

# Baromètre RH 2011

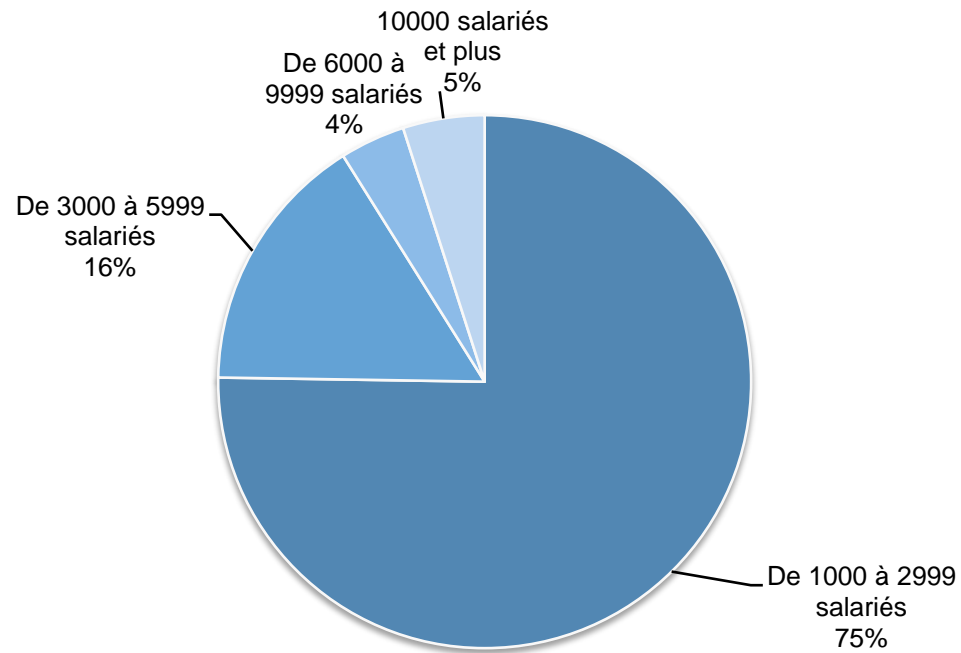
Résultats de l'enquête TNS Sofres

13 septembre 2011

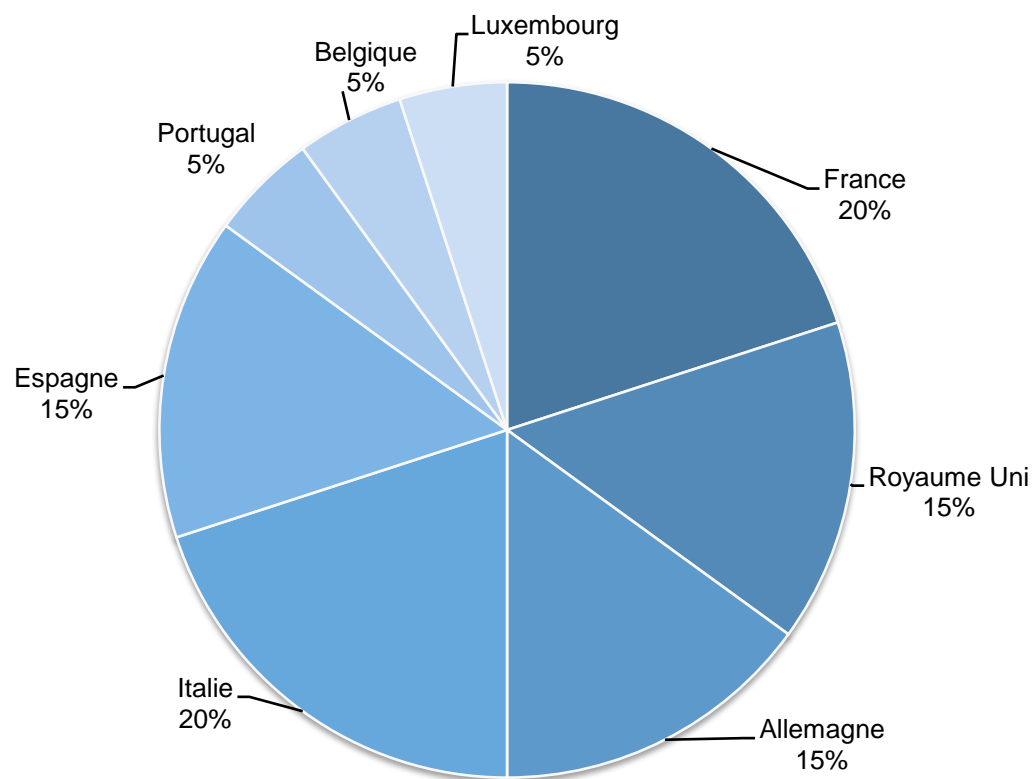
CSC



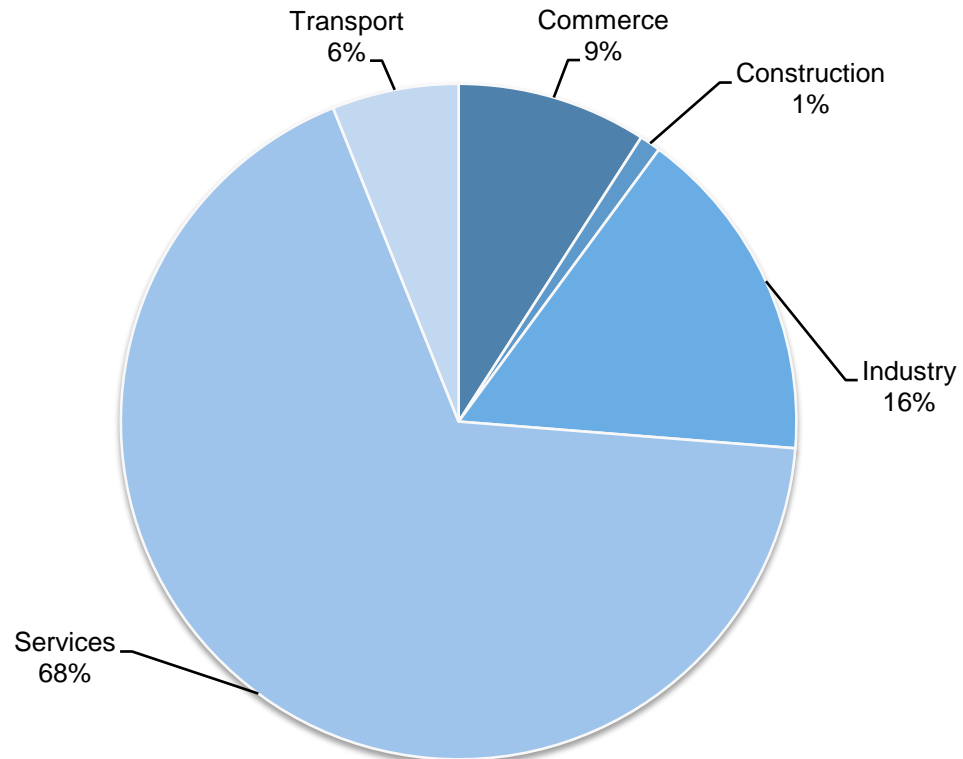
# Effectif salarié permanent



# Répartition par pays



# Secteurs d'activités

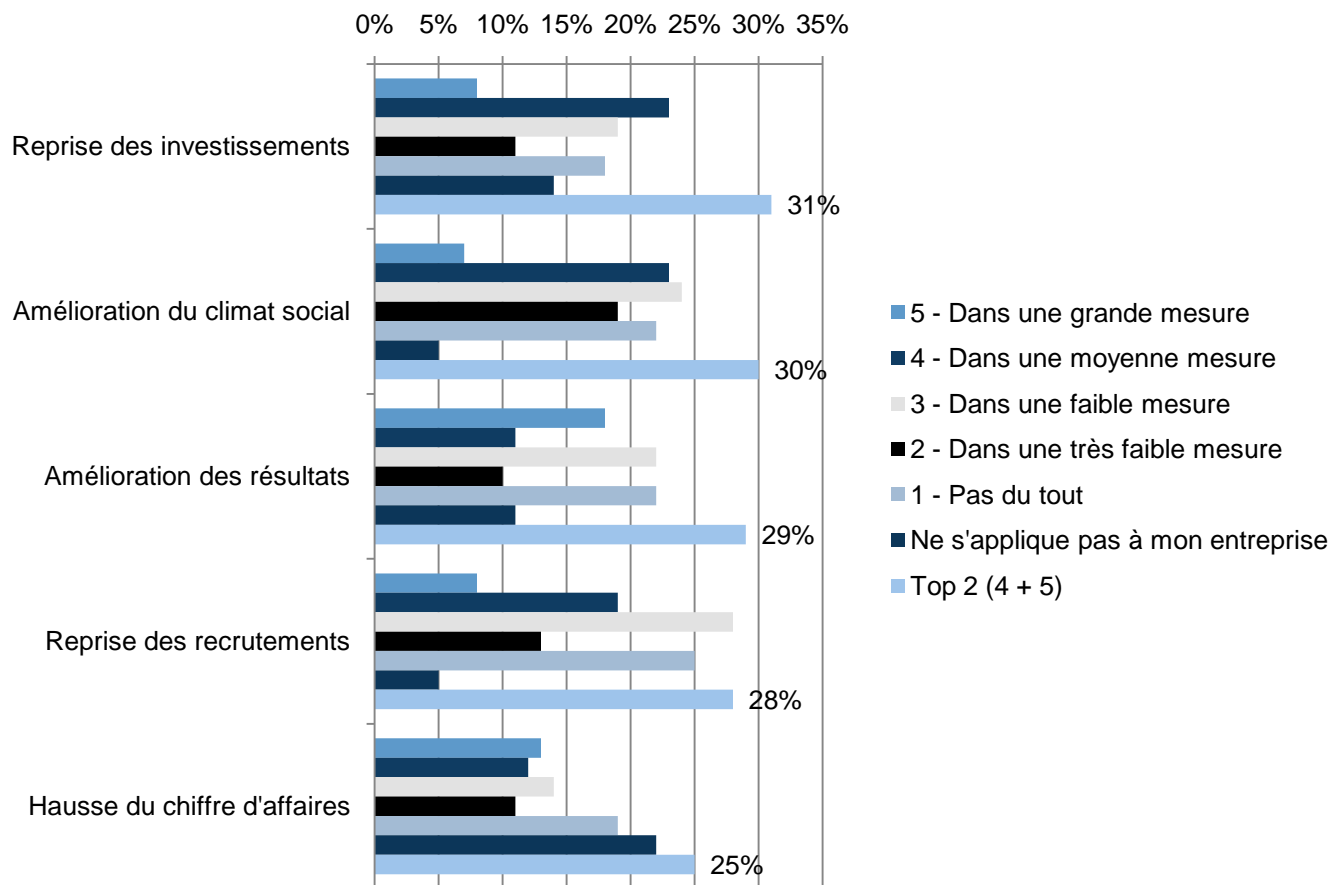


# La conjoncture économique et sociale

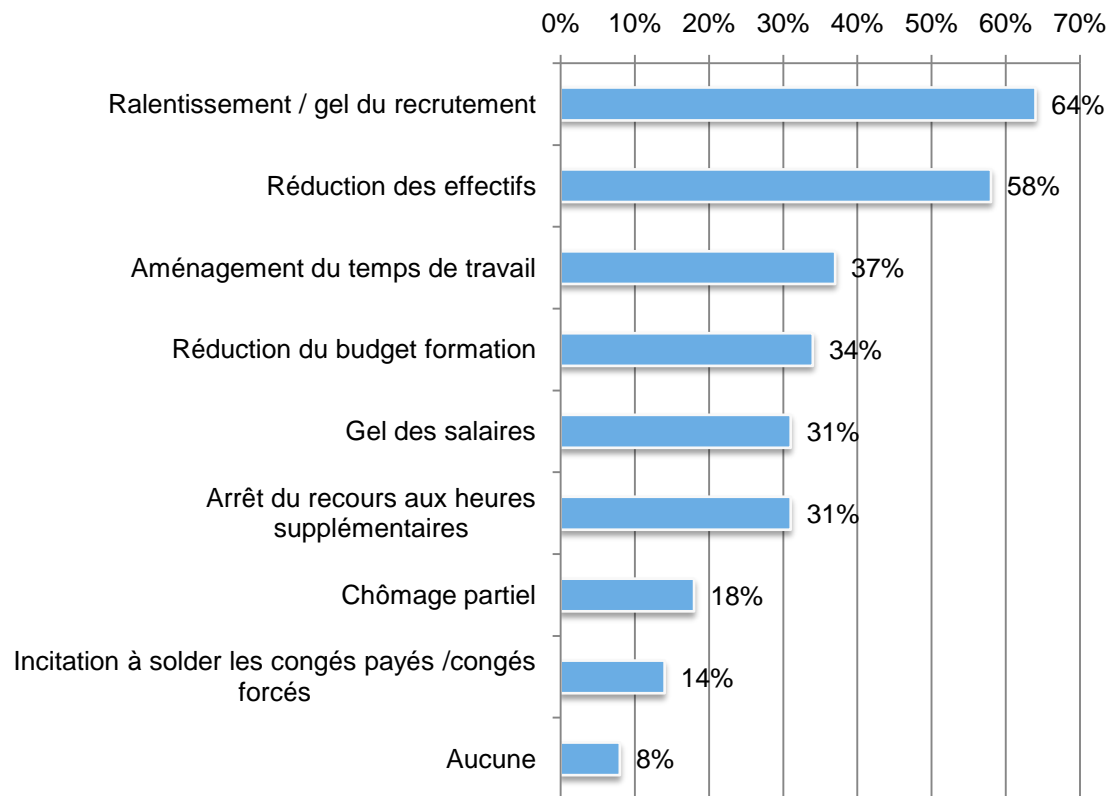
CSC



# L'amélioration de la conjoncture a-t-elle un impact positif sur votre entreprise ?



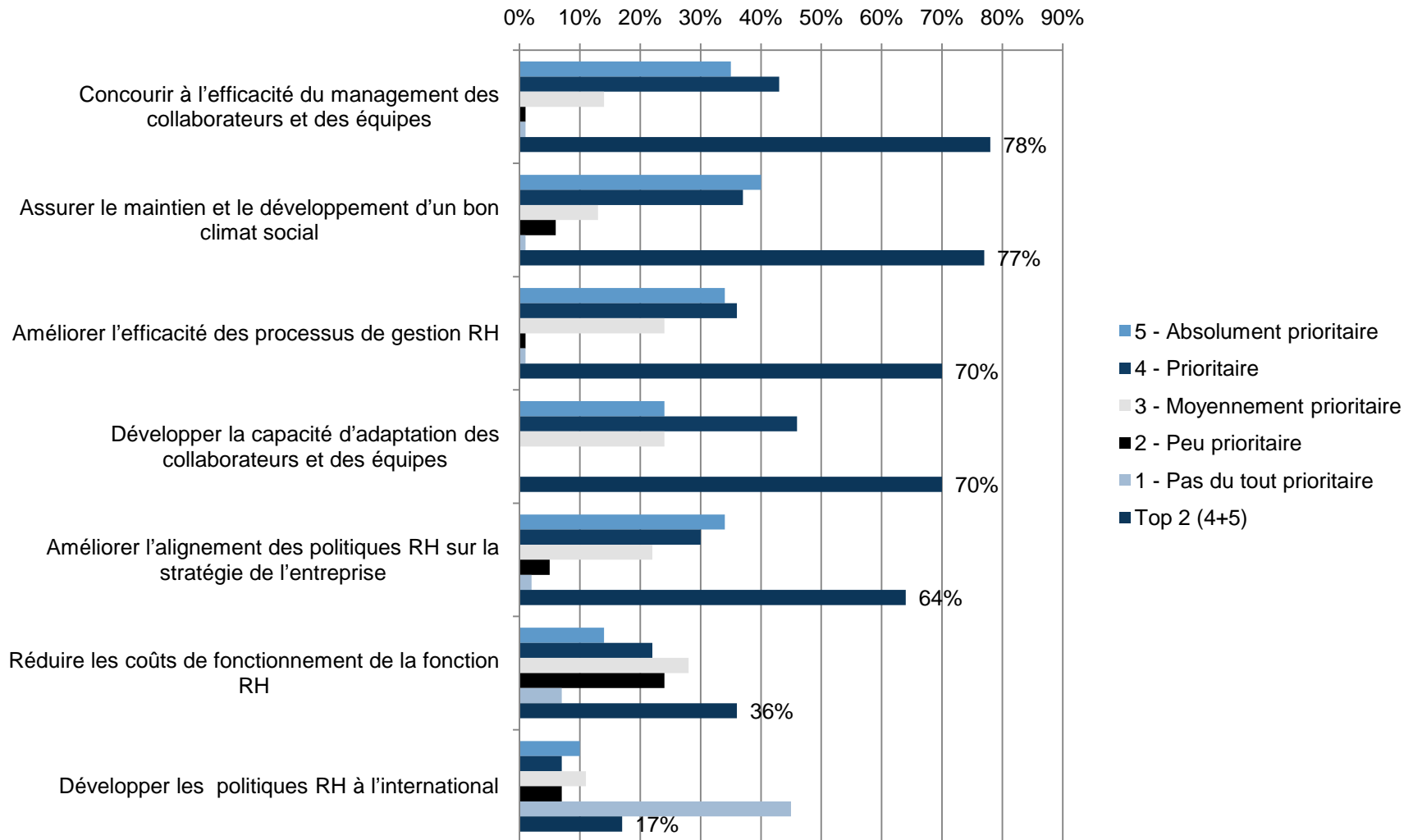
# Quelles mesures de rigueur avez-vous pris en 2011 ?



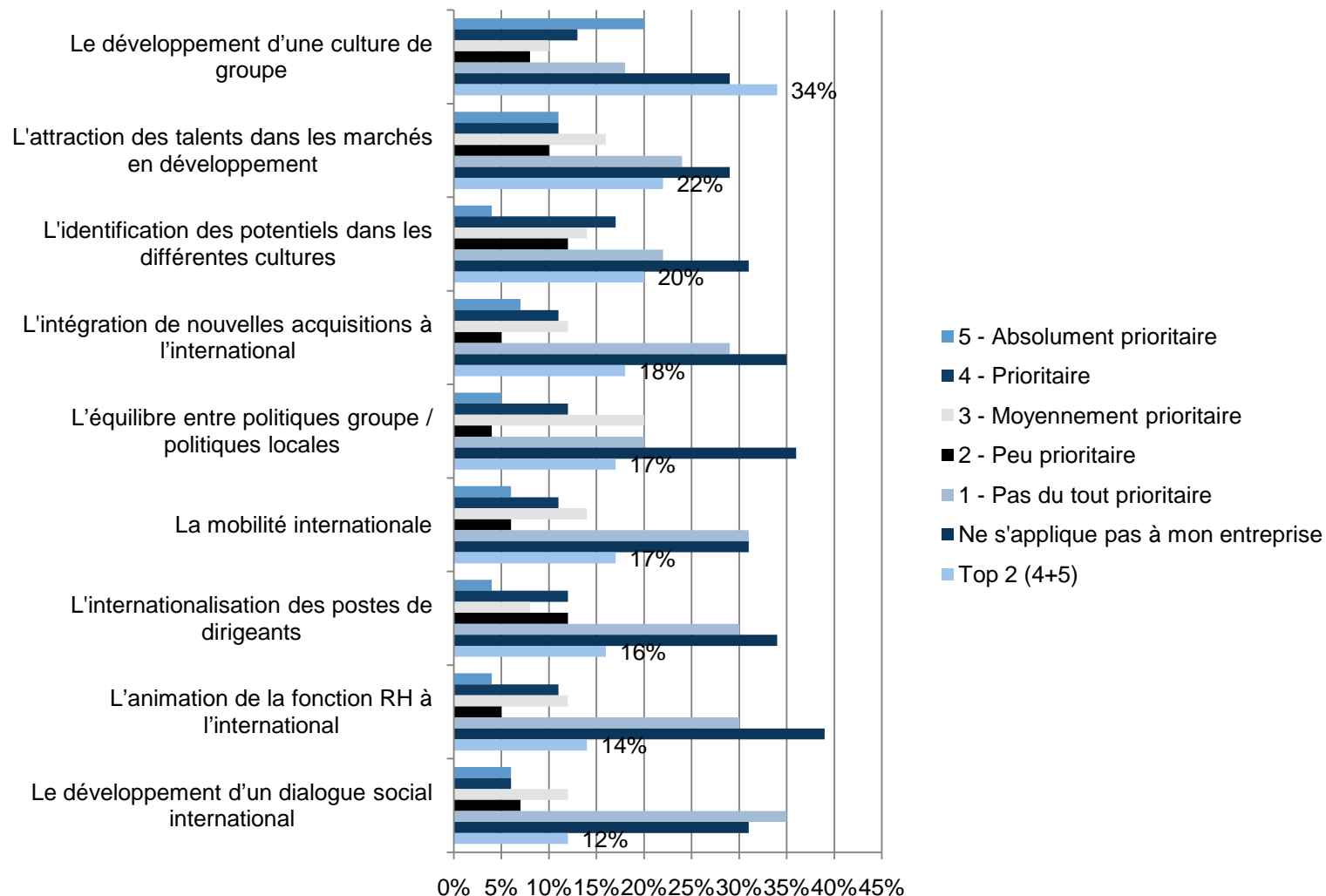
# Les priorités de la Fonction RH



# Quelles sont les attentes prioritaires de votre Direction Générale ?

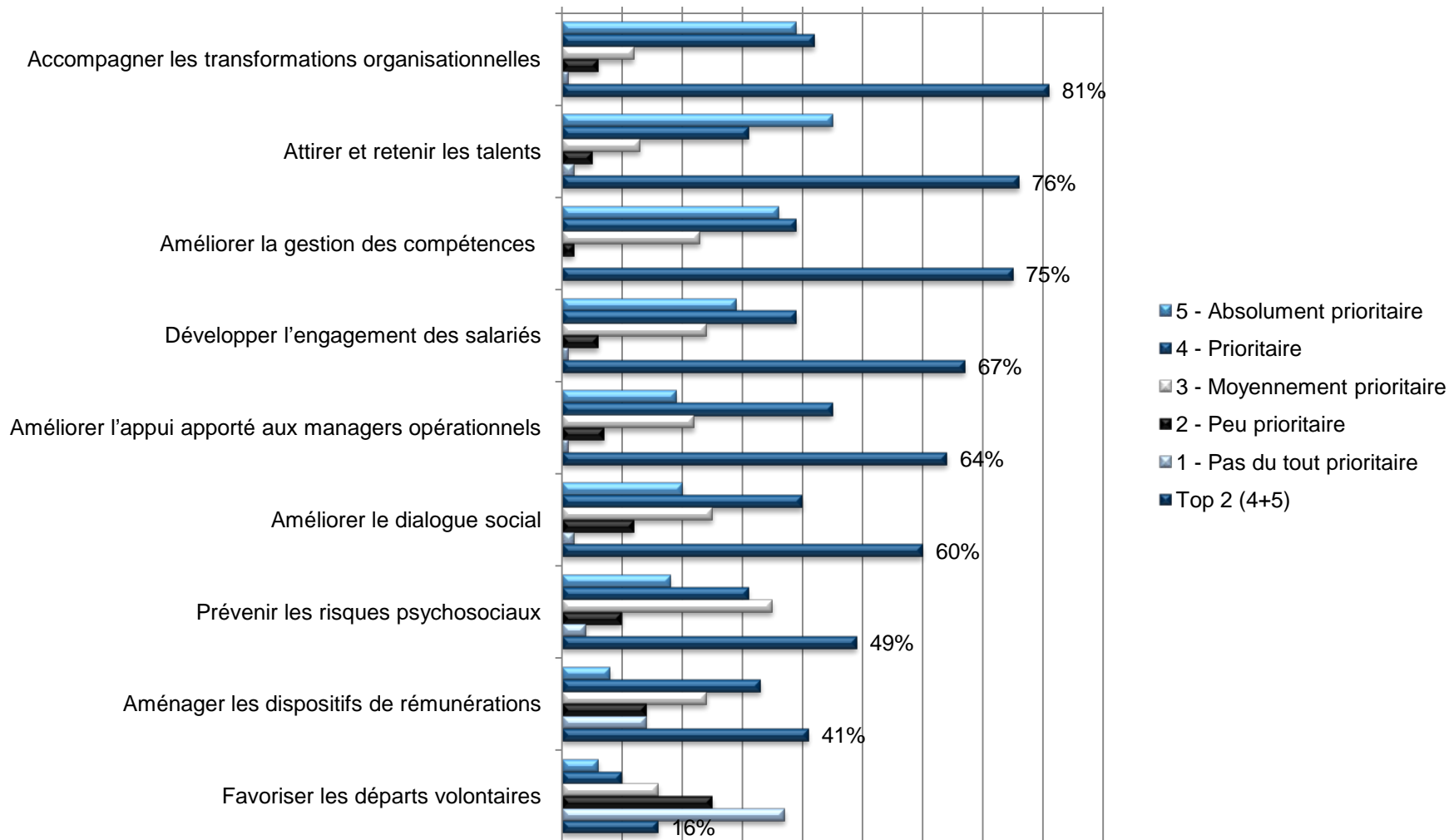


# Quelles sont les préoccupations de votre entreprise à l'international ?

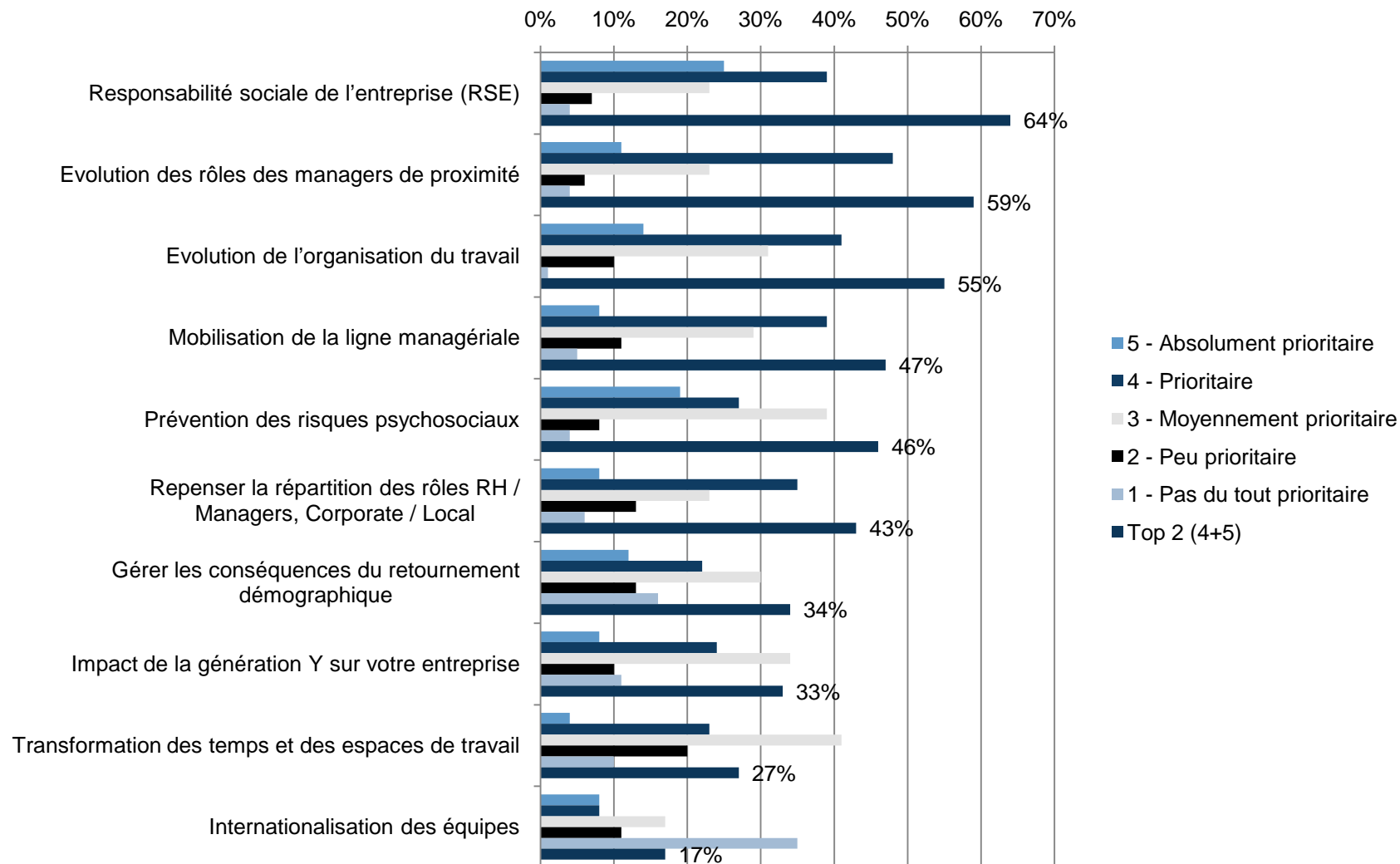


# Quels sont les objectifs prioritaires de votre politique RH ?

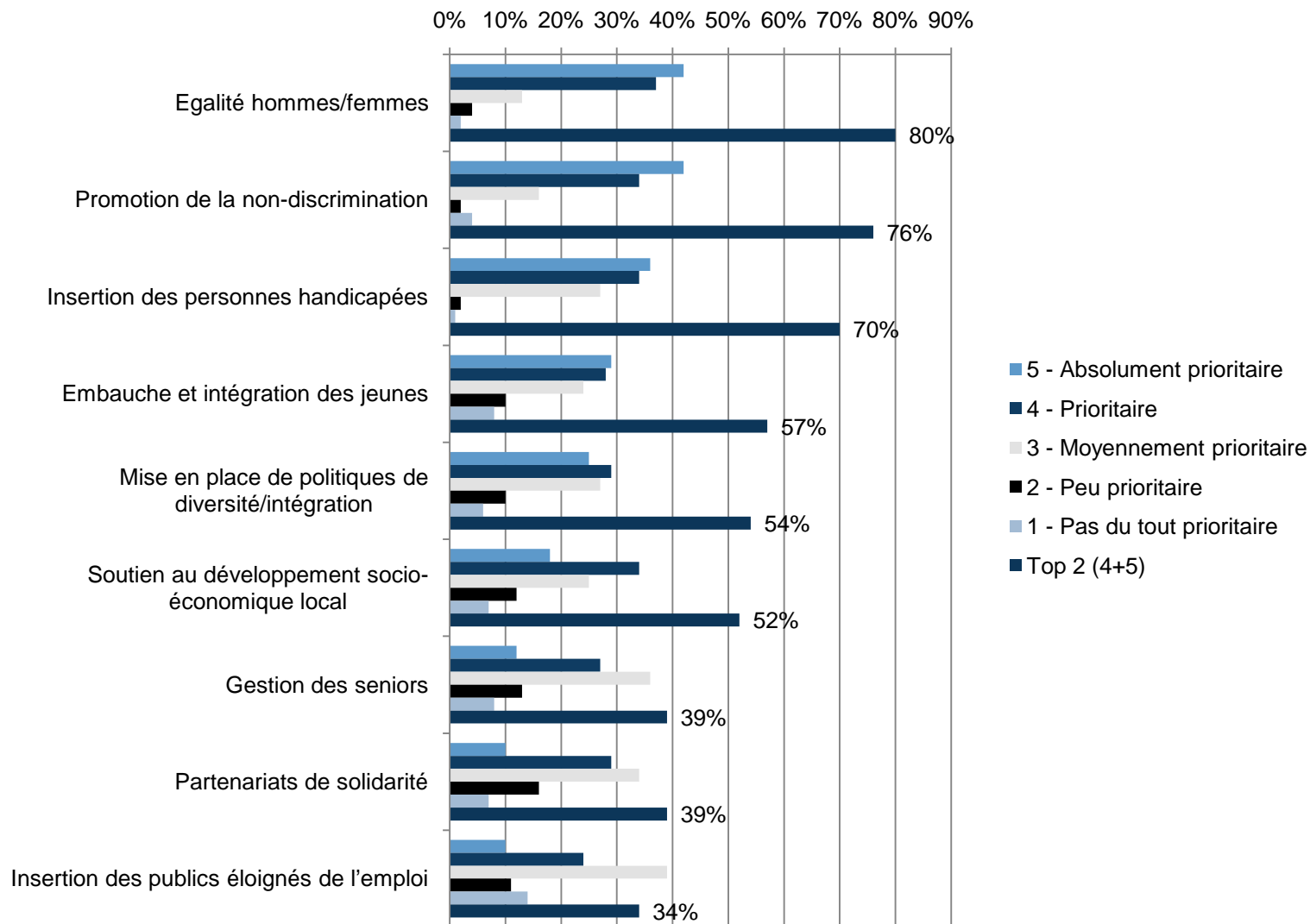
0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90%



# Parmi les sujets suivants, quels sont ceux qui correspondent à des thèmes de travail au sein de votre entreprise ?



# Quelles sont vos priorités en matière de RSE ?

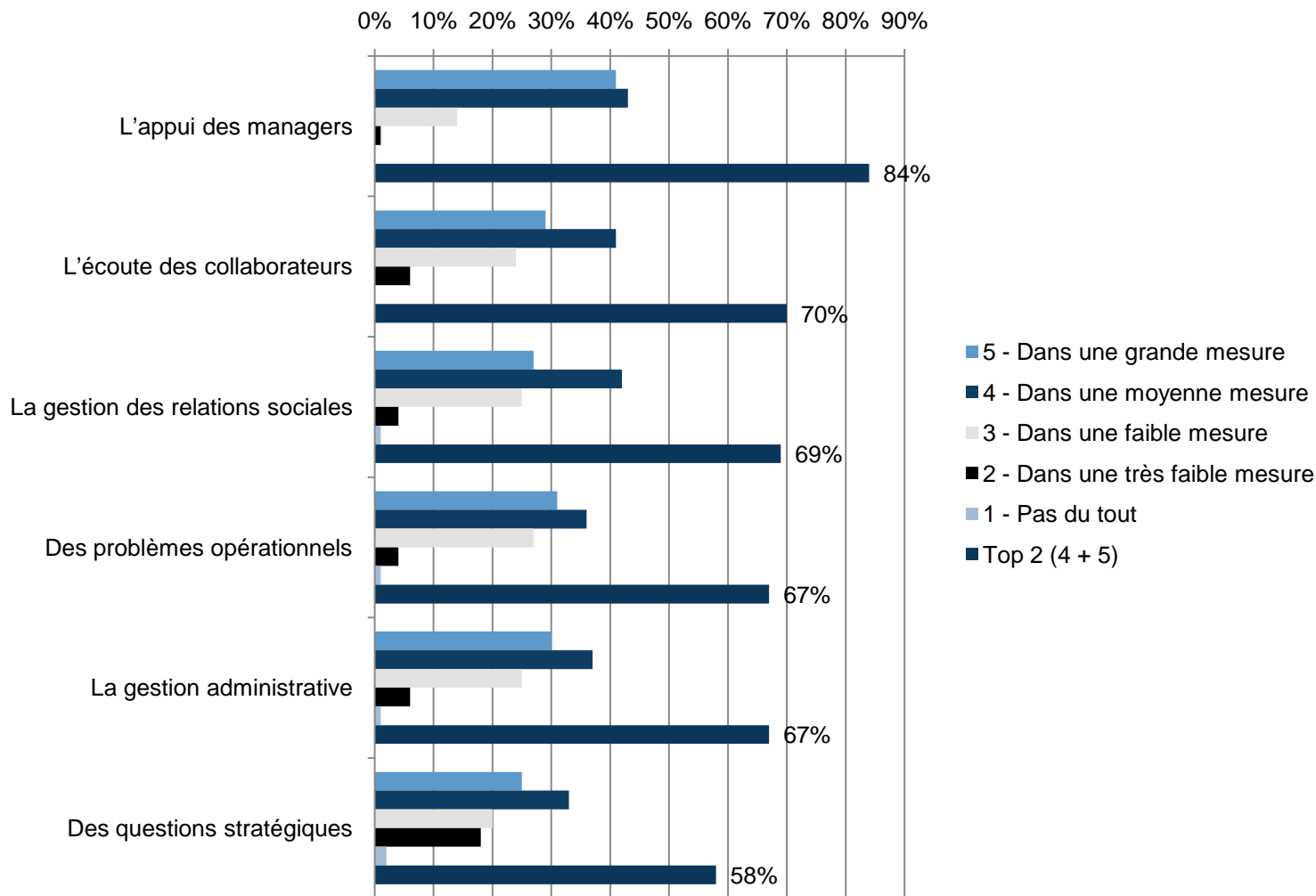


# La performance de la Fonction RH

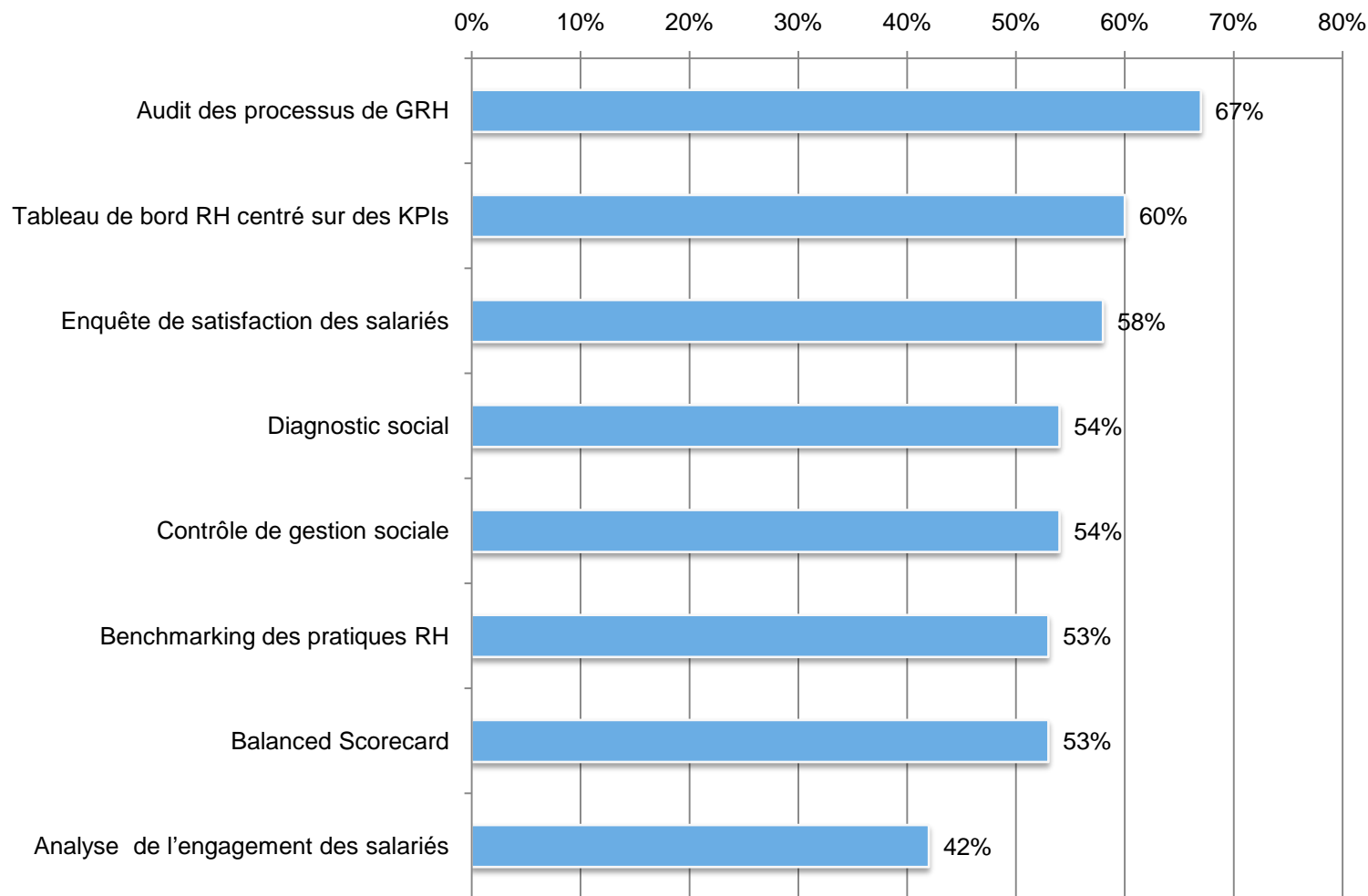
CSC



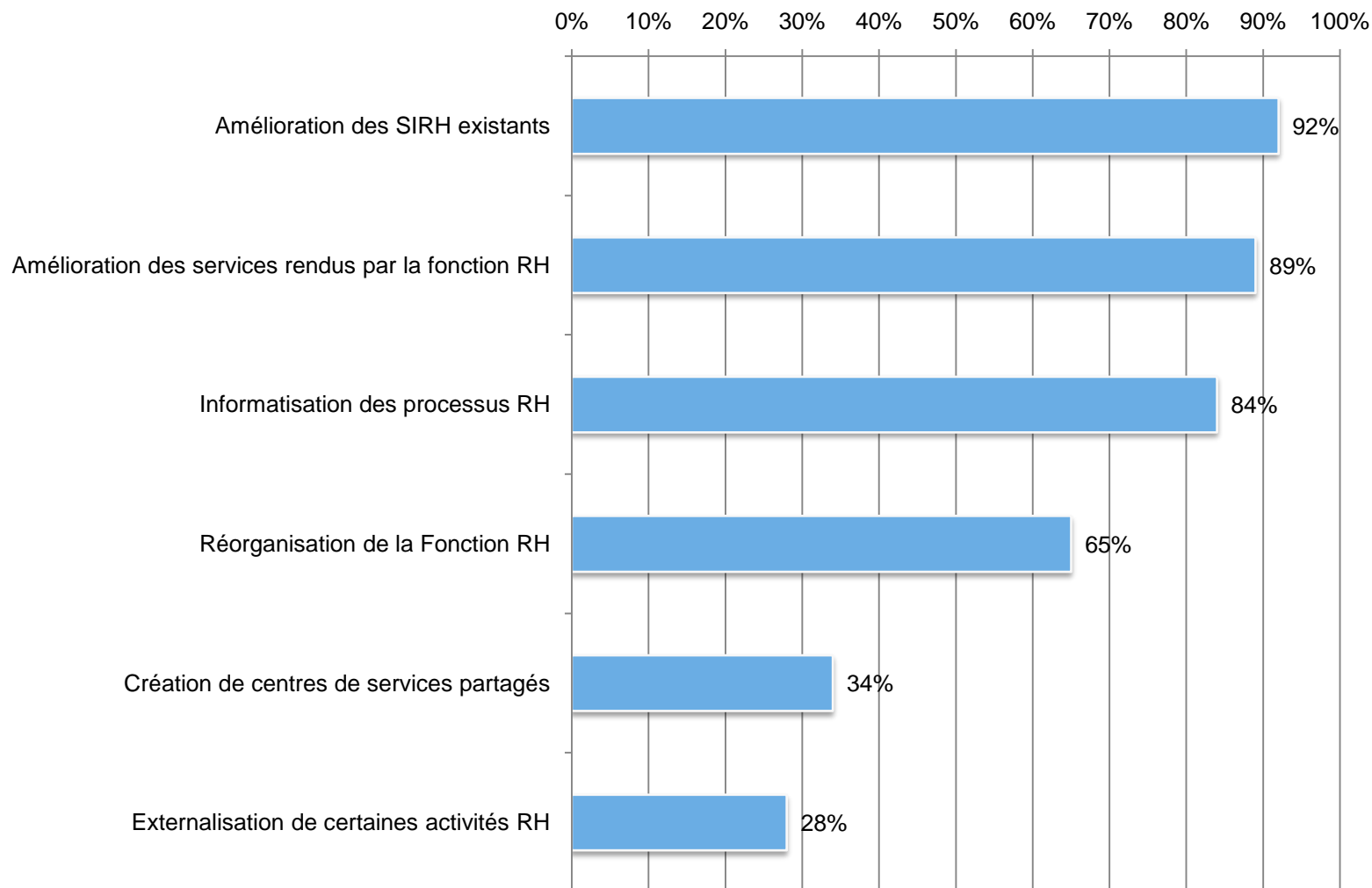
# Dans votre entreprise, les membres de la Fonction RH consacrent leur temps à... ?



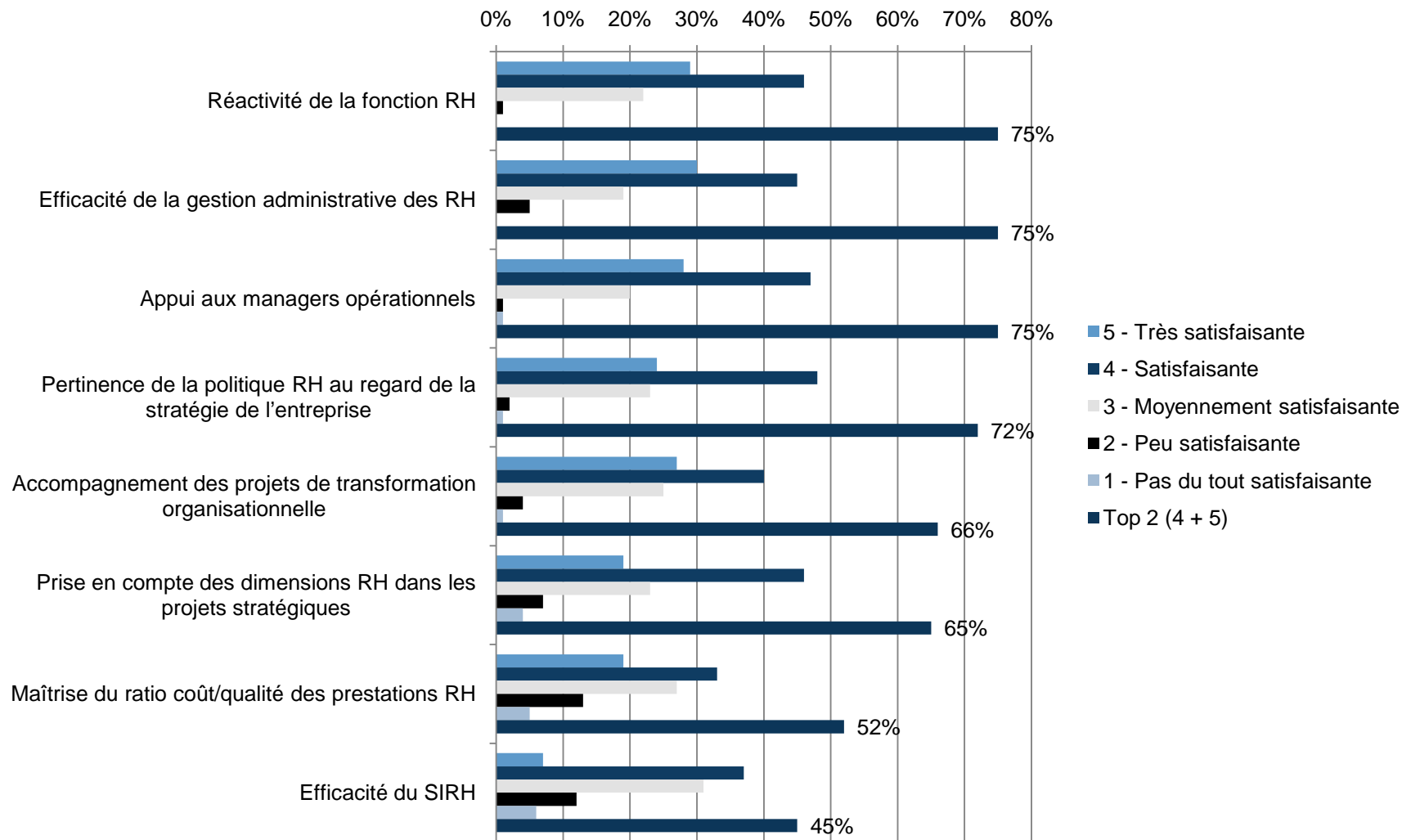
# Quelles démarches privilégiez-vous pour piloter la performance RH de votre entreprise ?



# Par quels moyens la fonction RH améliore-t-elle sa performance ?



# Comment évaluez-vous la fonction RH par rapport à ces critères ?



# Quel est votre périmètre d'intervention et de responsabilité RH ?

