

Les 10 formations initiales les plus sélectives

Cotation	Université/école	Sélectivité	Critères/mode de sélection
★★★★	Paris II (Ciffop) Master GRH et relations du travail	65 admis sur 658 candidats	- Sélection sur dossier par un comité de grands DRH - Stage ou expérience RH - Séjours à l'international - Entretien (en partie en anglais) face à un jury de 3 personnes (enseignant et professionnel RH)
★★★★	Paris V-Descartes Master Ingénierie des RH	25 admis sur 350 candidats	- Sélection sur dossier - Stage RH avec lettre de recommandation d'un maître de stage - Entretien de 1h30 pour évaluer la motivation + présentation d'un cas RH devant un jury de 2 personnes (enseignant et professionnel RH)
★★★★	Paris I Master Développement des RH	20 admis sur 109 candidats	- Sélection sur dossier - Minimémoire de 10 pages sur un sujet d'actualité RH (n'existe plus pour cette rentrée) - Stage ou expérience RH - Séjour à l'étranger - Entretien avec un enseignant
★★★★	ESCP Europe Master spécialisé Management des hommes et des organisations	23 admis sur 224 candidats	- Sélection sur dossier (79 admissibles) - Epreuves écrites (culture générale, anglais, RH) - Entretien avec 2 personnes (enseignant et professionnel RH)
★★★★	Paris IV (Celsa) Master Management des RH et communication	- 28 admis sur 67 en cursus classique - 22 sur 99 en apprentissage	- Concours (synthèse d'un dossier de presse : épreuve de 4 heures) - Entretien (en partie en anglais + une seconde langue) - Jury de 4 personnes (enseignant et professionnel RH)
★★★	Sciences po Paris Master GRH	38 admis sur 316 candidats	- Concours : une épreuve écrite de culture générale ou d'histoire + une épreuve de langue (anglais ou espagnol) - Entretien face à un jury de 2 personnes
★★★	Paris IX-Dauphine Master Management des ressources humaines	30 admis sur 382 candidats	- Sélection sur dossier avec minimémoire sur un sujet d'actualité RH - Entretien avec 2 personnes (enseignant et professionnel RH)
★★★	IAE de Paris I Master Management des RH et responsabilité sociale de l'entreprise	27 admis sur 163 candidats	- Sélection sur dossier avec note de synthèse sur un sujet d'actualité RH - Entretien d'« embauche » avec un jury d'enseignants et de professionnels RH
★★★	Lille I Master Management des ressources humaines	27 admis sur 420 candidats	- Sélection sur dossier : excellence académique, cohérence du parcours, expérience préprofessionnelle - Entretien face à un jury de 6 personnes (enseignants et professionnels des RH)
★★★	Université de Bourgogne Master Gestion des ressources humaines	20 admis sur 130 candidats	- Sélection sur dossier avec stage RH obligatoire - Trois oraux sous forme d'assessment center pendant une journée

Les 10 formations initiales les plus attachées à l'insertion

Cotation	Université/école	Taux d'insertion	Accompagnement tutorat	Nbre d'anciens et association
★★★★	Université de Bourgogne Master Gestion des ressources humaines	100% en emploi en moins de un mois (promo 2006-2007) : 40% en CDI, 45% en CDD, 15% en intérim	- Semaine d'insertion professionnelle - Coaching individuel pendant la formation - Présence forte et appuyée de l'association des anciens	- 391 anciens - Association Personnance
★★★★	Ciffop Master GRH et relation du travail	85% en emploi après le diplôme	- Tutorat lié à l'apprentissage - Coaching par des intervenants professionnels - Accompagnement par le Cefop (associations des diplômés)	- 1 200 anciens - Association Cefop
★★★★	IAE d'Aix-Marseille III Master Management de la relation et des ressources humaines	96% en emploi à la sortie du diplôme	- Étudiants coachés dans le choix de leur stage (150 stages pour 30 étudiants) - Forum emploi, préparation à l'insertion, simulation d'entretien... - Elaboration d'un projet professionnel	- 900 anciens - Association AD-IAE
★★★★	IGS 3 ^e cycle Responsable en management et développement des RH	80% en emploi à la sortie du cursus	- Cellule emploi dédiée à la recherche de postes - Coaching par les intervenants (groupes de 5 étudiants) - Accès au club des 150 dirigeants RH de l'IGS	- 7 500 anciens - Association Atout Carrière
★★★★	Lille I Master Management des RH	- 50% en emploi avant le diplôme - 95% à six mois	- Tutorat dans le cadre de l'alternance - Coaching individuel à la demande par une consultante externe	- 500 anciens - Association des anciens du MRH
★★★★	Arts et Métiers/ENS Cachan MS GRH et de la mobilité internationale	- 100% à l'issue de la formation en 2008	Accès au Cercle Magellan (200 entreprises)	- 280 anciens - Association Myriade
★★★★	IAE de Paris I Master Management des RH et responsabilité sociale de l'entreprise	92% en emploi avant trois mois	Tutorat classique dans le cadre de l'apprentissage	- 750 anciens - IAE Paris Alumni Association
★★★	Université catholique de l'Ouest Master Ingénierie des ressources humaines	96% en emploi dans les six mois	Accompagnement et préparation à l'insertion assurés par le Centre de ressources, d'études et d'interventions en sciences sociales	- 290 anciens - Association Ipsité
★★★	IAE de Tours Master Management des RH et stratégie de l'entreprise	- 50% en emploi à la fin du cursus - 50% dans les deux mois qui suivent	- Un enseignant référent pour chaque étudiant - Coaching collectif et individuel pour préparer l'insertion	- 800 anciens de l'IAE - Association des anciens de l'IAE (pas du master)
★	Institut catholique de Paris Master Politique et stratégie des RH	- 40% en emploi avant la fin du cursus - 40% dans les trois à six mois	- Un enseignant référent par étudiant - Coaching individuel et collectif tout au long de la formation	- 150 anciens - Association des anciens du master RH

Les 10 formations initiales les plus professionnalisées

Cotation	Université/école	Durée et organisation des études	% intervenants professionnels	Relations entreprises
★★★★	Lille I Master Management des RH	12 mois Formule classique (6 mois de cours, 6 mois de stage) ou en alternance	59%	- Chantiers RH (mission en entreprise par groupes de 3) - Organisation de journées thématiques avec des entreprises partenaires - Test <i>in basket</i> (simulation d'un service RH de type <i>assessment center</i>) - Animation de réseaux professionnels (café RH, atelier, petits déj. sur l'actu RH...)
★★★★	Ciffop Master Gestion des RH et relations du travail	12 mois en apprentissage	40%	- 66% du temps en entreprise - DRH tuteurs - Nombreux partenariats avec de grandes entreprises
★★★★	IAE de Paris I Master Management des RH et responsabilité sociale de l'entreprise	12 mois en apprentissage (35 semaines en entreprise, 17 semaines à l'IAE)	57%	- Comité de réflexion composé de professionnels et d'enseignants pour faire évoluer le programme - Partenariats multiples (Michelin, La Poste, SNCF...)
★★★	IAE d'Aix-Marseille Master Management de la relation et des RH	12 mois (6 mois de cours, 6 mois de stage)	70%	- Partenariats avec des grandes entreprises (5 offres de stage par étudiant) - Partenariats avec des réseaux professionnels comme l'ANDRH - Visites d'entreprises
★★★	IAE de Toulouse Master Management des RH	12 mois Formule classique ou alternance 2 jours par semaine en entreprise les 6 premiers mois puis temps plein en entreprise au second semestre	67,5%	- Projet tutoré en entreprise - Conférences, ateliers, café RH - Chaire de recherche financée par Merlane (cabinet de conseil en RH)
★★★	IAE de Grenoble Master Management stratégique des RH	12 mois Formule classique (6 mois de cours, 6 mois de stage) ou apprentissage	52% filière classique 44% filière apprentissage	- Parrainage de promotion par une entreprise (Capgemini en 2009) - Chaire Capital humain et innovation (en partenariat avec 6 entreprises dont Schneider, STMicroelectronics, Soitec...)
★★★	IGS 3 ^e cycle Management et développement RH	6 à 11 mois de stage ou 15 mois en alternance	80%	- 1 coach DRH par groupes de 5 étudiants - Visites d'entreprises - Jeux de rôle, simulation...
★★	Paris V-Descartes Master Ingénierie des RH	12 mois Formule classique et apprentissage	60%	- Partenariat avec des réseaux professionnels telle l'ANDRH - Conseil de perfectionnement du master composé à 50% de DRH
★★	ESC Clermont MS Management européen des RH	Temps plein : 6 mois de cours, 6 mois de stage	60%	- Chantiers RH - Missions en entreprise
★	IAE de Nancy Master GRH et organisation	12 mois : 6 mois de cours, 6 mois de stage	58%	- Cellule de valorisation RH composée de professionnels et d'universitaires - Nombreux partenariats avec des réseaux professionnels : Agefos, ANDRH, Aract, CGPME...

Les 10 formations initiales les plus internationales

Cotation	Diplôme	Pratique des langues	Séminaire à l'étranger	Ouverture à l'international
★★★★	Arts et Métiers ParisTech/ENS Cachan Mastère spécialisé GRH et de la mobilité internationale	- L'anglais courant est exigé - 75% des séminaires en anglais - Un partiel en anglais	3 séminaires d'une semaine à Singapour, Rio et New York	- 166 heures d'enseignement concernant l'international - Intervention d'experts et de DRH internationaux - Partenariat avec le Cercle Magellan (200 entreprises)
★★★★	Université d'Angers Master Management international des ressources humaines (MIRH)	- 30 heures d'anglais (1 ^{er} semestre) - Cours 100% anglophone (2 ^d semestre) sur place ou à l'étranger - Une 2 ^d e langue obligatoire	- Séminaire de 10 jours en Inde en janvier 2010 - Possibilité de stage à l'étranger	- 192 heures d'enseignement concernant l'international - Interventions d'experts et de DRH internationaux - Accueil de nombreux professeurs étrangers
★★★★	IAE Gustave-Eiffel de Paris XII Master GRH dans les multinationales	49 heures d'anglais des RH	Voyage d'études de 10 jours dans un pays de l'Est	- 210 heures d'enseignement concernant l'international - Intervention d'experts et de DRH internationaux - Partenariat avec l'Association réalités et relations internationales
★★★★	Paris II (Ciffop) Master GRH et relations du travail	- Filière internationale 100% anglophone - Filière francophone : 20% des cours en anglais	Séminaire d'une semaine à l'étranger	- 12h30 de cours dédiés au management international - 55h30 de conférences d'experts et de DRH internationaux
★★★	ESC Clermont Mastère spécialisé en management européen des ressources humaines	36 heures d'anglais (<i>manage in english</i>)	Voyage d'études de 4 jours en Italie	156 heures d'enseignement concernant les RH en Europe
★★★	Université Paris-Est Marne-la-Vallée Master GRH et mobilité internationale	40 heures d'anglais	Possibilité de faire un stage à l'étranger	150 heures d'enseignement concernant l'international
★★★	Université catholique de l'Ouest Master Ingénierie des ressources humaines	18 heures d'anglais	Voyage d'études d'une semaine à Bruxelles	- 12 conférences internationales de DRH en anglais - Partenariat étroit avec quatre universités étrangères : Sherbrooke, Rimouski, Louvain (Belgique), St. Edwards (Texas)
★★★	Grenoble II Master RH et compétitivité internationale	16 heures d'anglais	Voyage d'études d'une semaine en Russie	- 96 heures d'enseignement spécifique aux RH à l'international - Partenariat avec l'université Finec de Saint-Petersbourg, accueil d'étudiants russes venus suivre le master RHCI à Grenoble
★★★	Montpellier III Master Management international des RH et conseil en RH	30 heures d'anglais	Séminaire de 15 jours en Chine organisé en partie par les étudiants	24 heures d'enseignement en management international des RH jusqu'en 2008. Passe à 45 heures à la rentrée 2009
★★	Clermont II Master Gestion interculturelle des RH	- 20 heures d'anglais appliqué aux RH - 2 ^d e langue obligatoire		- 124 heures d'enseignement ciblé gestion interculturelle - Intervention d'enseignants étrangers

Les 10 formations continues les plus sélectives

Cotation	École/diplôme	Sélectivité	Modalités de sélection
★ ★ ★	Arts et Métiers ParisTech/ENS Cachan Mastère spécialisé GRH et mobilité internationale	20 admis sur 100-150 candidats	Dossier ; test écrit et oral en anglais ; entretien devant 4 à 6 universitaires et professionnels
★ ★ ★	Paris V-Descartes Master Ingénierie des ressources humaines	8 admis sur 50 candidats	Dossier ; rédaction d'une synthèse pendant 1 h-1 h 30 ; entretien devant 2 jurés ; test oral d'anglais
★ ★ ★	IAE de Nancy II Master Gestion des ressources humaines et organisations	20 admis sur 155 candidats	Concours écrit avec synthèse d'ouvrages et QCM de culture générale ; entretien avec jury de 3 universitaires et professionnels
★ ★	HEC Executive mastère Management stratégique des RH	16 admis sur 50 candidats	Dossier avec 2 lettres de recommandation ; test de management GMAT ; préparation pendant 1 h-1 h 30 d'un cas pratique ; entretien devant un jury de professionnels et enseignants
★ ★	IAE de Rennes I Master Gestion des ressources humaines	18 admis sur 26 candidats	Dossier ; rédaction d'un minimémoire ; entretien avec 2 interlocuteurs (1 universitaire et 1 professionnel)
★ ★	Cnam Master Gestion des ressources humaines	18 admis sur 50 candidats	Dossier ; rédaction d'une analyse RH ; entretien avec 2 interlocuteurs (1 universitaire et 1 professionnel)
★ ★	ESSEC Mastère spécialisé Management des ressources humaines	42 admis sur 110 candidats	1 ^{er} entretien avec responsable commercial ; tests de management (Mage) et d'anglais ; entretien avec responsable pédagogique
★ ★	IAE de Bordeaux IV Master Management des ressources humaines	19 admis sur 40 candidats	Dossier ; entretien en partie en anglais devant jury de 2 interlocuteurs, 1 universitaire et 1 professionnel
★ ★	IAE d'Aix-en-Provence (Aix-Marseille III) Management de la relation et des ressources humaines	30 admis sur 141 candidats	Dossier ; tests Tage-Mage et Toeic ; entretien ardu devant les 2 responsables
★	IAE de Lyon III Master ressources humaines et organisation	32 admis sur 60 candidats	Entretien d'orientation préalable ; dossier ; test IAE (score IAE-Message) ; entretien

Les 10 formations continues les plus professionnalisées

Cotation	École/diplôme	% intervenants professionnels	Nbre d'heures de cours	Accompagnement/tutorat	Relations avec les entreprises
★ ★ ★	Essec Mastère spécialisé Management des ressources humaines	+ 60 %	454 heures	Un service « orientation carrière » apporte un conseil personnalisé durable	Un comité stratégique composé de DRH renommés réfléchit à l'évolution de la formation
★ ★ ★	HEC Executive mastère Management stratégique des RH	60 %	400 heures	Tutorat pour thèses	Conférences avec DRH du CAC 40
★ ★ ★	Paris IX-Dauphine MBA Dauphine Management des ressources humaines	40 %	420 heures	3-4 coachings ou <i>mentorings</i> par DRH	- Possibilité de formations avec Elegia - Intervention de professionnels réputés
★ ★	ESC Toulouse Mastère spécialisé Responsable ressources humaines	70 %	438 heures	Solide soutien par psychologue du travail et responsable pédagogique	Partenariat avec ANDRH, Référence RH et Club Management et Ressources humaines
★ ★	IAE de Tours Master Management des RH et stratégie de l'entreprise	65 %	375 heures	- 1 enseignant référent par participant - Coaching collectif puis individuel	- Pédagogie évaluée en comité tous les 10 jours - Partenariat avec ANDRH, Apec
★ ★	Lille I Master Management des RH	59 %	480 heures	Encadrement classique	À l'origine des cafés RH, mises en situation
★ ★	IAE de Nancy II Master GRH et organisations	58 %	368 heures	Une cellule de valorisation RH pilote les travaux étudiants	Partenariat avec ANDRH, Agefos PME, CGPME, Aract
★ ★	Paris V-Descartes Master Ingénierie des RH	60 %	420 heures	Tutorat individuel	Comité de perfectionnement réunissant universitaires, professionnels et délégués de promotion
★	IAE de Paris I Master Management des RH et responsabilité sociale de l'entreprise	54 %	360 heures	Suivi solide du maître de mémoire	- Intervenants de qualité sur les restructurations - Liens privilégiés avec les entreprises
★	IAE de Rennes I Master GRH	40 %	378 heures	Tutorat avec l'association Ascape de cadres en recherche d'emploi	- Conseils de perfectionnement avec des professionnels - Partenariat avec ANDRH, CJD, unions patronales, etc.

Les 10 formations continues les plus accessibles aux salariés

Cotation	École/diplôme	Cursus	Aménagement des cours	Validation des acquis	Recrutement de demandeurs d'emploi et de salariés en reconversion
★★★	Essec Mastère spécialisé Management des ressources humaines	Unique	10 mois de cours à raison de 3 jours tous les 15 jours	VAE pour 10 % des participants environ	49% hors RH
★★★	HEC Executive mastère Management stratégique des ressources humaines	Unique	14 mois à raison d'une semaine par mois	Environ 20 % de dérogations	20% hors RH (finance, communication)
★★★	Paris IX-Dauphine MBA Management des RH	Unique	17 mois les vendredis et samedis tous les 15 jours	10% environ de validation des acquis	30-35% hors RH
★★	Paris IV (Celsa) Master Management des RH et diagnostic social	Unique	7 mois dont 4 intensifs	Oui	Ouvert à ces publics
★★	Cnam Master en GRH	Unique	20 mois, en cours du soir, les vendredis et samedis en demi-journée	Oui	S'ouvre de plus en plus aux reconversions
★	IAE de Lyon III Master RH et organisation	Distinct	Un an (2 jours par semaine) ou deux ans (2 jours tous les 15 jours)	Test score pour les VAE	Un tiers demandeurs d'emploi, un tiers en reconversion
★	IAE de Paris I Master Management des RH et responsabilité sociale de l'entreprise	Distinct	- Soit 15 mois à raison de 3 jours par mois et 6 samedis en journée bloqués - Soit 18 mois à raison de 2 soirs par semaine et une douzaine de samedis	Oui	25% hors RH 40% de financement individuel
★	IGS 3 ^e cycle Responsable en management et développement des RH	Distinct	- Soit 6 mois à temps plein - Soit 21 mois à temps partiel à raison de 3 jours par mois	20% de validation environ	Entretien de positionnement pour les reconversions et les profils VAP/VAE
★	IAE de Grenoble II Master Management stratégique des RH	Distinct	- 9 mois : 4 jours par mois du mercredi au samedi d'octobre à juin - Possibilité d'enseignement à distance	Oui	Tutorat pour les demandeurs d'emploi
★	IAE de Caen Master Management, spécialité GRH	Distinct	12 mois à raison d'une semaine par mois	Oui	10% demandeurs d'emploi, 30% reconversions