autre



16 - Quel est le nombre de salariés dans votre entreprise ?

- Moins de 100
- 100 à 500
- 500 à 1000
- Plus de 1000