

Quel programme, pour quelle gestion des ressources humaines ?

Pour les aider à se retrouver dans l'offre pléthorique des formations en GRH, les étudiants peuvent repérer parmi les quatre familles identifiées par Liaisons sociales magazine, celle qui correspond le mieux à leurs attentes. S'ils souhaitent privilégier un cursus dont la majorité des intervenants sont des professionnels, la famille des « pragmatiques » leur conviendra le mieux. Les étudiants attachés aux formations dispensées par une majorité d'enseignants se dirigeront vers les « académiques ». À noter, la plupart des formations ont décidé d'opter pour un compromis entre théorie et pratique. Les « stratégiques » mettent l'accent sur les enjeux stratégiques de la fonction et les jeux de pouvoir dans l'entreprise. De leur côté, les « équilibrées » offrent une formation complète, axée sur la gestion opérationnelle des RH.

